แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563

บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	**การประกอบธุรกิจ**	
	1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
	2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	12
	3. ปัจจัยความเสี่ยง	38
	4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	40
	5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	48
	6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	48
ส่วนที่ 2	**การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ**	
	7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	54
	8. โครงสร้างการจัดการ	55
	9. การกำกับดูแลกิจการ	63
	10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	88
	11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	95
	12. รายการระหว่างกัน	104
ส่วนที่ 3	**ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน**	
	13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	111
	14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	119
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล		

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	เอกสารแนบอื่นๆ

คำนิยามและคำย่อ

คำนิยามและคำย่อ

นอกจากจะได้มีการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในเอกสารฉบับนี้ ให้คำดังต่อไปนี้มีคำนิยามดังนี้

บริษัทฯ หรือ LEO	:	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
YJCD	:	บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด
LML	:	บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด
SKRT	:	บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด
ARAMEX	:	บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
KPL	:	Kyung Pyung Logistics Co., Ltd.
RYT	:	บริษัท รอยัลเทนเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ALC	:	บริษัท ออล โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ จำกัด
Tiffa	:	บริษัท ทิฟฟ่า จำกัด
TIFFAL	:	บริษัท ทิฟฟ่า โลจิสติกส์ (2008) จำกัด
Tafa	:	บริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด
TIFFA		สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
TAFA		สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแห่งประเทศไทย
TSCH	:	บริษัท ที เอส ซี โฮลดิ้ง จำกัด
ก.ล.ต.	:	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
ตลท.	:	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
MAI		Market for Alternative Investment ตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
IPO	:	Initial Public Offering หรือการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก
PWC	:	บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
DTJ	:	บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด
COSO	:	The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread-way Commission
TSD	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
LCL	:	บริการขนส่งสินค้าแบบไม่เต็มตู้ (Less than Container Load)
FCL	:	บริการขนส่งสินค้าแบบเต็มตู้ (Full Container Load)
ILS	:	บริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าแบบครบวงจร
LSS	:	บริการพื้นที่สำหรับเก็บของ (Leo Self Storage)
E-Commerce	:	ธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์
IATA	:	สมาคมขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association)
ASL	:	Approved Supplier List
B/L	:	ใบตราส่งสินค้าทางทะเล Bill of Lading
House B/L	:	ใบตราส่งสินค้าทางทะเลที่ออกโดยบริษัทฯ
Master B/L	:	ใบตราส่งสินค้าทางทะเลที่ออกโดยสายเดินเรือ

AWB	:	ใบตราส่งสินค้าทางอากาศ Airway Bill
D/O	:	ใบสั่งปล่อยสินค้า Delivery Order
CY	:	ลานพักตู้คอนเทนเนอร์ Container Yard
CFS	:	โรงพักสินค้า Container Freight Station

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ" หรือ "LEO") เดิมชื่อ บริษัท ลีโอ กรุ๊ป จำกัด ก่อตั้งเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2534 ด้วยทุนจดทะเบียน 2.50 ล้านบาท โดยมีนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้เริ่มก่อตั้งร่วมกับนายสมศักดิ์ ศรีสุทัศน์กุล และผู้ก่อตั้งท่านอื่นๆ ซึ่งนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ และนายสมศักดิ์ ศรีสุทัศน์กุล ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่จนถึงปัจจุบัน โดยวัตถุประสงค์แรกที่จัดตั้งคือ เพื่อถือหุ้นในบริษัทอื่นๆ ในกลุ่ม ("Holding Company") และ เพื่อรองรับการขยายกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ ในขณะนั้นธุรกรรมหลักของกลุ่มบริษัทอยู่ภายใต้บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("LEOT") ซึ่งดำเนินธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าทางทะเล (Sea Freight) ในแบบไม่เต็มตู้ (Less than Container Load หรือ "LCL") ไปยังเมืองท่าหลักต่างๆ ทั่วโลก และต่อมาได้ขยายบริการขนส่งสินค้าทางทะเลแบบเต็มตู้ (Full Container Load หรือ "FCL") ซึ่งในปัจจุบันถือเป็นธุรกิจหลักที่มีสัดส่วนรายได้สูงสุดของบริษัทฯ (ในปี 2551 มีการเปลี่ยนโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ และในปี 2552 ได้มีการโอนธุรกิจของบริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด มายังบริษัทฯ)

จากความไม่แน่นอนของสภาวะเศรษฐกิจของโลกในช่วงวิกฤติการณ์ทางการเงินปี 2540 เศรษฐกิจในหลายประเทศมีอัตราการเติบโตชะลอตัวและส่งผลกระทบต่อกลุ่มธุรกิจผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ LEOT จึงได้มีการปรับกลยุทธ์ให้เข้ากับสถานการณ์ทางการแข่งขันในการทำการตลาด โดยหันมาพัฒนาการขนส่งแบบครบวงจร นอกเหนือจากการให้บริการรับจัดการขนส่งทางทะเลเพียงอย่างเดียว โดยในปี 2540 บริษัทฯ เริ่มให้บริการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Freight) และในปี 2553 บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport Operator หรือ "MTO") ตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 อันเป็นการแสดงถึงศักยภาพและความสามารถในการให้บริการให้กับลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องครบวงจร อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มโอกาสและความพร้อมในการแข่งขันของธุรกิจโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาคอีกด้วย

ในปี 2551 บริษัทฯ ได้มีการเปลี่ยนชื่อจาก บริษัท ลีโอ กรุ๊ป จำกัด มาเป็น บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด เพื่อให้ชื่อของบริษัทฯ สามารถสื่อสารถึงขอบเขตธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน รวมถึงสามารถสะท้อนศักยภาพในการให้บริการธุรกิจโลจิสติกส์ที่สามารถครอบคลุมทั่วโลกแบบครบวงจร (End - to - End Global Logistics Services)

บริษัทฯ ได้จัดตั้งบริษัทย่อยและร่วมลงทุนในบริษัทร่วมเพื่อสนับสนุนธุรกรรมหลักของบริษัทฯ โดยมีการลงทุนที่สำคัญ ได้แก่ ลงทุนในบริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ("FPS") ในปี 2554 เพื่อทำธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร และผู้รับจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบโดยเน้นกลุ่มภูมิภาคเอเชีย ร่วมจัดตั้งบริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด ("SKRT") กับบริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน จำกัด ซึ่งเป็นสายเดินเรือจากประเทศเกาหลีใต้ในปี 2545 เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนสายเดินเรือของซิโนคอร์ประจำประเทศไทย ร่วมจัดตั้งบริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ("YJCD") ในปี 2552 เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ จัดตั้งบริษัท เวิลด์ คอนเนคท์ โลจิสติกส์ จำกัด ("WCL") ในปี 2553 เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นผู้ดำเนินพิธีการศุลกากรและตัวแทนออกของ ร่วมจัดตั้งบริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ("ARM") กับกลุ่มอาราเม็กซ์ ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำของโลกในธุรกิจขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ (Courier and Express) เพื่อดำเนินธุรกิจบริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศในประเทศไทย (Courier and Small Parcel Express Services) และร่วมจัดตั้ง บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด ("LML") กับบริษัท

พันธมิตรท้องถิ่นในประเทศเมียนมาร์ ในปี 2557 สำหรับการดำเนินธุรกิจเป็นผู้จัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในประเทศเมียนมาร์ เป็นต้น

อย่างไรก็ดี ในช่วงปี 2556-2558 บริษัทฯ ได้มีการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมในการเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยในปี 2558 บริษัทฯ รับโอนกิจการทั้งหมด (Entire Business Transferred) ของ FPS และ WCL โดยทั้งสองบริษัทดำเนินการชำระบัญชีเรียบร้อยแล้ว ส่งผลให้ในปัจจุบัน บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 2 แห่งที่ยังดำเนินธุรกรรมอยู่ คือ YJCD และ LML และมีบริษัทร่วมอีก 2 แห่งคือ SKRT และ ARM นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดให้บริการ Leo Self-Storage (“LSS”) ซึ่งเป็นธุรกิจใหม่เพื่อให้เช่าพื้นที่จัดเก็บสินค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2560 และได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ตลอดระยะเวลาดำเนินการ 29 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพการให้บริการเสมอมา โดยบริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO ครั้งแรกในปี 2543 และในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015 อีกทั้งบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมต่างๆ เช่น สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association หรือ “TIFFA”) (ในปัจจุบัน นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ดำรงตำแหน่งเป็นนายกกิตติมศักดิ์ของสมาคม TIFFA) สมาพันธ์ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Federation of Freight Forwarders Associations หรือ “FIATA”) สมาคมขนส่งทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association หรือ “IATA”) สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย (Thai Airfreight Forwarders Association หรือ “TAFA”) และสมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย (The Customs Broker and Transportation Association of Thailand หรือ “CTAT”) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พิสูจน์ถึงการเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการด้านโลจิสติกส์อย่างครบวงจรชั้นนำของประเทศ โดยได้รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ ประจำปี 2559 (Excellent Logistics Management Award หรือ “ELMA”) สาขา 3rd Party Logistics Services Provider (3PL) จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ โดยรางวัลดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการโลจิสติกส์ที่เป็นเลิศของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมถึงความน่าเชื่อถือในกระบวนการจัดการด้านโลจิสติกส์และความเป็นมืออาชีพในการให้บริการแก่ลูกค้าอีกด้วย

และในปี 2562 บริษัทฯ ได้รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ ประจำปี 2562 (Excellent Logistics Management Award หรือ “ELMA”) สาขาผู้ให้บริการตัวแทนในการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Freight Forwarding) จาก กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และรางวัลผู้ประกอบธุรกิจส่งออกดีเด่น ปี 2562 (Prime Minister’s Award 2019 : PM Award 2019) สาขาธุรกิจบริการยอดเยี่ยม (Best Service Enterprise Award) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับอนุญาตให้เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator : AEO) จากกรมศุลกากร

1.1 วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวม

- **วิสัยทัศน์**

บริษัทฯ จะเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรชั้นนำของไทย ที่มีเครือข่ายครอบคลุมทั่วโลก โดยมีการเติบโตอย่างยั่งยืน และเป็นบริษัทอันดับหนึ่งในใจของลูกค้าและพนักงาน

- **พันธกิจ**

บริษัทฯ ตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) จึงได้กำหนดพันธกิจที่จะทำให้บริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับความเชื่อถือจากลูกค้าและคู่ค้า ตลอดจนพนักงานของบริษัทฯ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลัก Quality Policy ใน 4 หัวข้อดังนี้

1. ความพอใจสูงสุดของลูกค้า (HIGH-CUSTOMER SATISFACTION : HCS)
2. ระบบงานที่เป็นเลิศ (EXCELLENT WORKING SYSTEM : EWS)
3. พนักงานที่มีคุณภาพ (QUALITY HUMAN RESOURCE : QHR)
4. องค์กรที่มีความมั่นคง (HEALTHY GROUP OF COMPANIES : HGC)

- **เป้าหมายในการดำเนินงานของบริษัทฯ**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้เกิดการยอมรับในการเป็นองค์กรชั้นนำของคนไทยที่ให้บริการโลจิสติกส์อย่างครบวงจร บริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพตรงตามระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเตรียมพร้อมสู่การเป็นองค์กรมหาชน

- **กลยุทธ์**

1. สร้างการเจริญเติบโตของยอดขายอย่างต่อเนื่องด้วยกลยุทธ์ Product Differentiation & Innovation Market Concentration และ Service Excellence
2. มุ่งเน้นในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและรักษาฐานลูกค้าหลัก (Key Customers)
3. พัฒนาและเสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็น Solution Provider ให้กับลูกค้า
4. ขยายเครือข่ายโดยการสรรหาพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
5. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและดูแลลูกค้าระดับ Key Accounts ให้ได้รับการบริการที่ดี โดยมีโครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการลูกค้าและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) อย่างต่อเนื่อง
6. ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (Good Corporate Governance with Social responsibility)

- **ค่านิยม**

บริษัทฯ ได้กำหนดค่านิยม หรือ LEO Core Values เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีแนวความคิด และหลักการในการทำงานเดียวกัน ดังนี้

L = Leading with ethics and integrity (เป็นผู้นำอย่างมีหลักการและคุณธรรม)

E = Excellence teamwork with service mind (สร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมด้วยใจบริการ)

O = Open for continuous learning and improvement (เปิดกว้างในการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง)

- **วัฒนธรรมองค์กร**

1. ทัศนคติ (Positive Attitude) : สร้างทัศนคติของพนักงาน ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดเป็นระบบ มีความเป็นผู้นำและมีความคิดสร้างสรรค์ มีใจรักบริการเพื่อสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างเต็มที่ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
2. องค์ความรู้ (Knowledge-Based Organisation) : เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้อยู่เสมอ มีความใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ และส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาความสามารถของตนเองและมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของตนเองให้กับทีมงานได้

3. ให้พลังส่งเสริมและกระจายอำนาจ (Empowerment and Delegation) : สร้างแรงจูงใจและสร้างพลังส่งเสริมให้พนักงานสามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาให้มากที่สุดโดยการมอบและกระจายอำนาจ เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายขององค์กร
4. ทันสมัย (Modern and Agile Organisation) : เป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีความคล่องตัวในการปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
พฤศจิกายน 2533	นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ร่วมจัดตั้ง บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“LEOT”) กับนายสมศักดิ์ ศรีสุทัศน์กุล และผู้ก่อตั้งท่านอื่นๆ ซึ่งนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ และนายสมศักดิ์ ศรีสุทัศน์กุล ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่จนถึงปัจจุบัน โดยแรกเริ่มบริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ดำเนินธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร ไปยังเมืองท่าหลักๆ ทั่วโลก (ภายหลังบริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้โอนกิจการทั้งหมด (EBT) มายังบริษัทฯ ในปี 2551 และได้จดทะเบียนเลิกบริษัทและชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนเมษายน 2559)
ตุลาคม 2534	บริษัท ลีโอ กรุ๊ป จำกัด จัดตั้งด้วยทุนจดทะเบียน 2.50 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 25,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท เป็นบริษัท Holding company
กรกฎาคม 2535	บริษัทฯ ร่วมจัดตั้งบริษัท รอยัลเทนเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“RYT”) กับบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ด้วยทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล โดยเน้นภูมิภาคยุโรปและอเมริกา โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40.00 ต่อมาในปี 2555 บริษัทฯ ได้ทำการปรับโครงสร้างของกลุ่มบริษัทและได้ลดสัดส่วนการถือหุ้นใน RYT เหลือร้อยละ 19.00 โดยการขายหุ้นแก่ผู้ถือหุ้นของ RYT ที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
พฤษภาคม 2537 ถึง สิงหาคม 2538	บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียน 2 ครั้ง โดยครั้งที่หนึ่งเพิ่มทุนจำนวน 1.50 ล้านบาท จาก 2.50 ล้านบาท เป็น 4.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวนทั้งสิ้น 15,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท และเพิ่มทุนครั้งที่สองจำนวน 1.00 ล้านบาท จาก 4.00 ล้านบาทเป็น 5.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท โดยจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมและผู้ถือหุ้นใหม่ 2 ราย
กันยายน 2539	บริษัทฯ ร่วมจัดตั้งบริษัท ทิฟฟ่า จำกัด กับบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ด้วยทุนจดทะเบียน 12.00 ล้านบาท เพื่อลงทุนในกิจการอื่นเพื่อประกอบกิจการโรงพักสินค้าหรือสถานที่บรรจุจัดทำหีบห่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า และธุรกิจที่ให้บริการเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ที่ใช้ในระบบเชื่อมโยงสถาบันการศึกษาวิชาชีพรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Transport and Business School - ITBS) โดยปัจจุบัน มีทุนจดทะเบียน 70.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 7.00 ล้านหุ้น มูลค่าสที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 5.00

เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
กรกฎาคม 2544	ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ร่วมจัดตั้ง บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (“FPS”) ด้วยทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท ทำธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร และผู้รับจัดการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบโดยเน้นกลุ่มภูมิภาคเอเชีย โดยบริษัทฯ และ บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) แบ่งโซนการขายตามความชำนาญของเครือข่าย (ภายหลังได้จดทะเบียนเลิกบริษัทในปี 2558 และชำระบัญชีเสร็จสิ้นในปี 2560)
สิงหาคม 2544	บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 10.00 ล้านบาท จาก 5.00 ล้านบาทเป็น 15.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อจัดสรรให้ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนการถือหุ้น
พฤศจิกายน 2545	ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ร่วมจัดตั้งบริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) (“SKRT”) กับ Sinokor Merchant Marine Co., Ltd. (“SKR”) ซึ่งเป็นสายเดินเรือจากประเทศเกาหลีใต้ โดยการถือหุ้นร้อยละ 50.00 เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนสายเดินเรือซิโนคอร์ (“Sinokor”) ประจำประเทศไทย ให้บริการขนส่งด้วยตู้คอนเทนเนอร์ ภายในภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก และให้บริการเช่า เรือเทกอง และเรือคอนเทนเนอร์ และต่อมาในปี 2551 และปี 2556 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในสัดส่วนร้อยละ 40.00 และร้อยละ 10.00 ตามลำดับ ทำให้ ณ 31 มีนาคม 2560 บริษัทฯถือหุ้นร้อยละ 50.00 โดย SKR ถือหุ้นร้อยละ 40.00 และบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ 2 รายถือหุ้นรวมกันร้อยละ 10.00
ธันวาคม 2548	บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด ขยายสาขาไปยังแหลมฉบังเพื่อรองรับกลุ่มลูกค้าที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง
กรกฎาคม 2549	บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด ลงทุนในบริษัท Kyungpyung Logistics Company Limited (“KPL”) ประเทศเกาหลี ร่วมกับ SKR และนิติบุคคลสัญชาติเกาหลีใต้ เพื่อดำเนินธุรกิจโรงพักสินค้า ลานเก็บตู้คอนเทนเนอร์โดยการถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของ KPL
สิงหาคม 2550	บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท ออล โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (“ALC”) ด้วยทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ดำเนินธุรกิจบริการการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า (Warehouse & Distribution Management) โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 85.00 ต่อมา ALC ได้เพิ่มทุน 5.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้น 50,000 หุ้น หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วนทำให้ ALC มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 10.00 ล้านบาท ต่อมาในปี 2552 บริษัทฯ ได้ลดสัดส่วนการถือหุ้นเหลือร้อยละ 10.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว โดยการขายหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นอื่นซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
	บริษัทฯ จัดตั้ง บริษัท ลีโอคูลล์ โลจิสติกส์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 30,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ดำเนินธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศสำหรับสินค้าพิเศษ ต่อมาในปี 2552 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท ลีโอ สเปเชียลตี้ โลจิสติกส์ จำกัด หลังจากนั้นในปี 2556 บริษัทฯ ได้ขายหุ้นทั้งหมดให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัท ลีโอ สเปเชียลตี้ โลจิสติกส์ จำกัด ได้เปลี่ยนชื่ออีกครั้งในปี 2558 เป็น บริษัท ออล สเปเชียลตี้ โลจิสติกส์ จำกัด

เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
เมษายน 2551	บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้นใหญ่ 2 ราย ได้ขายหุ้นทั้งหมดให้กับผู้ถือหุ้นรายใหม่ และบริษัทฯ เข้าถือหุ้นของ บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 69.00 และร้อยละ 80.00 ตามลำดับ และต่อมา ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 100.00 ของทั้ง 2 บริษัทในปี 2552 (ภายหลัง FPS ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทในปี 2558 และชำระบัญชีเสร็จสิ้นในปี 2560)
พฤษภาคม 2551	บริษัทฯ เปลี่ยนชื่อจาก บริษัท ลีโอ กรุ๊ป จำกัด เป็น บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด เพื่อให้ชื่อของบริษัทฯ สื่อสารถึงขอบเขตธุรกิจของบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน
สิงหาคม 2551	บริษัทฯ ก่อตั้งบริษัท ลีโอ โกลบอล ชิปปิ้ง เอเยนซีส์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 30,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนสายเดินเรือขนส่งระหว่างประเทศร่วมกับเจ้าของสายเรือจากต่างประเทศ อย่างไรก็ดี เนื่องจากบริษัทสายเดินเรือดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่จะทำธุรกิจด้วยตนเองโดยไม่ผ่านตัวแทน บริษัท ลีโอ โกลบอล ชิปปิ้ง เอเยนซีส์ จำกัด จึงได้จดทะเบียนเลิกบริษัทในช่วงปลายปี 2557 และชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนมิถุนายน 2559
พฤษภาคม 2552	บริษัท ลีโอ ทรานสปอร์ต คอร์ปอเรชั่น จำกัด โอนกิจการทั้งหมดมายังบริษัทฯ และได้จดทะเบียนเลิกบริษัทในปลายปี 2557 และชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนเมษายน 2559
กรกฎาคม 2552	บริษัทฯ ร่วมจัดตั้ง บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 1.00 ล้านบาท และเพิ่มเป็น 15.00 ล้านบาท เดือนธันวาคมในปีเดียวกัน โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 150,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ดำเนินธุรกิจให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และให้บริการรับทำความสะอาดและซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40.00 (ภายหลัง บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นจากผู้ถือหุ้นรายอื่นอีกร้อยละ 10.00 ส่งผลให้ปัจจุบันสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ เป็นร้อยละ 50.00 โดยมีบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40.00 และ นิติบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 10.00)
	บริษัทฯ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2008 จาก SGS (Thailand) Co., Ltd
พฤศจิกายน 2552	บริษัทฯ ขยายสาขาอีกหนึ่งแห่ง คือ สาขาสุวรรณภูมิ โดยเน้นธุรกิจดำเนินพิธีการศุลกากรและการขนส่งทางอากาศ
กรกฎาคม 2553	บริษัทฯ จัดตั้ง บริษัท ไอ ทู ยู คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (“I2U”) ด้วยทุนจดทะเบียน 3.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 30,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ดำเนินธุรกิจให้บริการฐานข้อมูลและบริการทำการตลาดออนไลน์ ต่อมาในปี 2554 I2U ได้เพิ่มทุน 2.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 20,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท จัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม ทำให้ I2U มีทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วทั้งสิ้น 5.00 ล้านบาท ทั้งนี้ ในปี 2556 บริษัทฯ ได้ขายหุ้นทั้งหมดให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
กันยายน 2553	บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท เวิลด์ คอนเนคท์ โลจิสติกส์ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 13.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 130,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ดำเนินพิธีการศุลกากรและตัวแทนออกของ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 100.00 (ภายหลังได้จดทะเบียนเลิกบริษัทในปี 2558 และชำระบัญชีเสร็จสิ้นในปี 2560)

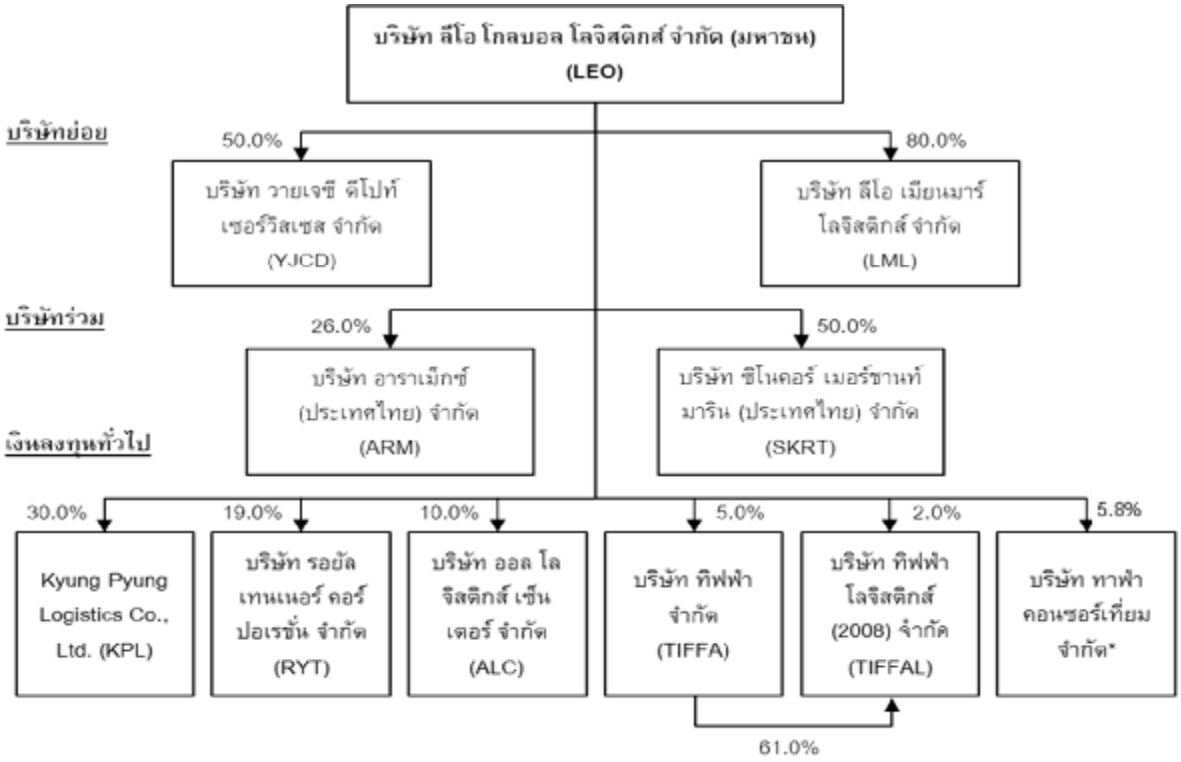
เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
ตุลาคม 2555	บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 8.125 ล้านบาท เป็น 23.125 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 81,250 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิม
มีนาคม 2556	บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 1.875 ล้านบาท เป็น 25.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 18,750 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท เพื่อจัดสรรให้ผู้ถือหุ้นใหม่ คือ บริษัท ซิโนคอร์ คัมปนี ลิมิเต็ด (ฮ่องกง) ในราคาหุ้นละ 1,640.00 บาท ซึ่งต่อมาได้โอนหุ้นให้บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์ มารีน คัมปะนี ลิมิเต็ด (เกาหลี) (“SKR”) ในเดือนเมษายน 2556 ซึ่งเป็นผลให้ SKR ถือหุ้นในบริษัทฯ ร้อยละ 7.50 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของบริษัทฯ
มิถุนายน 2557	บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (“ARM”) ร่วมกับกลุ่มอาราเม็กซ์ ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำของโลกในธุรกิจขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ (Courier and Express) ด้วยทุนจดทะเบียน 9.00 ล้านบาท ดำเนินธุรกิจบริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ ต่อมาในปี 2558 ปี 2560 และปี 2561 ได้เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 25.50 ล้านบาท 32.50 และ 39.00 ล้านบาท ตามลำดับ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 26.00 บริษัทจากประเทศสิงคโปร์ถือหุ้นร้อยละ 49.00 และ ผู้ถือหุ้นอื่นถือหุ้นที่ไม่เกี่ยวข้องกันถือหุ้นร้อยละ 25.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของ ARM
กันยายน 2557	บริษัทฯ จัดตั้งบริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด (“LML”) ร่วมกับพันธมิตรท้องถิ่นในประเทศเมียนมาร์ ด้วยทุนจดทะเบียน 50,000.00 ดอลลาร์สหรัฐ ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 60.00 และพันธมิตรในประเทศเมียนมาร์ถือหุ้นร้อยละ 40.00 ต่อมาในปี 2559 LML เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 100,000.00 ดอลลาร์สหรัฐ ทำให้บริษัทฯ ถือหุ้นใน LML ร้อยละ 80.00 และพันธมิตรในประเทศเมียนมาร์ถือหุ้นร้อยละ 20.00 ของทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้วของ LML (โดยบริษัทฯ เป็นผู้เพิ่มทุนเพียงฝ่ายเดียว)
พฤศจิกายน 2558	บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด โอนกิจการทั้งหมดมายังบริษัทฯ และจดทะเบียนเลิกบริษัท ปัจจุบันชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนธันวาคม 2560
ธันวาคม 2558	บริษัท เวิลด์ คอนเนคท์ โลจิสติกส์ จำกัด โอนกิจการทั้งหมดมายังบริษัทฯ และจดทะเบียนเลิกบริษัท ปัจจุบันชำระบัญชีเสร็จสิ้นในเดือนตุลาคม 2560
สิงหาคม 2559	บริษัทฯ ได้รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ ประจำปี 2559 (Excellent Logistics Management Award หรือ “ELMA”) สาขา 3rd Party Logistics Services Provider (3PL) จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
ธันวาคม 2559	บริษัทฯ เพิ่มทุนจดทะเบียนอีก 50.00 ล้านบาท เป็น 75.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 0.50 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.00 บาท เพื่อจัดสรรให้ผู้ถือหุ้นเดิมตามสัดส่วน

เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
มีนาคม 2560	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 ได้มีมติอนุมัติเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้ 1) มีมติดำเนินการแปรสภาพจากบริษัทจำกัด เป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนแปลงชื่อเป็น บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) 2) มีมติเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จาก 100.00 บาทต่อหุ้น เป็น 0.50 บาทต่อหุ้น 3) มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียน 25.00 ล้านบาท จากเดิม 75.00 ล้านบาท เป็น 100.00 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญจำนวน 50.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นครั้งแรกต่อประชาชน และนำหุ้นสามัญของบริษัทเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
	บริษัทฯ ได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัดในวันที่ 23 มีนาคม 2560
พฤษภาคม 2560	บริษัทฯ เปิดให้บริการ Leo Self-Storage (“LSS”) ขนาดพื้นที่รวมประมาณ 1,280 ตารางเมตร บนถนนพระราม 3 ซึ่งเป็นธุรกิจใหม่เพื่อให้เช่าพื้นที่จัดเก็บสินค้า โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลัก คือ ลูกค้ารายย่อย ซึ่งได้แก่ ผู้อยู่อาศัยคอนโดมิเนียม หรือผู้ประกอบการ SMEs และ E-Commerce ในละแวกใกล้เคียง
กุมภาพันธ์ 2561	บริษัทฯ ร่วมจัดตั้งบริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท ดำเนินธุรกิจบริหารพื้นที่เขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 4.43
มีนาคม 2562	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้มีมติอนุมัติเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้ 1) มีมติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 25.00 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายของบริษัทฯ 2) มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 75.00 ล้านบาท เป็น 140.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 130.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาทต่อหุ้น - จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน จำนวนไม่เกิน 50.00 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท ให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทฯ ตามสัดส่วนจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นแต่ละรายถืออยู่ (Rights Offering) ในอัตราการจัดสรร 3 หุ้นเดิมต่อ 1 หุ้นสามัญเพิ่มทุนใหม่ โดยเสนอขายในราคาหุ้นละไม่เกิน 0.50 บาท - จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวนไม่เกิน 80.00 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก
สิงหาคม 2562	บริษัทฯ ได้รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ประจำปี 2562 (Excellent Logistics Management Award หรือ “ELMA”) สาขาผู้ให้บริการตัวแทนในการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Freight Forwarding) จากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และรางวัลผู้ประกอบธุรกิจส่งออกสินค้าและบริการดีเด่นประจำปี 2562 (Prime Minister' s Export Award 2019) สาขา Best Service Enterprise Award

เดือน/ปี	เหตุการณ์ที่สำคัญ
กันยายน 2562	ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2562 ได้มีมติอนุมัติเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้ 1) มีมติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 40.00 ล้านบาท โดยการตัดหุ้นที่ยังไม่ได้ออกจำหน่ายของบริษัทฯ 2) มีมติเพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 100.00 ล้านบาท เป็น 160.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 120.00 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 0.50 บาทต่อหุ้น เพื่อเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนเป็นครั้งแรกต่อประชาชน และนำหุ้นสามัญของบริษัทเข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
ตุลาคม 2562	บริษัทฯ ได้รับการประกาศอนุญาตให้เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator: AEO)
ธันวาคม 2562	บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด (“Tafa Consortium”) จำนวน 625 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 62,500 บาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ หลังการเพิ่มทุนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 4.73
มกราคม 2563	บริษัทฯ ลงทุนเพิ่มในหุ้นสามัญของบริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด จำนวน 8,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100.00 บาท รวมมูลค่าทั้งสิ้น 800,000 บาท โดยสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2563 เท่ากับร้อยละ 5.83
พฤศจิกายน 2563	บริษัทฯ เข้าจดทะเบียนเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 มีทุนจดทะเบียน 160 ล้านบาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน 320 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 0.50 บาท

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และเงินลงทุนทั่วไป ดังนี้



จากโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทฯ ไม่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทฯ ถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และเงินลงทุนทั่วไปเกินกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว เว้นแต่การลงทุนในบจก. อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) ซึ่งมี บจก.ทรานสปีด เป็นผู้ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน โดย ณ วันที่ 30 เมษายน 2563 บจก. ทรานสปีด มีผู้ถือหุ้นใหญ่ ได้แก่ นางสุธาสินี มารุตตมาน ซึ่งเป็นพี่สาวนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ และนายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25 ของทุนจดทะเบียน

บริษัทฯ จัดประเภทเงินลงทุนในบริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด (“SKRT”) ที่บริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีอำนาจควบคุมใน SKRT โดยที่การลงทุนใน SKRT เป็นการลงทุนร่วมกับ Sinokor Merchant Marine Co., Ltd. (“SKR”) ประเทศเกาหลีใต้ ซึ่งเป็นบริษัทเจ้าของเรือเดินทะเลที่ SKRT เป็นตัวแทนสายการเดินเรือในประเทศไทย การบริหารงานของ SKRT มีการกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจและการบริหารร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ มีตัวแทนในคณะกรรมการของ SKRT 2 ท่าน จากทั้งหมด 6 ท่าน และไม่มีสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น โดยรายชื่อคณะกรรมการของ SKRT มี ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	ตัวแทน
1.นายฮยอน ชอล กู	ตัวแทนของกลุ่ม Sinokor
2.นายมินกึน ชิน	ตัวแทนของกลุ่ม Sinokor
3.นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	ตัวแทนของบริษัทฯ
4.นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	ตัวแทนของบริษัทฯ
5.นางสาวพรรณนีย์ ตันสถาวีรัฐ*	-
6.นายสมบูรณ์ ไพศาลสินสกุล*	-

หมายเหตุ: * คุณพรรณนีย์ ตันสถาวีรัฐ และคุณสมบูรณ์ ไพศาลสินสกุล เป็นผู้บริหารตั้งแต่ช่วงก่อตั้งของ SKRT แล้วต่อมาจึงเข้าเป็นผู้ถือหุ้นและกรรมการของ SKRT โดยแต่ละท่านถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 5 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้วของ SKRT โดยก่อนเข้าร่วมงานกับ SKRT คุณพรรณนีย์ ตันสถาวีรัฐ มีประสบการณ์ด้านการบริหารในธุรกิจโลจิสติกส์มานานกว่า 15 ปีทั้งในธุรกิจสายเรือ และธุรกิจ Freight Forwarder ในขณะที่คุณสมบูรณ์ ไพศาลสินสกุลมีประสบการณ์ในการดูแลงานด้านบริหารการขายในธุรกิจสายเดินเรือและธุรกิจโลจิสติกส์มามากกว่า 10 ปี และได้ร่วมบริหารทำให้ SKRT เติบโตมาอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบัน ทั้งสองท่านดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการทั่วไป (General Manager) และรองผู้จัดการทั่วไป (Deputy General Manager) ตามลำดับ

ขณะที่การจัดประเภทเงินลงทุนใน Kyung Pyung Logistics Co., Ltd. (KPL) ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศเกาหลีใต้เป็นเงินลงทุนทั่วไป แม้ว่าบริษัทฯ มีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 30 เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีอำนาจในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของ KPL และบริษัทฯ ไม่มีตัวแทนในคณะกรรมการของ KPL โดยที่การลงทุนใน KPL เกิดจากการชักชวนจากกลุ่ม SKR ในประเทศเกาหลีใต้ที่เป็นพันธมิตรทางการค้าเพื่อให้ KPL ได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจซึ่งจะต้องมีผู้ร่วมทุนเป็นชาวต่างชาติ ดังนั้นเพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางการค้า บริษัทฯ จึงได้เข้าร่วมลงทุนใน KPL สัดส่วนร้อยละ 30 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ซึ่งเป็นสัดส่วนขั้นต่ำตามที่กำหนดในกฎหมายของประเทศเกาหลีใต้ ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทฯ เห็นว่าการบริหารงานของ KPL กระทำโดยผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นบริษัทในประเทศเกาหลีใต้ซึ่งเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจดังกล่าวและการร่วมลงทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางการค้าระหว่างกัน บริษัทฯ จึงไม่ได้ส่งตัวแทนเข้าบริหารงานที่ KPL และเห็นว่าการจัดประเภทของเงินลงทุนใน KPL เป็นเงินลงทุนทั่วไปมีความถูกต้องและเหมาะสมสอดคล้องกับการที่บริษัทฯ ไม่ได้มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญใน KPL

ทั้งนี้ บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด (“LML”) และบริษัท รอยัลเทนเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (“RYT”) มีลักษณะธุรกิจที่คล้ายคลึงกับบริษัทฯ อย่างไรก็ดี LML มีธุรกิจหลักในการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่ประเทศเมียนมาร์ มีกลุ่มลูกค้าหลักคือกลุ่มผู้ประกอบการไทยที่อยู่ที่ประเทศเมียนมาร์ และบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 80 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด ในขณะที่ RYT แม้จะมีการประกอบธุรกิจที่ใกล้เคียงกับบริษัทฯ แต่ RYT มีรายได้ในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา (2560 – 2562) เท่ากับ 76.35 ล้านบาท 73.39 ล้านบาท และ 67.80 ล้านบาท ตามลำดับ ในขณะที่บริษัทฯ มีรายได้ในช่วงเดียวกันเท่ากับ 1,040.63 ล้านบาท 1,052.68 ล้านบาท และ 1,044.01 ล้านบาท ตามลำดับ อีกทั้งบริษัทฯ มีเงินลงทุนใน RYT ในสัดส่วนร้อยละ 19.00 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด ดังนั้น การลงทุนใน LML จึงเป็นการต่อยอดธุรกิจให้แก่กลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถให้บริการลูกค้าได้ครบวงจรมากขึ้น และการลงทุนใน RYT แม้จะมีธุรกิจที่คล้ายกับบริษัทฯ แต่ด้วยขนาดธุรกิจที่ต่างกัน จึงไม่เข้าข่ายลักษณะที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

1.4 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ไม่มี

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

2.1 โครงสร้างรายได้แยกตามประเภทการบริการ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้จากการประกอบธุรกิจดังนี้

ประเภทของรายได้	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight)	767.42	72.73	723.68	69.11	778.96	68.99
บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ (Air Freight)	92.48	8.76	137.69	13.15	174.51	15.46
บริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าแบบครบวงจร (Integrated Logistics Services หรือ “ILS”)	189.08	17.92	176.53	16.86	165.79	14.68
- บริการขนส่งภายในประเทศและผ่านแดนโดยรถบรรทุกและรถบรรทุกหัวลาก	122.58	11.64	110.34	10.57	101.84	9.02
- บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์	31.81	3.02	28.21	2.70	28.72	2.54
- บริการด้านพิธีการศุลกากร	30.32	2.88	32.94	3.16	29.24	2.59
- บริการอื่นๆ [1]	4.38	0.42	5.03	0.48	5.99	0.53
บริการพื้นที่สำหรับเก็บของ (Leo Self Stroage หรือ "LSS")	3.70	0.35	6.12	0.59	7.01	0.62
รวมรายได้จากการให้บริการ	**1,052.68**	**99.76**	**1,044.01**	**99.70**	**1,126.27**	**99.75**
รายได้อื่นๆ[2]	2.50	0.24	3.19	0.30	2.86	0.25
รวมรายได้	**1,055.18**	**100.00**	**1,047.21**	**100.00**	**1,129.13**	**100.00**

หมายเหตุ : [1] บริการอื่นๆ เช่น บริการจัดหาประกันภัย และบริการรับจัดการจัดเก็บและกระจายสินค้า เป็นต้น

[2] รายได้อื่นๆ เช่น รายได้เงินปันผล รายได้ค่าเช่าและบริหารสำนักงาน ดอกเบี้ยรับ กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ เป็นต้น

2.2 รายละเอียดของผลิตภัณฑ์และบริการ

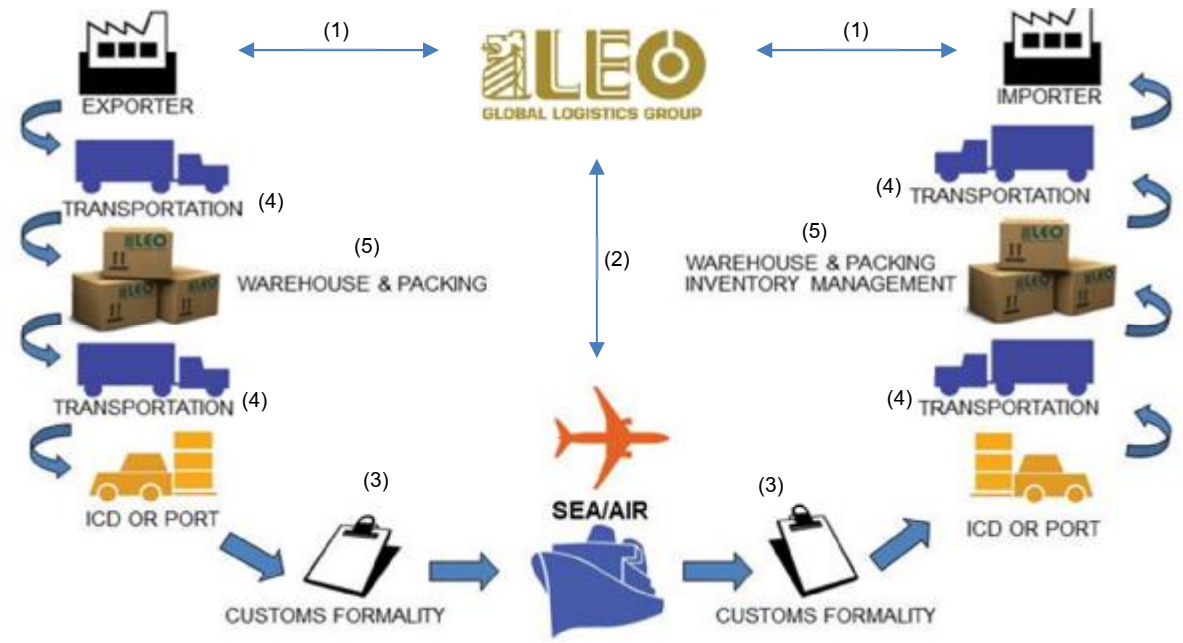
2.2.1 ลักษณะการให้บริการ

บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นหนึ่งในผู้ให้บริการโลจิสติกส์สัญชาติไทยที่ให้บริการแบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก (End - to - End Global Logistics Services) โดยธุรกิจหลักของบริษัทฯ คือการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทั้งการนำเข้าและส่งออก (International Freight Forwarding Import / Export Services) โดยการขนส่งทางทะเล (Sea freight) ทั้งแบบเต็มตู้ (Full Container Load หรือ “FCL”) และแบบไม่เต็มตู้ (Less than Container Load หรือ “LCL”) และทางอากาศ (Air freight) โดยบริษัทฯ มีพันธมิตรอยู่ในต่างประเทศมากกว่า 190 ประเทศ จึงสามารถที่จะให้บริการการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วโลก นอกจากการเป็นผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศแล้ว บริษัทฯ ยังมีผลิตภัณฑ์และการบริการอื่นๆ เพื่อสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ให้ครบวงจร (Integrated Logistics Service) เช่น การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร การรับจัดการขนส่งสินค้าทางบกด้วยรถบรรทุกและรถบรรทุกหัวลาก บริการจัดหาประกันภัยสินค้า (Cargo Insurance) บริการบรรจุหีบห่อสินค้า บริการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า การรับขนส่งสินค้าโครงการและสินค้าขนาดใหญ่ (Project&Heavy Lift Cargoes) และการรับขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ (Courier and Small Parcell Express Service) เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transport Operator-“MTO”) ตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 ในปี 2553 บริษัทฯ สามารถให้บริการลูกค้าในการขนส่งตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทางได้ทั่วโลกในลักษณะ End - to - End Global Logistics และจากการที่บริษัทฯ มีพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศซึ่งประกอบธุรกิจหลากหลายประเภท เช่น บริษัทสายเดินเรือ บริษัทสายการบิน บริษัทขนส่งพัสดุภัณฑ์ (Small Parcel) และบริษัทขนส่งภายในประเทศ อีกทั้งยังเป็นสมาชิกในสมาคมและสมาพันธ์ต่างๆ ทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการที่รองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและสามารถให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีบริการจากบริษัทย่อย 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด (“YJCD”) ซึ่งทำธุรกิจให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์แก่สายเดินเรือ และบริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด (“LML”) ซึ่งทำธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์ เพื่อรองรับการขนส่งที่มีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องหลังจากการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economics Community หรือ “AEC”)

แผนภาพแสดงลักษณะการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร



ลักษณะการให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรโดยทั่วไป สามารถสรุปขั้นตอนการให้บริการได้ดังนี้

1. วางแผนเส้นทาง และวิธีการขนส่งที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า
2. บริหารจัดการระวางกับสายเดินเรือ สายการบิน หรือการขนส่งผ่านแดนโดยรถบรรทุก
3. ดำเนินพิธีการศุลกากรทั้งในประเทศต้นทาง และประเทศปลายทาง
4. บริการขนส่งภายในประเทศ ทั้งในประเทศต้นทาง และประเทศปลายทาง รวมถึงการขนส่งผ่านแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน
5. บริการรับจัดเก็บ แบ่งแยก และกระจายสินค้า รวมถึงการบรรจุหีบห่อ ทั้งในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง

2.2.2 ประเภทการให้บริการ

จากโครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ สามารถจำแนกประเภทการให้บริการได้ดังนี้

- **การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea Freight)**

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเลทั้งการนำเข้าและส่งออก ซึ่งการขนส่งในรูปแบบนี้เป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ จากการที่มีสัดส่วนรายได้สูงที่สุด โดยในปี 2561 ถึงปี 2563 มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ 72.73 ร้อยละ 69.10 และร้อยละ 68.99 ของสัดส่วนรายได้รวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ ลักษณะการให้บริการ บริษัทฯ จะทำหน้าที่เสมือนเป็นตัวกลางระหว่างลูกค้ากับสายเดินเรือ โดยบริษัทฯ จะสอบถามความต้องการของลูกค้าก่อนที่จะทำการจัดหาตู้คอนเทนเนอร์และจัดหาระวางเรือจากสายเดินเรือพร้อมทั้งกำหนดเส้นทางเดินเรือและเวลาให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าและตามความเหมาะสมของสินค้า อีกทั้ง บริษัทฯ ยังสามารถติดตามสถานะของสินค้าพร้อมทั้งแจ้งให้ลูกค้าทราบตลอดระยะทางที่ให้บริการ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสามารถให้บริการด้านพิธีการศุลกากรทั้งในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง และประสานงานกับตัวแทนในต่างประเทศเพื่อจัดการสินค้าของลูกค้า ในปัจจุบันบริษัทฯ สามารถให้บริการในเส้นทางการเดินเรือหลากหลายประเทศ ครอบคลุมท่าเรือหลักในเขตการค้าที่สำคัญทั่วโลก ปัจจุบัน บริษัทฯ มีความชำนาญในเส้นทางในแถบเอเชีย เช่น ประเทศจีน ประเทศญี่ปุ่น และกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงประเทศที่มีปริมาณสินค้าส่งออกมาก เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา และประเทศอินเดีย เป็นต้น

การขนส่งทางทะเลโดยส่วนใหญ่จะทำการบรรจุสินค้าในตู้คอนเทนเนอร์เพื่อความสะดวกในการขนส่งและเพื่อป้องกันความเสียหายของสินค้า ซึ่งตู้คอนเทนเนอร์สามารถแบ่งเป็น 2 ขนาดหลักๆ คือ ขนาด 20 ฟุต (Twenty-foot Equivalent Unit หรือ “TEU”) และขนาด 40 ฟุต (Forty-foot Equivalent Unit หรือ “FEU”) นอกจากนี้ ตู้คอนเทนเนอร์ยังมีรูปแบบต่างๆ เช่น ตู้แบบธรรมดาหรือตู้แห้ง (Dry) ตู้แบบควบคุมอุณหภูมิ (Reefer) ตู้แบบเปิดหลังคา (Open top) และ ตู้เปิดข้าง (Flat rack) เป็นต้น การขนส่งทางทะเลสามารถแบ่งเป็น 2 ประเภทดังนี้

1. การขนส่งแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Full Container Load หรือ “FCL”) หมายถึง การขนส่งสินค้าโดยตู้คอนเทนเนอร์ที่สินค้าในตู้จะเป็นสินค้าของลูกค้าเพียงรายเดียว ซึ่งเหมาะกับลูกค้าที่มีปริมาณการส่งสินค้าที่มากพอสำหรับการบรรจุเต็มตู้ ซึ่งการขนส่งแบบ FCL นี้จะไม่มีการเปิดตู้จนกว่าจะถึงจุดหมายปลายทาง โดยลูกค้าสามารถรับตู้เปล่าจากลานเก็บตู้คอนเทนเนอร์ (Container Yard หรือ “CY”) ของสายเดินเรือไปบรรจุสินค้าหน้าโรงงานหรือโรงเก็บสินค้าของลูกค้าแล้วนำตู้ที่บรรจุสินค้าแล้วไปวางที่ท่าเรือบริเวณลานพักตู้สินค้าเพื่อรอการบรรทุกลงเรือ
2. การขนส่งแบบไม่เต็มตู้คอนเทนเนอร์ (Less than Container Load หรือ “LCL”) หมายถึง การขนส่งสินค้าโดยตู้คอนเทนเนอร์ที่สินค้าในตู้เป็นสินค้าของลูกค้าหลายราย เนื่องจากลูกค้าแต่ละรายมีปริมาณสินค้าไม่เพียงพอสำหรับการบรรจุเต็มตู้คอนเทนเนอร์จึงเกิดการแบ่งการใช้พื้นที่ของสินค้า โดยบริษัทฯ จะทำการจัดสรรพื้นที่ตู้ให้แก่ลูกค้า LCL แต่ละรายให้เกิดประโยชน์สูงสุด สินค้า LCL จะถูกบรรจุลงตู้คอนเทนเนอร์ที่โรงพักสินค้า (Container Freight Station หรือ “CFS”) ของบริษัทฯ และเมื่อตู้สินค้าถูกบรรจุตามกำหนดเรียบร้อย บริษัทฯ จะนำตู้ไปส่งที่บริเวณลานวางพักตู้สินค้าในท่าเรือเพื่อรอการบรรทุกลงเรือ

รายได้ (ล้านบาท) จากการขนส่งทางทะเล ของบริษัทฯ ปี 2561 – 2563

ประเภทการให้บริการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
สินค้าขาออก	588.79	560.06	595.73
สินค้าขาเข้า	178.63	163.62	183.22
รวม	**767.42**	**723.68**	**778.96**

หมายเหตุ: ข้อมูลจากการประมาณการของฝ่ายจัดการ

- **การรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ (Air Freight)**

บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศทั้งการนำเข้าและส่งออก ซึ่งการขนส่งในรูปแบบนี้เหมาะกับลูกค้าที่ต้องการความรวดเร็วในการขนส่ง หรือเป็นสินค้าที่มีมูลค่าสูง อย่างไรก็ดี การขนส่งทางอากาศจะมีต้นทุนที่สูงกว่าการขนส่งทางทะเล ดังนั้น สินค้าส่วนใหญ่ที่ขนส่งทางอากาศจะมีปริมาณน้อย และมีขนาดไม่ใหญ่มากนัก

โดยทั่วไป ลักษณะการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศจะมีความคล้ายคลึงกับการให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล กล่าวคือ บริษัทฯ จะทำหน้าที่เปรียบเสมือนตัวกลางระหว่างลูกค้ากับสายการบิน โดยบริษัทฯ จะสอบถามความต้องการของลูกค้าก่อนที่จะทำการจัดหาพื้นที่และเที่ยวบินให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า พร้อมติดตามสถานะของสินค้าและแจ้งให้ลูกค้าทราบตลอดระยะทางที่ให้บริการ รวมทั้งยังให้บริการด้านพิธีการศุลกากร และประสานงานกับตัวแทนต่างประเทศเพื่อจัดการสินค้าของลูกค้า

ปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นสมาชิกในสมาคมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางอากาศ เช่น เป็นสมาชิกของสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแห่งประเทศไทย (Thai Airfreight Forwarders Association หรือ “TAFA”) และสมาคมขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association หรือ “IATA”) เป็นต้น ซึ่งการได้รับการอนุมัติให้เป็นสมาชิกของสมาคมระดับโลก เช่น IATA นี้ ทำให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากสายการบินทั่วโลกในระดับสากล รวมถึงได้รับความไว้วางใจจากพันธมิตรทางธุรกิจในต่างประเทศและลูกค้า และยังได้รับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์จาก IATA อีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการขนส่งจดหมายและพัสดุทางไปรษณีย์ระหว่างประเทศ โดยมีกลุ่มลูกค้าหลัก ได้แก่ ลูกค้าผู้ให้บริการขนส่งไปรษณียภัณฑ์ และลูกค้าผู้ให้บริการขนส่งสินค้า E-Commerce ซึ่งต้องการความรวดเร็วในการจัดส่งสินค้าถึงผู้บริโภคด้วยราคาที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สัดส่วนรายได้จากการรับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศในปี 2561 - 2563 คิดเป็นร้อยละ 8.76 ร้อยละ 13.15 และร้อยละ 15.46 ของรายได้รวมตามลำดับ

ปริมาณการขนส่งสินค้า (ตัน) และรายได้ (ล้านบาท) จากการขนส่งทางอากาศ ปี 2561 – 2563

ประเภทการให้บริการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
สินค้าขาออก	75.63	116.05	159.27
สินค้าขาเข้า	16.85	21.64	15.24
รวม	**92.48**	**137.69**	**174.51**

หมายเหตุ: ข้อมูลจากการประมาณการของฝ่ายจัดการ

- **บริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าแบบครบวงจร (Integrated Logistics Services หรือ "ILS")**

เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า บริษัทฯ จึงได้พัฒนาการให้บริการในส่วนต่างๆ เพิ่มขึ้นเพื่อสนับสนุนการขนส่งแก่ลูกค้าให้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถแบ่งได้ ดังนี้

1. การให้บริการด้านพิธีการศุลกากร (Customs Clearance)

หมายถึง การให้บริการเป็นตัวแทนของลูกค้าในการดำเนินการด้านพิธีการศุลกากรเพื่อการนำเข้าและส่งออก รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารและการให้คำแนะนำด้านสิทธิประโยชน์ทางภาษีในการนำเข้า-ส่งออก บริษัทที่ให้บริการดังกล่าวจะต้องลงทะเบียนเป็นตัวแทนออกของจากกรมศุลกากร ซึ่งบริษัทที่จะลงทะเบียนได้จะต้องเป็นสมาชิกสมาคมที่เกี่ยวข้องกับการออกของที่กรมศุลกากรรับรอง และมีพนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการออกของที่ผ่านการอบรมหลักสูตรตัวแทนออกของจากสมาคมหรือสถาบันที่กรมศุลกากรรับรองและผ่านการทดสอบข้อสอบมาตรฐานที่กรมศุลกากรกำหนด หรือผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ชำนาญการศุลกากรของกรมศุลกากร อย่างน้อย 1 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีผู้ชำนาญการที่ผ่านการอบรมหลักสูตรและผ่านการทดสอบข้อสอบมาตรฐานที่กรมศุลกากรกำหนดประจำบริษัท 3 คน

ตัวแทนออกของ แบ่งออกได้เป็น 2 ประเภท คือ ตัวแทนออกของทั่วไป และตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator หรือ "AEO") ซึ่งตัวแทนออกของที่กรมศุลกากรได้อนุมัติรับรองให้เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ จะสามารถปฏิบัติพิธีการศุลกากรด้วยความสะดวกรวดเร็ว และได้รับสิทธิพิเศษทางศุลกากรมากยิ่งขึ้น ในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้รับการประกาศอนุญาตให้เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ เพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการขนส่งสินค้าและศักยภาพในการแข่งขันสู่ระดับมาตรฐานโลก เมื่อปี 2562

รายได้ (ล้านบาท) และสัดส่วน (ร้อยละ) จากการให้บริการด้านพิธีการศุลกากรปี 2561 – 2563

ประเภทการให้บริการ	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
บริการขาออก	17.48	57.65	18.75	56.90	17.11	58.52
บริการขาเข้า	12.84	42.35	14.20	43.10	12.13	41.48
รวม	**30.32**	**100.00**	**32.94**	**100.00**	**29.24**	**100.00**

หมายเหตุ: ข้อมูลจากการประมาณการของฝ่ายจัดการ

2. บริการขนส่งภายในประเทศและผ่านแดนโดยรถบรรทุกและรถบรรทุกหัวลาก (Domestic and Cross-Border Trucking)

การขนส่งด้วยรถบรรทุกหรือรถบรรทุกหัวลากทั้งภายในประเทศและผ่านแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้านสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท หลักๆ ดังนี้

- การขนส่งจากหน้าโรงงานลูกค้าไปยังท่าเรือ/ท่าอากาศยาน หรือ รับสินค้าจากท่าเรือ/ท่าอากาศยานมายังโรงงานลูกค้าเป็นส่วนประกอบหนึ่งในสายการขนส่งแบบ End - to - End ในบางกรณีท่าเรือ/ท่าอากาศยานอาจอยู่คนละประเทศกับโรงงานของผู้นำเข้า-ส่งออก
- การขนส่งจากโรงงานแห่งหนึ่งไปสู่โรงงานอีกแห่งหนึ่งด้วยรถบรรทุกหรือรถบรรทุกหัวลากทั้งในประเทศและผ่านแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน ในกรณีที่โรงงานของผู้ส่งออก-นำเข้าทั้งสองแห่งมีระยะทางไม่ไกลนักและระบบโครงสร้างพื้นฐานของประเทศที่ส่งออก-นำเข้าเอื้ออำนวยต่อการขนส่งภาคพื้นดิน การขนส่ง

รูปแบบนี้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าเนื่องจากมีต้นทุนที่ถูกกว่าการขนส่งทางอากาศ และรวดเร็วกว่าการขนส่งทางทะเล ดังนั้น การที่บริษัทฯ มีพันธมิตรเป็นผู้ให้บริการขนส่งทางบกที่มีศักยภาพในการขนส่งทั้งในประเทศและผ่านแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ประเทศมาเลเซีย ประเทศเมียนมาร์ และประเทศลาว เป็นต้น ทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการลูกค้าที่มีคู่ค้า หรือสาขาที่ประจำอยู่ประเทศเพื่อนบ้านได้อย่างครบวงจร

รายได้ (ล้านบาท) และสัดส่วน (ร้อยละ) จากการให้บริการขนส่งภายในประเทศและการขนส่งผ่านแดนโดยรถบรรทุกและรถบรรทุกหัวลากในปี 2561 – 2563

ประเภทการให้บริการ	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ในประเทศ	104.12	84.94	102.31	92.73	100.29	98.48
ผ่านแดน	18.46	15.06	8.03	7.27	1.54	1.52
รวม	**122.58**	**100.00**	**110.34**	**100.00**	**101.84**	**100.00**

หมายเหตุ: ข้อมูลจากการประมาณการของฝ่ายจัดการ

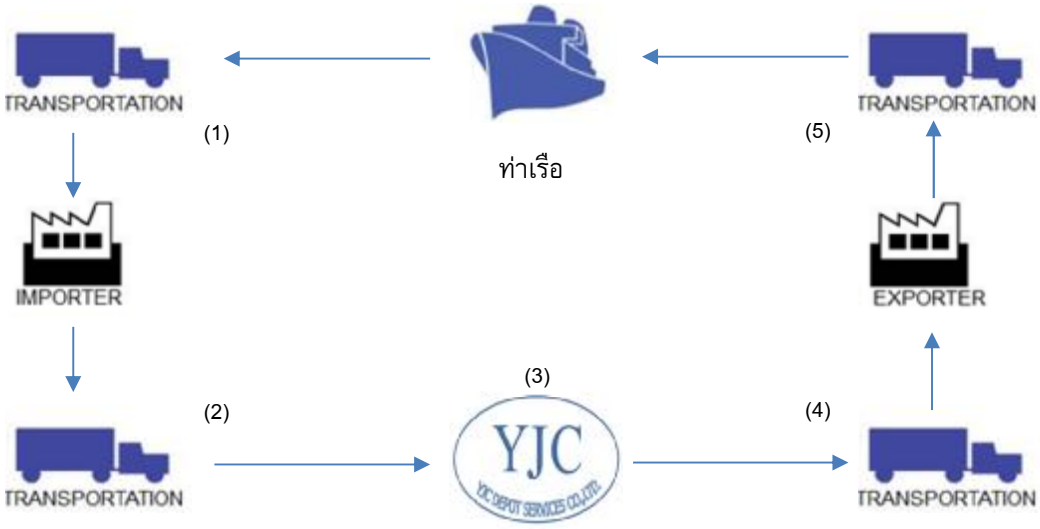
3. การบริการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า บรรจุหีบห่อสินค้า และบริการจัดหาประกันภัยสินค้า

เพื่อให้บริการลูกค้าได้อย่างครบวงจร บริษัทฯ ยังสามารถให้บริการในส่วนอื่นๆ ที่สนับสนุนการขนส่งหลัก เช่น การบริการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า (Warehouse & Distribution Management) สำหรับลูกค้าส่งออกที่มีความต้องการพักของระหว่างการขนส่งสินค้าไปยังท่าเรือ/สนามบิน และลูกค้านำเข้าที่มีความต้องการพักของระหว่างการขนส่งสินค้าจากท่าเรือ/สนามบินมายังโรงงานลูกค้า เนื่องจากพื้นที่ที่โรงงานของลูกค้าอาจไม่เพียงพอหรือไม่สะดวกในการพักของหรือถ่ายของเข้าออกจากตู้คอนเทนเนอร์ บริษัทฯ ยังให้บริการบรรจุหีบห่อสินค้า (Packing) ทั้งในและนอกสถานที่ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการขนส่งระหว่างทาง เช่น การบรรจุใส่ลังไม้ (Wooden Crate) หรือพาเลตไม้ (Wood Pallet) เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้บริการจัดหาประกันภัยสินค้า (Cargo Insurance) เพื่อให้ความมั่นใจกับลูกค้าว่าจะได้รับชดเชยค่าเสียหายในกรณีที่สินค้าเกิดความเสียหายจากการขนส่งระหว่างทาง

- **การให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์**

บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด (“YJCD”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ทำธุรกิจให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ให้แก่สายเดินเรือ โดยทั่วไปตู้คอนเทนเนอร์เปล่าซึ่งผู้นำเข้าได้ถ่ายสินค้าออกจากตู้แล้ว จะถูกนำกลับมาวางที่ลานพักตู้ (Container Depot หรือ Container Yard) ประจำสายเดินเรือนั้นๆ เพื่อพักตู้ และรอผู้ส่งออกนำตู้ออกไปบรรจุสินค้าต่อไป ดังนั้น รายได้หลักของ YJCD มาจากค่าบริการยกตู้จากลานพักตู้ขึ้นรถหัวลาก และจากรถหัวลากลงลานพักตู้ (Lift On – Lift Off) อีกทั้ง YJCD ยังให้บริการซ่อมแซมตู้คอนเทนเนอร์กับสายเดินเรือในกรณีที่ตู้เกิดความเสียหาย รวมทั้งทำความสะอาดและเตรียมตู้ให้พร้อมตามเงื่อนไขของผู้ส่งออก นอกจากนี้ YJCD ยังมีรายได้อื่น เช่น ค่าผ่านประตู (Gate Fees) ค่าฝากตู้เกินเวลา (Storage Charges) และค่าเช่าที่ เป็นต้น

แผนภาพแสดงลักษณะการให้บริการของ YJCD



1. ผู้นำเข้า หรือ Supplier รถบรรทุกหัวลาก รับตู้สินค้าจากเรือที่ท่าเรือเพื่อขนส่งไปที่โรงงานของผู้นำเข้า
2. ผู้นำเข้า หรือ Supplier รถบรรทุกเมื่อถ่ายสินค้าเสร็จจะนำตู้เปล่ามาเก็บไว้ที่ลานเก็บตู้สินค้าตามที่สายเดินเรือระบุ ในที่นี้คือ YJCD
3. YJCD รับฝากตู้สินค้า ซ่อมแซม ทำความสะอาด และจัดเตรียมตู้ให้อยู่ในสภาพที่พร้อมสำหรับผู้ส่งออก
4. ผู้ส่งออกนำรถบรรทุกมารับตู้เปล่าที่ลานเก็บตู้สินค้าประจำสายเดินเรือ (YJCD) เพื่อนำไปบรรจุสินค้าที่โรงงาน
5. หลังจากบรรจุสินค้าเรียบร้อย ผู้ส่งออกนำตู้ที่บรรจุเสร็จไปยังท่าเรือเพื่อรอบรรทุกลงเรือต่อไป

ที่ผ่านมา YJCD มีรายได้และจำนวนตู้ขาเข้าและขาออกค่อนข้างทรงตัว โดยในปี 2561 ถึงปี 2563 YJCD มีรายได้เท่ากับ 29.87 ล้านบาท 27.01 ล้านบาท และ 27.80 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้ในปัจจุบัน ธุรกิจของ YJCD เป็นอีกหนึ่งธุรกิจโลจิสติกส์ที่สร้างรายได้ให้แก่กลุ่มบริษัท โดยที่สัดส่วนรายได้ของ YJCD คิดเป็นร้อยละ 2.83 ร้อยละ 2.58 และร้อยละ 2.46 ของรายได้รวม ตามลำดับ

ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 YJCD มีผู้ถือหุ้น 3 ราย ได้แก่ บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 บุคคลธรรมดาที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 และ นิติบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 10

- **การให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์**

การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หรือ “AEC” เมื่อเดือนธันวาคม 2558 ทำให้ปริมาณสินค้าที่ขนส่งระหว่างประเทศในภูมิภาคมีแนวโน้มเติบโตมากขึ้น ส่งผลให้ธุรกิจโลจิสติกส์ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นธุรกิจที่มีส่วนช่วยสนับสนุนการผลิตและการส่งออกให้กับผู้ประกอบการที่มีการค้าระหว่างประเทศ บริษัทฯ ได้เห็นถึงโอกาสในการขยายธุรกิจในประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศที่มีอัตราการเติบโตสูงอย่างประเทศเมียนมาร์ จึงได้จัดตั้งบริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด (“Leo Myanmar Logistics หรือ “LML”) ร่วมกับบริษัทผู้ให้บริการโลจิสติกส์ท้องถิ่นแห่งหนึ่งในประเทศเมียนมาร์ เพื่อทำธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร โดยมีสำนักงานใหญ่อยู่ที่เมืองย่างกุ้ง ประเทศเมียนมาร์ โดยเน้นให้บริการแก่ลูกค้าคนไทยที่ขยายธุรกิจไปที่ประเทศเมียนมาร์และตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent)

อย่างไรก็ดี การขนส่งผ่านแดนด้วยรถบรรทุกไปยังประเทศเมียนมาร์ ซึ่งเป็นหนึ่งในการให้บริการของ LML นั้น ปัจจุบันยังมีข้อจำกัดด้านการขนส่ง เช่น กฎหมายของประเทศเมียนมาร์อนุญาตให้รถบรรทุกของไทยเข้าได้ถึงเมือง

เมียวดีเท่านั้น ดังนั้น สินค้าจะถูกถ่ายจากรถบรรทุกไทยสู่รถบรรทุกเมียนมาร์เพื่อไปส่งที่ปลายทาง ส่งผลให้สินค้ามีโอกาสได้รับความเสียหาย ดังนั้น ในปี 2559 LML จึงได้เป็นผู้ริเริ่มในการขนส่งผ่านแดนด้วยรถบรรทุกไปยังประเทศเมียนมาร์ด้วยระบบตู้คอนเทนเนอร์ เพื่อลดความเสียหายและสูญหายของสินค้า และยังได้นำระบบ Electronic Seal หรือ e-Seal มาใช้ในการบริการขนส่งสินค้าผ่านแดนของบริษัทฯ ทำให้ลูกค้าสามารถติดตามตำแหน่งและสถานะตู้คอนเทนเนอร์ได้ตลอดเวลา และเพื่อให้ความมั่นใจแก่ลูกค้าว่าสินค้าจะถึงมือผู้รับอย่างปลอดภัย และให้ชื่อบริการขนส่งข้ามแดนของบริษัทฯ ที่ไปประเทศเมียนมาร์ว่า Secured Containerization Cross Border Transport เพราะเป็นการขนส่งผ่านแดนที่ให้ความปลอดภัยกับสินค้า และยังสามารถตรวจสอบสถานะของสินค้าได้ตลอดระยะทางของการขนส่ง

ทั้งนี้ รายได้ของ LML ในปี 2561 - 2563 เท่ากับ 2.82 ล้านบาท 9.35 ล้านบาท และ 4.18 ล้านบาท ตามลำดับ

- **การให้บริการพื้นที่สำหรับเก็บของ (Leo Self Stroage หรือ "LSS")**

บริษัทฯ เริ่มให้บริการห้องจัดเก็บสินค้าแก่บุคคลทั่วไปในเดือนพฤษภาคม 2560 โดยกำหนดค่าเช่าเป็นรายเดือน ตามขนาดของห้องเก็บของ เริ่มต้นตั้งแต่ 1 ตารางเมตร ไปจนถึง 30 ตารางเมตร ทั้งนี้ อาคารที่ให้บริการเก็บของตั้งอยู่บริเวณถนนพระราม 3 มีลักษณะเป็นอาคารพาณิชย์ 4 ชั้น 6 คูหา ขนาดพื้นที่รวมประมาณ 1,280 ตารางเมตร โดยบริษัทฯ ทำสัญญาเช่าที่ดินและอาคารเป็นระยะเวลา 12 ปี กับบุคคลธรรมดาที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผู้ใช้บริการจะได้รับกุญแจห้องเก็บของส่วนตัวและสามารถเข้าออกได้ทุกวัน โดยมีเจ้าหน้ารักษาความปลอดภัยให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง สินค้าที่ผู้ใช้บริการนำมาเก็บรักษาต้องผ่านการลงนามรับรองว่าไม่เป็นสินค้าต้องห้าม หรือสินค้าผิดกฎหมาย โดยผู้ใช้บริการส่วนใหญ่ คือ ออฟฟิศสำนักงานที่ต้องการพื้นที่เก็บเอกสาร และผู้พักอาคารในคอนโดมิเนียมที่ต้องการพื้นที่เก็บของส่วนตัว

ทั้งนี้ รายได้จากการให้บริการพื้นที่สำหรับเก็บของ ในปี 2561 - 2563 เท่ากับ 3.70 ล้านบาท 6.12 ล้านบาท และ 7.01 ล้านบาท ตามลำดับ

2.2.3 การบริการของบริษัทร่วม

นอกเหนือจากธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยแล้ว บริษัทฯ ยังมีบริษัทร่วมอีกสองแห่งคือ บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งลักษณะการประกอบธุรกิจของทั้งสองบริษัทโดยสังเขปเป็นดังนี้

- **บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด (“SKRT”)**

SKRT ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนสายเดินเรือ Sinokor ซึ่งเป็นสายเรือสัญชาติเกาหลี ให้บริการขนส่งด้วยตู้คอนเทนเนอร์ ภายในภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก โดยมีเส้นทางหลัก เช่น ประเทศเกาหลีใต้ ประเทศญี่ปุ่น ประเทศจีน และกลุ่มประเทศ ASEAN เป็นต้น และให้บริการเช่าเรือเทกอง ระยะยาว โดย SKRT เป็นตัวแทนขายระวางให้กับสายเรือ Sinokor ประจำประเทศไทย ซึ่ง SKRT จะทำหน้าที่ดูแลการปฏิบัติการที่เกิดขึ้นในประเทศไทย เช่น ประสานงานระหว่างลูกค้ากับสายเรือ บริหารจัดการจองระวางให้ลูกค้า และจัดทำเอกสารที่เกี่ยวเนื่องกับการขนส่งเช่น ใบตราส่งสินค้าทางทะเล (“Bill of Lading” หรือ “B/L”) และใบสั่งปล่อยสินค้า (“Delivery Order” หรือ “D/O”) เป็นต้น ทั้งนี้ ในปี 2561 - 2563 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไรจาก SKRT เป็นจำนวน 9.69 ล้านบาท 14.41 ล้านบาท และ 10.19 ล้านบาท ตามลำดับ

แผนภาพแสดงเส้นทางการขนส่งของ SKRT



· **บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด (“ARM”)**

ARM ดำเนินธุรกิจให้บริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ (Courier and Small Parcel Express Service) ทั้งขาเข้าและขาออกโดยมีเส้นทางหลักคือ ตะวันออกกลาง เอเชีย และยุโรป ทั้งนี้ ในปี 2561 - 2563 บริษัทฯ มีส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนใน ARM เป็นจำนวน (1.57) ล้านบาท 0.69 ล้านบาท และ 0.61 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี 2563 ARM มีรายได้จากการให้บริการเพิ่มมากขึ้นจากปริมาณการขนส่งที่เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะจากธุรกิจ E-Commerce ทำให้ภาพรวมของธุรกิจเริ่มมีทิศทางที่ดีขึ้นและคาดว่าจะสามารถสร้างผลประกอบการที่เป็นบวกให้กับบริษัทได้อย่างต่อเนื่องในอนาคต

2.3 การตลาดและการแข่งขัน

2.3.1 กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ

· **สร้างการเจริญเติบโตของยอดขายอย่างต่อเนื่องด้วยกลยุทธ์ Product Differentiation & Innovation Market Concentration และ Service Excellence**

บริษัทฯ มีการกำหนดกลยุทธ์ในการสร้างรายได้และเพิ่มยอดขายของผลิตภัณฑ์ โดยทำการคัดเลือกผลิตภัณฑ์หลักประจำปี (Products Champion) โดยพิจารณาจากโอกาสทางธุรกิจและแนวโน้มอุตสาหกรรมที่ผู้บริหารและฝ่ายขายที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์และวางกลยุทธ์ร่วมกัน ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการวางแผนกลยุทธ์ทางการตลาดและการขายกับกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักนี้ เพื่อสร้างยอดขายให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการนำเทคโนโลยีมาผสมผสานกับนวัตกรรมการให้บริการผ่าน Application “Book Leoy” ที่ช่วยให้ลูกค้าสามารถทำการจองค่าระวางการให้บริการขนส่งสินค้าทางเรือในลักษณะสินค้าไม่เต็มตู้ (LCL) การขนส่งเอกสารและพัสดุด่วน (Courier Express) รวมถึงการจองรถการขนส่งสินค้าทางรถบรรทุกได้บนมือถือ ซึ่งถือเป็นการสร้างความแตกต่าง (Differentiation) และสร้างนวัตกรรม (Innovation) ให้ลูกค้าให้มีความสะดวกสบายในการใช้บริการมากขึ้น อีกทั้ง จาก

การที่บริษัทฯ เปิดดำเนินธุรกิจมาเป็นระยะเวลามากกว่า 29 ปี เป็นสมาชิกของ International Freight Forwarding Network ชั้นนำของโลกมากกว่า 10 กลุ่มเครือข่ายและมี Network Agencies ใน 190 ประเทศทั่วโลก ทำให้บริษัทฯ เป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่สามารถให้บริการได้หลากหลายประเทศครอบคลุมทั่วโลก จึงมีความเข้าใจถึงความต้องการที่หลากหลายของลูกค้า

- **มุ่งเน้นในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและรักษาฐานลูกค้าหลัก (Key Customers)**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจสูงสุดและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง โดยในทุกๆ ปี ทางบริษัทฯ ได้ทำการสอบถามความพึงพอใจในการใช้บริการของลูกค้ารายหลัก และนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของลูกค้ามาปรับปรุงการให้บริการเพื่อให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทางบริษัทฯ ยังมีกลยุทธ์ในการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Customer Relationship Management) อย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมงานสัมมนาเพื่อแบ่งปันความรู้หรือกฎระเบียบใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ให้ลูกค้าได้ทราบ กิจกรรม Corporate Social Responsibility ที่เชิญลูกค้าให้มีส่วนร่วมในการสร้างอาคารเรียนใหม่ให้กับโรงเรียนที่อยู่ในถิ่นธุรกันดาร เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ มีลูกค้าที่ใช้บริการของบริษัทฯ เป็นระยะเวลามากกว่า 15 ปี จำนวน 89 ราย

- **พัฒนาและเสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็น Solution Provider ให้กับลูกค้า**

บุคลากรของบริษัทฯ ถือเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเติบโตของบริษัทฯ เสมอมา เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ของบริษัทฯ มีความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจโลจิสติกส์เป็นอย่างดี สามารถสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า โดยเฉพาะบุคลากรระดับผู้บริหารส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในธุรกิจโลจิสติกส์ไม่น้อยกว่า 20 ปี และพนักงานกว่าร้อยละ 31 ของบริษัทฯ มีอายุงานมากกว่า 10 ปี บริษัทฯ ให้ความสำคัญของการรักษาทรัพยากรบุคคล โดยมีนโยบายให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่ดีเพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ในระยะยาว

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรเพื่อร่วมงานกับบริษัทฯ โดยปัจจุบัน บุคลากรของบริษัทฯ กว่าร้อยละ 80 มีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ซึ่งเป็นการแสดงถึงการให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาร่วมงานกับบริษัทฯ อีกทั้ง บริษัทฯยังมีการปลูกฝังทัศนคติของพนักงานให้มีใจรักบริการและการทำงานเป็นทีม เพื่อที่จะสามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีแผนงานพัฒนาบุคลากรรุ่นใหม่โดยการจัดอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง และมีการจัดตั้งโครงการฝึกอบรมของบริษัทฯ คือ “LEO Academy” เพื่อให้ความรู้ด้านโลจิสติกส์กับพนักงานและลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ มีบุคลากรที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานวิชาชีพโลจิสติกส์จากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ร่วมกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ทั้งสิ้น 40 คน

- **ขยายเครือข่ายโดยการสรรหาพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง**

บริษัทฯ มีนโยบายในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น สายเดินเรือ สายการบิน ตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ผู้ประกอบการขนส่งรถบรรทุก หรือแม้กระทั่งผู้ประกอบการที่ทำธุรกิจเหมือนกันกับบริษัทฯ แต่ชำนาญการขนส่งในเส้นทางที่แตกต่างกัน การมีความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรทางธุรกิจนี้ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถรับจัดการขนส่งได้ทั่วโลกอย่างครบวงจร อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีโอกาสในการได้ลูกค้ารายใหม่ที่มาจากแนะนำโดยพันธมิตรเหล่านี้ด้วย

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะขยายเครือข่ายพันธมิตรทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในเครือข่ายระดับนานาชาติ (International Freight Forwarding Network) เช่น Famous Pacific Shipping หรือ “FPS”,

Global Ocean Agency Lines หรือ “GOAL”, WCA Inter Global หรือ “WCA”, Worldwide Project Consortium หรือ “WWPC” และ CGLI Network เป็นต้น

- **ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและดูแลลูกค้าระดับ Key Accounts ให้ได้รับการบริการที่ดี โดยมีโครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการให้บริการลูกค้าและการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) อย่างต่อเนื่อง**

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและสร้างความสัมพันธ์กับ ลูกค้าระดับ Key Account โดยผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าเยี่ยมเยียน เพื่อทำความรู้จักกับผู้บริหารระดับสูงของลูกค้า และจัดกิจกรรม CRM อย่างต่อเนื่องเพื่อกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้า รวมทั้งเพื่อให้กลุ่มลูกค้าปัจจุบันเพิ่มปริมาณการใช้บริการมากยิ่งขึ้นให้ครอบคลุมทุกด้าน

- **ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (Good Corporate Governance with Social responsibility)**

บริษัท ฯ ได้ดำเนินธุรกิจที่แสดงถึงความสัมพันธ์และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมผ่านการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ เช่น ขยายโอกาสด้านการศึกษา การจัดกิจกรรมที่มีประโยชน์และรับผิดชอบต่อชุมชน การรณรงค์ให้พนักงานช่วยกันประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม และมีนโนบายปฏิบัติต่อต้านและป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยมีการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่สนับสนุนให้มีการการสร้างความสำเร็จของงานด้วยวิธีการทุจริต พร้อมทั้ง สนับสนุนให้พนักงานแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิด กล้าทำ และสนับสนุนความคิดที่มีประโยชน์ของพนักงาน

กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัทฯ สามารถแบ่งออกเป็นกลุ่มต่างๆ ตามประเภทการให้บริการของบริษัทฯ ดังนี้

- **ธุรกิจการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล**
    - ลูกค้าผู้ประกอบการนำเข้าส่งออก ในหลากหลายประเภทธุรกิจ เช่น ยานพาหนะและชิ้นส่วนยานพาหนะ ปิโตรเคมีและเม็ดพลาสติก อาหารและสินค้าเกษตร อุปกรณ์และวัสดุก่อสร้าง เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ตกแต่งบ้านและเครื่องครัว ผลิตภัณฑ์พลาสติกและยาง สิ่งทอ ยางพารา ฯลฯ
    - ลูกค้า Co-Loader ซึ่งเป็นผู้ประกอบการผู้รับจัดการขนส่งสินค้าเหมือนกับบริษัทฯ และประกอบการอยู่ในประเทศไทย ซึ่งมีบริการไม่ครบวงจร เส้นทางบริการไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่บริการ หรือไม่มีตัวแทนในต่างประเทศ (Overseas Network) ที่ครอบคลุมทั่วโลกเหมือนบริษัทฯ
    - ลูกค้าจากตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ของบริษัทฯ จากการที่ลูกค้าของตัวแทนต่างประเทศของบริษัทฯ มีธุรกรรมกับคู่ค้าที่ประกอบกิจการอยู่ในประเทศไทย ตัวแทนต่างประเทศจึงใช้บริการบริษัทฯ ในการช่วยติดต่อประสานงานกับคู่ค้าของลูกค้า
    - ลูกค้าบุคคลทั่วไป
- **ธุรกิจการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ**
    - ลูกค้าผู้ประกอบการนำเข้าส่งออก ในหลากหลายประเภทธุรกิจ เช่น ยานพาหนะและชิ้นส่วนยานพาหนะ ปิโตรเคมีและเม็ดพลาสติก อาหารและสินค้าเกษตร อุปกรณ์และวัสดุก่อสร้าง เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ตกแต่งบ้านและเครื่องครัว ผลิตภัณฑ์พลาสติกและยาง สิ่งทอ ยางพารา ฯลฯ

- ลูกค้าจากตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent / Network) จากการที่ลูกค้าของตัวแทนต่างประเทศของบริษัทฯ มีธุรกรรมกับคู่ค้าที่ประกอบกิจการอยู่ในประเทศไทย ตัวแทนต่างประเทศจึงใช้บริการบริษัทฯ ในการช่วยติดต่อประสานงานกับคู่ค้าของลูกค้าลูกค้าผู้ให้บริการขนส่งไปรษณียภัณฑ์
- ลูกค้าผู้ให้บริการขนส่งสินค้า E-Commerce
- ลูกค้าบุคคลทั่วไป

· **ธุรกิจบริการสนับสนุนโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้า**

- ลูกค้าผู้ประกอบการนำเข้าส่งออก ในหลากหลายประเภทธุรกิจ เช่น ยานพาหนะและชิ้นส่วนยานพาหนะ ปิโตรเคมีและเม็ดพลาสติก อาหารและสินค้าเกษตร อุปกรณ์และวัสดุก่อสร้าง เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ อุปกรณ์และชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ตกแต่งบ้านและเครื่องครัว ผลิตภัณฑ์พลาสติกและยาง สิ่งทอ ยางพารา ฯลฯ
- ลูกค้าจากตัวแทนต่างประเทศ จากการที่ลูกค้าของตัวแทนต่างประเทศของบริษัทฯ มีธุรกรรมกับคู่ค้าที่ประกอบกิจการอยู่ในประเทศไทย ตัวแทนต่างประเทศจึงใช้บริการบริษัทฯ ในการประสานงานกับผู้ให้บริการท้องถิ่นอื่นๆ เช่น ผู้ประกอบการรถบรรทุก และตัวแทนออกของ เป็นต้น
- ลูกค้าผู้ให้บริการธุรกิจตัวแทนสายเดินเรือ ซึ่งมาใช้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์
- ลูกค้าที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และบริเวณใกล้เคียง
- ลูกค้าบุคคลทั่วไป

· **ธุรกิจให้บริการพื้นที่สำหรับเก็บของ**

- ลูกค้าออฟฟิศสำนักงาน ตลอดจนผู้ประกอบการ SME ที่ต้องการพื้นที่ในการเก็บสินค้า เอกสาร หรือวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ
- ลูกค้าบุคคลทั่วไป เช่น ผู้พักอาศัยคอนโดมิเนียม หอพัก หรือบ้านพักที่ต้องการพื้นที่เก็บของเพิ่มขึ้น หรือมีการซ่อมแซมบ้าน

นโยบายการกำหนดราคา

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีนโยบายในการกำหนดราคาที่เหมาะสมแก่ลูกค้า โดยพิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ที่สอดคล้องกับรูปแบบความต้องการของลูกค้า โดยทั่วไปบริษัทฯ จะกำหนดราคาตามราคาต้นทุนการให้บริการบวกค่าบริหารจัดการที่เหมาะสม และเป็นไปตามอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยบริษัทฯ จะพิจารณาความเป็นไปได้ในการแข่งขันในตลาดกับคู่แข่ง ปัจจัยสำคัญที่นำมาพิจารณาต้นทุนบริการ เช่น ประเภทการให้บริการ เส้นทางการขนส่ง ระยะเวลาการขนส่ง ขนาดและปริมาณของสินค้า ประเภทของสินค้า เป็นต้น โดยการคิดราคาการให้บริการนั้น บริษัทฯ จะพิจารณาตามประเภทการให้บริการดังต่อไปนี้

ประเภทการให้บริการ	ปัจจัยในการกำหนดราคา
รับจัดการขนส่งทางทะเลแบบเต็มตู้	อัตราค่าระวาง จำนวนตู้สินค้า ขนาดของตู้ สายเดินเรือ และเส้นทางการเดินเรือ ระยะเวลาในการขนส่ง
รับจัดการขนส่งทางทะเลแบบไม่เต็มตู้	อัตราค่าระวาง ปริมาตร (CBM) หรือ น้ำหนัก (ตัน) แล้วแต่จำนวนใดมากกว่า เส้นทางการเดินเรือ และระยะเวลาในการขนส่ง
รับจัดการขนส่งทางอากาศ	อัตราค่าระวาง น้ำหนักรวมที่ชั่งได้ (Actual weight) หรือ ปริมาตรความ

ประเภทการให้บริการ	ปัจจัยในการกำหนดราคา
	จุ (Volume weight) แล้วแต่จำนวนใดมากกว่า สายการบิน เส้นทางบิน และระยะเวลาในการขนส่ง
รับจัดการขนส่งทางบกโดยรถบรรทุก หรือ รถหัวลาก	ปริมาณสินค้า น้ำหนักสินค้า เส้นทางการขนส่ง ชนิดพาหนะ
ให้บริการด้านพิธีการศุลกากร	จำนวนใบขนสินค้า จำนวนตู้ หรือ ปริมาณสินค้า ประเภทของสินค้า
ให้บริการบรรจุสินค้า	ปริมาณสินค้า ขนาดของสินค้า ประเภทของสินค้า วัสดุที่ใช้ในการบรรจุหีบห่อ
บริการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า	ขนาดพื้นที่ที่ใช้ ระยะเวลาในการเก็บสินค้า ปริมาณ ขนาดและประเภทของสินค้า และเส้นทางการขนส่ง
ให้บริการจัดหาประกันภัยสินค้า	ราคาและเงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทประกันกำหนด

2.3.2 การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย

ช่องทางการจัดจำหน่ายของบริษัทฯ สามารถแบ่งได้เป็น 2 รูปแบบหลักคือ

- **ทีมขายของบริษัทฯ เป็นฝ่ายติดต่อลูกค้า (By Sales)**

วิธีนี้ถือเป็นวิธีหลักของบริษัทฯ ในการหาลูกค้ารายใหม่ที่มีความเป็นไปได้ที่จะใช้บริการบริษัทฯ และเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขันที่สำคัญของบริษัทฯ เนื่องจาก บริษัทฯ มีทีมงานขายมากกว่า 40 คน และถือเป็นทีมงานขายที่มีขนาดใหญ่เมื่อเทียบกับบริษัทอื่นๆในอุตสาหกรรม โดยที่ทีมขายติดต่อลูกค้าตามกลุ่มเป้าหมายที่บริษัทฯกำหนดให้ในแต่ละปี โดยบริษัทฯ จะให้ความสำคัญในการวางแผนเพื่อกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดและการขาย โดยคัดเลือกตามประเภทอุตสาหกรรมหรือกำหนดตามประเภทอื่นๆ ตามการพิจารณาของบริษัทฯ ซึ่งทีมขายจะทำหน้าที่ติดต่อลูกค้าทางอีเมล์หรือโทรศัพท์ เพื่อขอเข้าพบลูกค้าและนำเสนอการให้บริการที่เหมาะสมแก่ลูกค้า

กลุ่มลูกค้าประเภทนี้ ได้แก่ ผู้ประกอบการนำเข้าส่งออกที่ใช้บริการกับบริษัทฯ (Direct Customers) โดยตรงและไม่ได้ผ่านตัวแทนรายอื่น ซึ่งในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ในแต่ละปีจะมีลูกค้ากลุ่มนี้มากกว่า 1,200 ราย ส่วนมากจะอยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล รองลงมาคือกลุ่มลูกค้าที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมต่างๆ ในภาคตะวันออก เช่น นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง

ทั้งนี้ ในแต่ละปีบริษัทฯ จะมีการกำหนดหรือวางแผนในการหากลุ่มลูกค้าเป้าหมายโดยจะคัดเลือกจากกลุ่มประเภทอุตสาหกรรมหรือกำหนดตามประเภทของเส้นทางขนส่งหรือบริการใหม่ของบริษัทฯ ตามการพิจารณาของคณะผู้บริหาร และกำหนดให้เป็น Product Champion ที่บริษัทฯ จะให้ความสำคัญในการกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาดและการขาย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีลูกค้า Co-Loader[1] ซึ่งเป็นผู้ประกอบการผู้รับจัดการขนส่งสินค้าเหมือนกับบริษัทฯ และประกอบการอยู่ในประเทศไทย แต่ไม่มีความเชี่ยวชาญในการขนส่งบางประเภท หรืออาจไม่ได้ให้บริการการขนส่งแบบ LCL ในบางเส้นทางเนื่องจากมีจำนวนสินค้าน้อย หรืออาจไม่มีสัญญาบริการ (Service Contract) กับสายเดินเรือหรืออาจไม่มีตัวแทนในต่างประเทศ (Overseas Network) ที่ครอบคลุมทั่วโลกเหมือนบริษัทฯ การที่มาใช้บริการของบริษัทฯ จะทำให้ Co-Loader ดังกล่าวมีศักยภาพในการให้บริการที่ดีขึ้น และมีราคาที่สามารถแข่งขันได้ และก่อให้เกิด

1 Co-Loader เป็นกลุ่มลูกค้าที่เป็นผู้ประกอบการผู้รับจัดการขนส่งสินค้าเหมือนกับบริษัทฯ และประกอบการอยู่ในประเทศไทย แต่ไม่มีความเชี่ยวชาญในการขนส่งบางประเภท หรืออาจไม่ได้ให้บริการการขนส่งในบางเส้นทาง หรือมีจำนวนสินค้าไม่มากพอที่จะใช้บริการแบบเต็มตู้คอนเทนเนอร์ หรืออาจไม่มีสัญญาบริการ (Service Contract) กับสายเดินเรือ หรืออาจไม่มีตัวแทนในต่างประเทศ (Overseas Network) ที่ครอบคลุมทั่วโลกเหมือนบริษัทฯ ดังนั้น จึงมาใช้บริการกับบริษัทฯ เพื่อส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าของตัวเอง

ธุรกิจร่วมกันในลักษณะ Win-Win Agreement รวมทั้งกลุ่มลูกค้าที่ได้รับการแนะนำจากตัวแทนขายหรือผู้แนะนำ ("Sales Agent") ให้มาใช้บริการกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะมีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ที่แนะนำลูกค้าใช้บริการของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

การพิจารณาและคัดเลือก Sales Agent

การมีพันธมิตร ซึ่งเป็นตัวแทนขายหรือผู้แนะนำธุรกิจให้แก่บริษัทฯ เป็นการเพิ่มช่องทางในการติดต่อและเป็นการขยายฐานกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ โดยผู้ที่ต้องการเป็น Sales Agent ของบริษัทฯ นั้น จะต้องเป็นผู้ที่สามารถติดต่อประสานงาน และให้คำแนะนำกับลูกค้าให้มาใช้บริการของทางบริษัทฯ หรือในกรณีที่ลูกค้าเป็นลูกค้าของบริษัทฯ อยู่แล้ว Sales Agent จะต้องสามารถแนะนำให้ลูกค้ามาใช้บริการของบริษัทฯ ในปริมาณที่เพิ่มสูงขึ้น หรือใช้บริการอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากบริการที่ลูกค้าเคยใช้อยู่เดิม เช่น ใช้บริการเส้นทางใหม่ เป็นต้น ซึ่งบางครั้งบริษัทฯ ยังไม่สามารถขยายขอบเขตในการให้บริการเพิ่มขึ้นได้ จึงจำเป็นจะต้องมี Sales Agent ในการเพิ่มความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าเพื่อที่จะได้งานเพิ่มมากขึ้น โดย Sales Agent ของบริษัทฯ อาจมีทั้งกลุ่มที่เป็นนิติบุคคล หรือบุคคลธรรมดา ซึ่งในกรณีที่เป็นกลุ่มนิติบุคคล ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศเหมือนกับบริษัทฯ ("Freight Forwarder") หรือเป็นผู้กระทำการแทนผู้นำเข้า-ส่งออก ในการดำเนินการตามพิธีการของกรมศุลกากร ("Custom Broker"/ "Shipping Broker") ที่ทำหน้าที่เป็น Co-Loader เป็นต้น ในขณะที่กลุ่มบุคคลธรรมดา มีทั้งกลุ่มที่มีประสบการณ์ในธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมาก่อน เช่น เป็นอดีตพนักงานของบริษัทในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป็นต้น หรืออาจเป็นบุคคลทั่วไปที่รู้จักทั้งบริษัทฯ และผู้ประกอบการนำเข้าหรือส่งออก และสามารถติดต่อประสานงานให้บริษัทฯ สามารถนำเสนอบริการได้

นอกจากนี้ กลุ่มผู้ประกอบธุรกิจนำเข้า-ส่งออกซึ่งสนใจในบริการของบริษัทฯ สามารถติดต่อผ่านช่องทางการให้บริการต่างๆ ได้แก่ทางโทรศัพท์ ทางออนไลน์ เช่น อีเมล์ เว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.leogloballogistics.com) เครือข่ายทางสังคม (www.facebook.com/LEOgloballogisticsGroup) สำหรับในส่วนของ Leo Self Storage สามารถติดต่อผ่านทางเว็บไซต์ (https://leoselfstorage.com) เครือข่ายทางสังคม (www.facebook.com/LEOselfstorage) ในส่วนของแอปพลิเคชัน Book Leoy มีเครือข่ายทางสังคม คือ (www.facebook.com/BookLeoy) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีเว็บไซต์อื่นที่เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์บริษัทฯ (www.logistics2day.com) สื่อโฆษณาออนไลน์ และทางนิตยสารต่างๆ เช่น Logistics Manager หรือ "LM" และ "Transport" เป็นต้น

- **กลุ่มลูกค้าจากตัวแทนต่างประเทศ (By Agent)**

กลุ่มลูกค้าประเภทนี้ เกิดจากการที่ลูกค้าของตัวแทนต่างประเทศของบริษัทฯ มีธุรกรรมกับคู่ค้าที่ประกอบกิจการอยู่ในประเทศไทย ตัวแทนต่างประเทศจึงใช้บริการบริษัทฯ ในการช่วยติดต่อประสานงานกับคู่ค้าของลูกค้า รวมถึงช่วยประสานงานกับผู้ให้บริการท้องถิ่นอื่นๆ เช่น ผู้ประกอบการรถบรรทุก และตัวแทนออกของ เป็นต้น ในขณะเดียวกันบริษัทฯ ก็จะใช้บริการตัวแทนต่างประเทศเพื่อช่วยประสานงานการขนส่งในประเทศนั้นๆ สำหรับงานขนส่งของลูกค้าจากทีมขายของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการทำธุรกิจกับตัวแทนต่างประเทศในลักษณะต่างตอบแทนซึ่งกันและกัน (Reciprocal Business) โดยบริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกในเครือข่ายต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เช่น FPS Network, WCA Network, CGLI, GOAL เป็นต้น (รายละเอียดการเป็นสมาชิกตามหัวข้อ 2.5.3) ซึ่งเป็นช่องทางที่สำคัญแห่งหนึ่งในการแนะนำตัวบริษัทให้แก่คู่ค้าและลูกค้าของบริษัทฯ โดยเฉพาะกลุ่มลูกค้าและตัวแทนต่างประเทศ

2.4 ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

2.4.1 ภาพรวมอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมโลจิสติกส์นั้นมีความสัมพันธ์กับสภาวะเศรษฐกิจค่อนข้างมาก เนื่องจากเป็นธุรกิจที่มีส่วนช่วยสนับสนุนการผลิตและการค้าระหว่างประเทศ ทั้งนำเข้าและส่งออก และเป็นปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งนี้ ปัจจัยหลักที่สนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ คือ ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ มูลค่าการส่งออกและนำเข้า และการขยายตัวของธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce)

จากข้อมูลของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ โดยความร่วมมือจากกรมศุลกากรนั้น ประเทศไทยมีสถิติมูลค่าการค้า ส่งออก และ นำเข้า ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

มูลค่าการค้า ส่งออก และ นำเข้า ของประเทศไทย ปี 2559 – 2563 และ อัตราการเปลี่ยนแปลงต่อปี

ปี	มูลค่าการค้า	อัตราการเปลี่ยนแปลง	มูลค่าการส่งออก	อัตราการเปลี่ยนแปลง	มูลค่าการนำเข้า	อัตราการเปลี่ยนแปลง
	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ
2559	14.44	2.17	7.55	4.50	6.89	-0.26
2560	15.59	8.00	8.01	6.03	7.59	10.15
2561	16.19	3.84	8.09	1.09	8.10	6.73
2562	15.05	-6.9	7.63	-5.93	7.44	-7.77
2563	13.68	-9.1	7.18	-5.9	6.50	-12.4

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ในปี 2563 ประเทศไทยมีมูลค่าการส่งออกไปประเทศสหรัฐอเมริกามากที่สุดที่ 1.06 ล้านล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 14.76 รองลงมาคือประเทศจีน มีมูลค่าการส่งออกที่ 0.92 ล้านล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 12.81 อันดับสามคือประเทศญี่ปุ่น มีมูลค่าการส่งออกที่ 0.70 ล้านล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 9.74 อันดับสี่ และห้า คือเขตบริหารพิเศษฮ่องกง และประเทศเวียดนาม ตามลำดับ

มูลค่าการส่งออกและส่วนแบ่งการตลาด แยกตามประเทศ ปี 2560 – 2563

#	ประเทศที่ส่งออก	2560		2561		2562		2563	
		ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ
1	สหรัฐอเมริกา	0.90	11.23	0.90	11.10	0.97	12.73	1.06	14.76
2	จีน	1.00	12.47	0.97	11.95	0.90	11.83	0.92	12.81
3	ญี่ปุ่น	0.75	9.32	0.80	9.88	0.76	9.97	0.70	9.74
4	เวียดนาม	0.39	4.89	0.42	5.14	0.38	4.92	0.34	4.73
5	ฮ่องกง	0.42	5.20	0.40	4.96	0.36	4.76	0.35	4.87

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ในด้านการนำเข้า ประเทศจีน และญี่ปุ่น ถือเป็นตลาดนำเข้าที่สำคัญของประเทศไทย โดยในปี 2563 มูลค่าการนำเข้าจากจีนนั้นสูงถึง 1.56 ล้านล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 24.00 ในขณะที่มูลค่าการนำเข้าจากญี่ปุ่นเท่ากับ 0.86 ล้านล้านบาท หรือคิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดที่ร้อยละ 13.23 ส่วนอันดับสาม สี่ และห้า คือ สหรัฐอเมริกา มาเลเซีย และเกาหลีใต้ ตามลำดับ

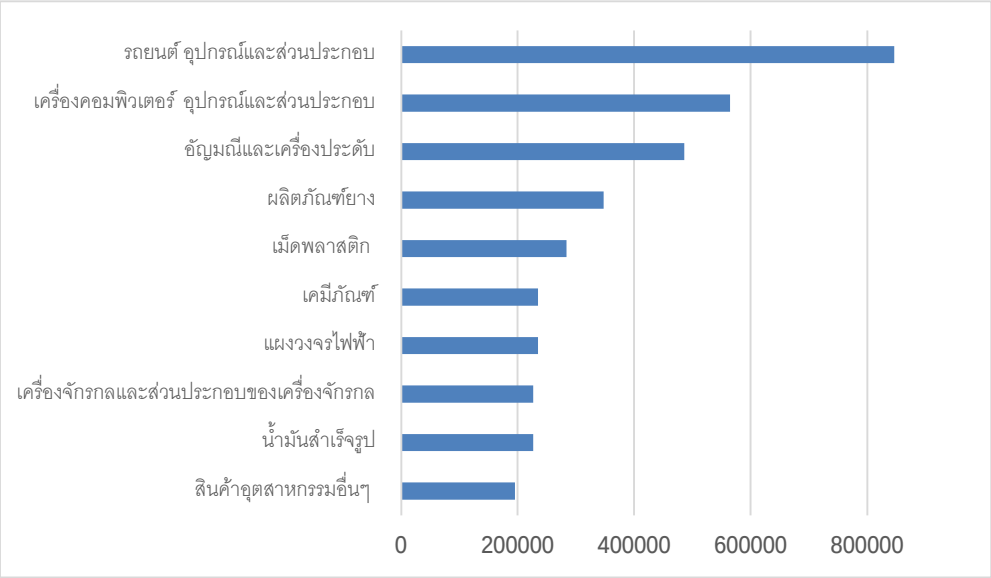
มูลค่าการนำเข้าและส่วนแบ่งการตลาด แยกตามประเทศ ปี 2560 – 2563

#	ประเทศที่นำเข้า	2560		2561		2562		2563	
		ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ	ล้านล้านบาท	ร้อยละ
1	จีน	1.52	19.97	1.62	20.05	1.58	21.24	1.56	24.00
2	ญี่ปุ่น	1.10	14.47	1.15	14.14	1.04	14.03	0.86	13.23
3	สหรัฐอเมริกา	0.51	6.70	0.49	6.06	0.55	7.35	0.46	7.07
4	มาเลเซีย	0.40	5.23	0.43	5.35	0.40	5.44	0.32	4.92
5	เกาหลีใต้	0.25	3.34	0.35	4.30	0.27	3.65	0.24	3.69

ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

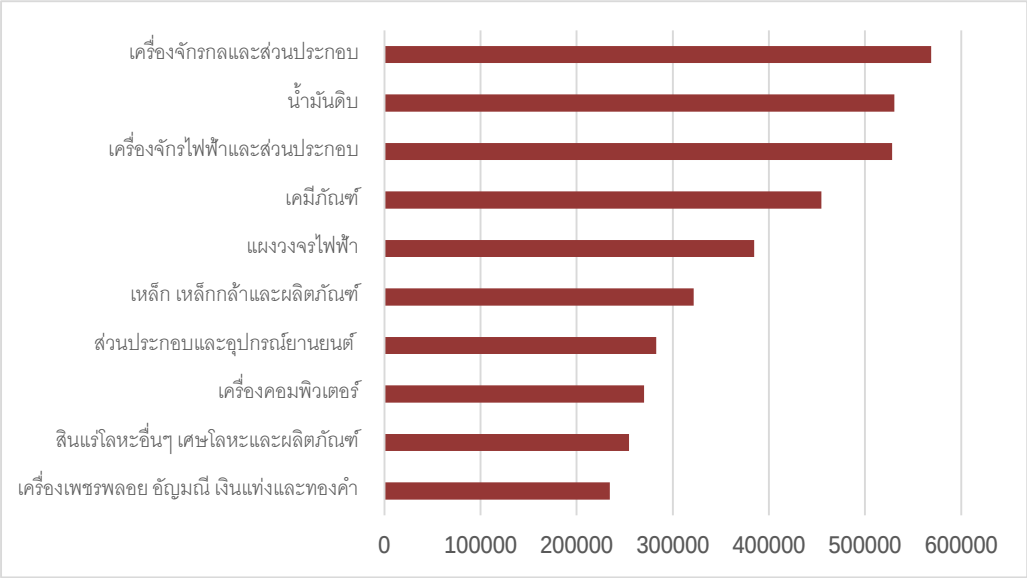
หากแบ่งมูลค่าการส่งออกของปี 2563 ตามประเภทสินค้านั้น รถยนต์ อุปกรณ์และส่วนประกอบมีมูลค่าการส่งออกมากที่สุดที่ 0.84 ล้านล้านบาท รองลงมาคือ เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์และส่วนประกอบ 0.56 ล้านล้านบาท และอัญมณีและเครื่องประดับ 0.48 ล้านล้านบาท สำหรับการนำเข้า ประเทศไทยมีความต้องการนำเข้าเครื่องจักรกลและส่วนประกอบ โดยคิดเป็นมูลค่า 0.56 ล้านล้านบาท รองลงมา คือ น้ำมันดิบที่ 0.53 ล้านบาท และเครื่องจักรไฟฟ้าและส่วนประกอบ เป็นมูลค่า 0.52 ล้านล้านบาท

มูลค่าการส่งออกแบ่งตามประเภทสินค้า 10 อันดับแรก ปี 2563 (ล้านบาท)



ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

มูลค่าการนำเข้าแบ่งตามประเภทสินค้า 10 อันดับแรก ปี 2563 (ล้านบาท)



ที่มา: ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

2.4.2 แนวโน้มธุรกิจโลจิสติกส์

สืบเนื่องจากปัจจัยบวกจากการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economics Community หรือ “AEC”) และนโยบายส่งเสริมจากภาครัฐ เช่น แผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และเตรียมความพร้อมสู่การเป็นศูนย์กลางของโลจิสติกส์ในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการเติบโตของธุรกิจ E-Commerce ส่งผลให้ธุรกิจโลจิสติกส์ของประเทศไทยได้รับการคาดการณ์ว่าจะมีอัตราการเติบโตสูง

แนวโน้มของภาคการขนส่งและโลจิสติกส์ (Transportation and Logistics หรือ “T&L”) หลังการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนถูกคาดว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น การกระจายตัวของความต้องการบริการ T&L จากเดิมที่ความต้องการกระจุกตัวอยู่เฉพาะในเมืองใหญ่และเส้นทางการคมนาคมหลัก ซึ่งเป็นผลมากจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมจะทำให้เกิดพื้นที่เศรษฐกิจและเส้นทางการคมนาคมใหม่ๆ การแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจะส่งผลให้เกิดการรวมกลุ่มกันของผู้ให้บริการท้องถิ่นทั้งขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อเพิ่มศักยภาพการให้บริการให้สามารถแข่งขันกับบริษัทต่างชาติขนาดใหญ่ที่มักจะเข้ามาในรูปแบบของบริษัทร่วมทุนกับบริษัทท้องถิ่นได้ ผลของการแข่งขันยังช่วยเพิ่มคุณภาพการให้บริการและยกระดับมาตรฐานของผู้ประกอบการท้องถิ่นให้ทัดเทียมกับบริษัทต่างชาติ และยังก่อให้เกิดความหลากหลายของบริการ T&L มากขึ้น ผู้ให้บริการ T&L ขนาดกลางและขนาดย่อมจะพยายามหลีกเลี่ยงการแข่งขันกับธุรกิจขนาดใหญ่ โดยใช้กลยุทธ์ตลาดเฉพาะ เน้นให้บริการในตลาดที่มีความต้องการเฉพาะหรือตลาดที่มีขนาดเล็ก ซึ่งธุรกิจขนาดใหญ่ไม่เข้ามาแข่งขันด้วย นอกจากนี้ ผู้ประกอบการที่มีมาตรฐานเฉพาะทาง เช่น ฮาลาลจะมีความได้เปรียบในการแข่งขัน เนื่องจากสามารถให้บริการส่งสินค้าฮาลาลให้แก่ชาวมุสลิมซึ่งถือเป็นประชากรหลักในประเทศมาเลเซียและอินโดนีเซีย

นอกจากนี้ ธุรกิจโลจิสติกส์ยังได้รับปัจจัยหนุนจากนโยบายระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor หรือ “EEC”) ในการยกระดับโครงการอีสเทิร์นซีบอร์ดขึ้นเป็นซุปเปอร์อีสเทิร์นซีบอร์ด ให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ เพื่อดึงดูดนักลงทุนชาวต่างชาติ โดยการให้สิทธิการถือกรรมสิทธิ์ที่ดินหรืออสังหาริมทรัพย์ของคนต่างด้าว อนุญาตให้นำช่างฝีมือ ผู้บริหารระดับสูงที่เป็นบุคคลต่างด้าว และครอบครัวมาพักในประเทศไทย และให้สิทธิลดหย่อนภาษีอากร รวมถึงให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอื่นๆ เป็นต้น

ในขณะเดียวกันรัฐบาลได้อนุมัติแผนลงทุนพัฒนาโครงข่ายคมนาคมขนส่งในพื้นที่ภาคตะวันออกครั้งใหญ่ รวม 62 โครงการ วงเงิน 309,755 ล้านบาท ครอบคลุมทุกรูปแบบการขนส่งทั้งทางอากาศ เช่น การพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาให้เป็นสนามบินเชิงพาณิชย์เต็มรูปแบบ ทางเรือ เช่น การพัฒนาท่าเรือพาณิชย์สัตหีบเป็นท่าเรือเฟอร์รี่ และพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง และทางถนน เช่น การสร้างมอเตอร์เวย์ สายกรุงเทพฯ–ชลบุรี-พัทยา-มาบตาพุด โครงการปรับปรุงถนนบริเวณอู่ตะเภาและมาบตาพุด โครงการปรับปรุงถนนบริเวณอู่ตะเภาและถนนเลียบชายฝั่งทะเลในพื้นที่ จ.ระยองและชลบุรี และโครงการสร้างเส้นทางถนนสายแหลมฉบัง-นครราชสีมา เป็นต้น

อีกหนึ่งปัจจัยหลักที่มีผลต่อการเติบโตของธุรกิจโลจิสติกส์อย่างมากคือ การเติบโตอย่างรวดเร็วของธุรกิจ E-Commerce เนื่องจาก มีความจำเป็นต้องพึ่งพาระบบขนส่งที่สามารถรับสินค้าจากประตูโรงงานไปส่งถึงมือผู้บริโภค (B2C) อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สภาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเปิดเผยว่า แนวโน้มอุตสาหกรรมดิจิทัลที่สำคัญในปี 2563 คือ ธุรกิจ E-Commerce ที่มีการเติบโตสูง คิดเป็นมูลค่า 748,000 ล้านบาท ซึ่งเป็นอันดับ 1 ของมูลค่าธุรกิจ E-Commerce ในภูมิภาคอาเซียน โดยมีการประมาณอัตราการเติบโตเฉลี่ยของตลาดอยู่ที่ร้อยละ 20-30 ใน 2560-2562 ที่ผ่านมา นอกจากนี้ ไม่เพียงแต่ในประเทศไทยที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องของธุรกิจ E-Commerce มูลค่าการซื้อขายสินค้าออนไลน์ทั่วโลกก็เติบโตสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังจะเห็นได้จากข้อมูลตัวเลขภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ยุโรปตะวันตก อเมริกาเหนือ ละตินอเมริกา ยุโรปตอนกลาง ถึงตะวันออกและเอเชียกลาง และตะวันออกกลางและแอฟริกา เฉพาะในส่วนของมูลค่า E-Commerce แบบ B2C จากปี 2557 – คาดการณ์ปี 2561 มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างมากสูงถึงร้อยละ 27.30 ในส่วนของประเทศจีนซึ่งมีมูลค่าธุรกิจ E-Commerce สูงเป็นอันดับหนึ่งของโลก เป็นอีกแรงสนับสนุนให้ธุรกิจโลจิสติกส์เติบโตอย่างต่อเนื่อง ตามรายงานจากสำนักงานสถิติแห่งชาติของประเทศจีน ในปี 2561 ธุรกิจ E-Commerce (Physical goods) มีมูลค่ารวม 7.02 ล้านล้านหยวน หรือประมาณ 32.16 ล้านล้านบาท โดยมูลค่าตลาดเติบโตขึ้นร้อยละ 25 จากปีก่อนหน้า หรือคิดเป็นร้อยละ 18 ของมูลค่าธุรกิจค้าปลีกรวม ดังนั้นผู้ประกอบการโลจิสติกส์ที่สามารถจับกลุ่มลูกค้าที่ประกอบการ E-Commerce ได้ก่อนนั้นจะมีข้อได้เปรียบทางการแข่งขันค่อนข้างมาก

จากข้อมูลตามบทวิจัยกรุงศรี เดือนสิงหาคม 2562 คาดว่าธุรกิจบริการขนส่งสินค้าทางถนนในปี 2562-2564 มีแนวโน้มเติบโตเฉลี่ย 1-2% ต่อปี โดยมีปัจจัยหนุนจากการเติบโตของภาคการผลิต การค้า และการลงทุนภาครัฐและเอกชน รวมถึงปริมาณผลผลิตสินค้าเกษตรที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้น ทำให้มีความต้องการขนส่งและกระจายสินค้าเพื่อจำหน่ายในประเทศ นอกจากนี้ ธุรกิจยังได้อานิสงส์จากการค้าชายแดนที่ขยายตัวต่อเนื่อง รวมถึงธุรกรรมการค้าออนไลน์ซึ่งเป็นที่นิยมขึ้นมาก ทั้งนี้ บริการขนส่งภายในประเทศและผ่านแดนโดยรถบรรทุกและรถบรรทุกหัวลากของบริษัทฯ มีปัจจัยสนับสนุนการเติบโตที่สำคัญ ได้แก่ การเปิดเสรีการค้าและความร่วมมือกันระหว่างภูมิภาคอาเซียน อาทิ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) และสามเหลี่ยมเศรษฐกิจอินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย (IMT-GT) และการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ความได้เปรียบด้านทำเลที่ตั้งของไทยที่มีพรมแดนติดกับหลายประเทศ และมีการค้าผ่านแดนกับอีก 5 ประเทศ อาทิ เวียดนาม อินเดีย บังกลาเทศ จีน และสิงคโปร์ ตลอดจนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมที่เชื่อมต่อกันทั้งทางถนน (อาทิ ทางหลวงเอเชีย 9 สาย ทางหลวงอาเซียน 23 สาย เส้นทางตามกรอบGMS 3 สาย และทางหลวงเชื่อมไทย-มาเลเซีย 2 เส้นทาง) ด่านพรมแดน (17 แห่ง) และสะพานข้ามแดน (สะพานมิตรภาพไทย-ลาว, ไทย-เมียนมาร์ และไทย-กัมพูชาซึ่งเชื่อมบ้านหนองเอี่ยน อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว กับบ้านสตึงบท อำเภอโอโจรว จังหวัดบันเตียเมียนเจย ประเทศกัมพูชา ซึ่งคาดว่าจะเปิดใช้ในปี 2565)

ทั้งนี้ ภายใต้สถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 ที่ส่งผลกระทบต่อภาคการส่งออกและนำเข้าทั่วโลก ทำให้ธุรกิจโลจิสติกส์เป็นธุรกิจหนึ่งที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการแพร่ระบาดในครั้งนี้ ทั้งจากสภาวะเศรษฐกิจและการค้าระหว่างประเทศที่ชะลอตัวลง ทำให้มีปริมาณการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศลดลง นอกจากนี้ การหยุดทำการบินของสายการบินหลายสายส่งผลให้ธุรกิจโลจิสติกส์ที่พึ่งพาการขนส่งทางอากาศได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก อย่างไรก็ตาม สายการบินขนส่งสินค้า หรือ Cargo Flight ยังคงทำการบินตามปกติ เป็นผลให้ภาคธุรกิจไม่หยุดชะงักลง

2.4.3 ภาวะการแข่งขัน

จากโอกาสทางธุรกิจที่กล่าวไปข้างต้นทำให้จำนวนผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามข้อมูลสถิติการจดทะเบียนบริษัทของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า สังกัดกระทรวงพาณิชย์ จำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนใหม่ในหมวดการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าในปี 2562 และ 2563 มี 3,374 ราย และ 1,790 รายตามลำดับ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการแข่งขันที่มากขึ้นในแต่ละปี นอกจากนี้ ผลจากการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และมหาวิทยาลัยบูรพาพบว่า ภาพรวมผู้ให้บริการโลจิสติกส์ในไทยส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการท้องถิ่นประมาณร้อยละ 70 ซึ่งส่วนใหญ่จะมีขนาดเล็กที่มีทุนจดทะเบียนน้อยกว่า 5 ล้านบาท ในขณะที่เป็นผู้ประกอบการต่างชาติร้อยละ 30 แต่มีทุนจดทะเบียนรวมกันมากกว่าผู้ประกอบการท้องถิ่น รูปแบบการให้บริการของธุรกิจโลจิสติกส์ของประเทศไทย สามารถแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มดังนี้

1) การขนส่งสินค้า (Freight Transportation and Forwarding) ซึ่งครอบคลุมงานทางโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านการขนส่งสินค้าทั้งภายในและส่งออกนอกประเทศ ในรูปแบบต่างๆ ทั้งทางถนน ทางรถไฟ ทางทะเล และทางอากาศ
2) การจัดเก็บสินค้า ดูแล และบริหารคลังสินค้าและการให้บริการติดสลากสินค้าหรือบริการด้านบรรจุภัณฑ์ (Warehousing/ Inventory Management and Packing) รวมทั้งการกระจายสินค้า
3) การให้บริการด้านพิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานโลจิสติกส์ (Non-Asset Based Logistics Services) ครอบคลุมงานพิธีการศุลกากร งานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าหรือส่งออกสินค้า
4) การให้บริการงานโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการเสริม เช่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและงานที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์ (Information and Communication Technology/ Consulting)
5) การให้บริการพัสดุและไปรษณียภัณฑ์ (Courier)

ผู้ประกอบการที่ถือเป็นคู่แข่งตรงกับบริษัทฯ คือบริษัทที่ประกอบกิจการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มที่ 1 ซึ่งโดยทั่วไปแล้ว บริษัทจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศยังสามารถจำแนกได้เป็น 2 ประเภท คือ กลุ่มบริษัทต่างชาติที่มีสำนักงานใหญ่อยู่ต่างประเทศเข้ามาลงทุนเปิดสาขาในประเทศไทยโดยการถือหุ้นร่วมกับบริษัทท้องถิ่น บริษัทประเภทนี้ส่วนมากจะมีขนาดใหญ่และมีข้อได้เปรียบด้านเงินทุนและมีเครือข่ายกว้างขวาง แต่จะมีความยืดหยุ่นในการให้บริการน้อยกว่าบริษัทท้องถิ่นที่มีขนาดเล็กกว่า ตัวอย่างของบริษัทในประเภทนี้ ได้แก่ DHL Global Forwarding (Thailand) Limited, Mol Logistics (Thailand) Co., Ltd., และ Yusen Logistics (Thailand) Co., Ltd. เป็นต้น ผู้ประกอบการอีกประภทหนึ่งได้แก่ผู้ประกอบการท้องถิ่นซึ่งมีลักษณะการให้บริการคล้ายคลึงกับบริษัทฯ ซึ่งแต่ละบริษัทในกลุ่มนี้จะมีความเชี่ยวชาญ และจุดเด่นแตกต่างกันและอาจมีความชำนาญในเส้นทางขนส่งที่แตกต่างกัน เช่น บางบริษัทถนัดการขนส่งทางทะเลแบบไม่เต็มตู้ บางบริษัทถนัดการขนส่งทางบกโดยรถบรรทุกและรถหัวลาก หรือบางบริษัทถนัดการขนส่งไปยังประเทศอเมริกาและแคนาดา เป็นต้น ตัวอย่างบริษัทท้องถิ่นที่รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่จดทะเบียนอยู่ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้แก่ บริษัท ไวส์ โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“WICE”) บริษัท เอ็นซีแอล อินเตอร์เนชั่นแนล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน) (“NCL”) และ บริษัท โซนิค อินเตอร์เฟรท จำกัด (มหาชน) (“SONIC”)

2.4.4 ความได้เปรียบทางการแข่งขัน

1) บริษัทฯ ได้รับรางวัลผู้ประกอบการที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์ (Excellent Logistics Management Award หรือ “ELMA”) จากกระทรวงพาณิชย์ ถึง 2 ครั้ง ครั้งแรกในปี 2559 ในสาขาผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร (Third Party Logistics Services : 3PL) ครั้งที่ 2 ในปี 2562 สาขาผู้ให้บริการตัวแทนในการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Freight Forwarding) และได้รับ

รางวัลผู้ประกอบธุรกิจส่งออกดีเด่น ปี 2562 (Prime Minister's Award 2019 : PM Award 2019) สาขาธุรกิจบริการยอดเยี่ยม (Best Service Enterprise Award) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับอนุญาตให้เป็นตัวแทนออกของระดับมาตรฐานเออีโอ (Authorized Economic Operator : AEO) จากกรมศุลกากร ทำให้บริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือและทำให้ลูกค้าสามารถมั่นใจในคุณภาพการให้บริการที่ได้มาตรฐานระดับสูง

2) บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและสามารถให้บริการในธุรกิจโลจิสติกส์ได้อย่างครบวงจร (End - to - End Global Logistics Services) ลูกค้าสามารถขนส่งสินค้าได้ทุกจุดหมายทั่วโลก โดยลูกค้าสามารถติดต่อบริษัทฯ เพียงบริษัทเดียว

3) บริษัทฯ มีเครือข่ายและพันธมิตรที่เป็นตัวแทนของบริษัทฯ (Overseas network) กว่า 1,000 แห่ง ใน 190 ประเทศ ซึ่งนอกจากจะทำให้บริษัทฯ สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทั่วโลกแล้ว พันธมิตรในต่างประเทศยังช่วยแนะนำลูกค้าที่มีธุรกิจนำเข้าส่งออกกับคู่ค้าในประเทศไทยให้แก่บริษัทฯ อีกด้วย

4) บริษัทฯ ได้รับ OTI License (Ocean Transport Intermediary) จาก Federal Maritime Commission of USA ทำให้สามารถทำสัญญาการบริการ (Service Contract) กับสายเดินเรือในการขนส่งสินค้าไปยังโซนอเมริกาเหนือได้ด้วยตัวเอง โดยผู้ที่จะได้รับ OTI License จะต้องมีคุณสมบัติและต้องได้รับการอนุมัติจาก Federal Maritime Commission of USA ในขณะที่ผู้ประกอบการที่ไม่มีสัญญากับสายเดินเรือจำเป็นต้องพึ่งพาพันธมิตรในต่างประเทศเพื่อขนส่งสินค้าไปยังโซนอเมริกาเหนือ ในปัจจุบันมีผู้ประกอบการในประเทศน้อยรายที่มีสัญญาดังกล่าว

5) บริษัทฯ เป็นสมาชิกสมาคมและสมาพันธ์ต่างๆ เช่น สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ("TIFFA") สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศแห่งประเทศไทย ("TAFA") สมาพันธ์ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ("FIATA") เป็นต้น และนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทฯ ได้ดำรงตำแหน่ง นายกสมาคม TIFFA มาแล้ว 3 วาระ คือ วาระที่ 1 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 – 2558 วาระที่ 2 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 – 2560 และวาระที่ 3 ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 – 2562 และปัจจุบันดำรงตำแหน่งนายกกิตติมศักดิ์ของทางสมาคม TIFFA ซึ่งทำให้บริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือและได้รับความไว้วางใจจากทั้งลูกค้าและพันธมิตรทางการค้าของบริษัทฯ ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการช่วยผลักดันการเติบโตของธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยอีกด้วย

6) บริษัทฯ เป็นสมาชิกสมาคมขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ (International Air Transport Association หรือ "IATA") ทำให้มี Direct Stock Air Way Bill จากสายการบินที่หลากหลาย และได้ราคาต้นทุนค่าระวางทางอากาศที่ดี และยังทำให้ได้รับการยอมรับจากทั้งลูกค้า Agent/Network และสายการบิน เนื่องจาก บริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการขนส่งสินค้าทางอากาศเท่านั้น จึงจะสามารถสมัครเป็น IATA Member ได้

7) บริษัทฯ มีการให้บริการที่ได้มาตรฐาน โดยได้นำระบบ ISO 9001 : 2015 มาใช้ในการบริหารและควบคุมคุณภาพการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องใดๆ ทั้งในระดับ Major/Minor Non-Compliance มาตลอดระยะเวลา 16 ปี นอกจากนั้นจากสถิติการรับข้อร้องเรียนของลูกค้าถึงความผิดพลาดของบริษัทฯ (Customers' complaint) ระหว่างปี 2555 ถึงปี 2563 เมื่อเทียบกับจำนวนงานที่ให้บริการทั้งหมดของทางบริษัทฯ นั้น อยู่ในระดับต่ำกว่า 1%

8) บริษัทฯ มีนโยบายจัดทำประกันภัยคุ้มครองความรับผิดของผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่อง (Liability Insurance) กับบริษัทประกันภัยชั้นนำของประเทศ เพื่อให้ลูกค้าสามารถเชื่อมั่นได้ว่าสินค้าจะได้รับความคุ้มครองตามความรับผิดตามกฎหมายและความรับผิดตามใบตราส่งสินค้า (Bill of Lading) ทางทะเล ทางบก และทางอากาศ ต่อความสูญเสีย ความเสียหายทางกายภาพของสินค้าของลูกค้าที่มาใช้บริการกับทางบริษัทฯ

9) จากแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ E-Commerce ที่กล่าวมาแล้ว บริษัทฯ มีฐานลูกค้าที่ประกอบการในธุรกิจดังกล่าวทั้งภายในและต่างประเทศ ปัจจัยนี้ทำให้บริษัทฯ มีข้อได้เปรียบในการแข่งขันและมีส่วนสำคัญต่อการเพิ่มยอดขายของบริษัทฯ ในระยะยาว

10) บริษัทฯ มีการบริหารจัดการทางธุรกิจแบบมืออาชีพและทันสมัย โดยได้นำหลักการในการบริหารองค์กรในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) เช่น การนำการบริหารจัดการเรื่องการตลาดและการขาย (Marketing & Sales Management) มาประยุกต์ใช้ในองค์กร มีการจัดทำ Business Plan ประจำปีเพื่อกำหนดเป้าหมายของทุกๆ แผนกและขององค์รวมของบริษัทฯ นำ Balanced Score Cards และ KPI มาใช้ในการกำหนดเป้าหมายและการวัดผลของแผนงานประจำปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีนโยบายในการบริหารธุรกิจโดยเน้นการมอบอำนาจและการกระจายอำนาจ (Empowerment & Delegation) ให้ผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ สามารถบริหารจัดการและดูแลงานที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของตนเองได้อย่างเต็มที่

11) บริษัทฯ มีทีมผู้บริหารที่มีประสบการณ์ในสายผู้ให้บริการโลจิสติกส์มาอย่างยาวนานและมีทีมขายที่แข็งแกร่งมากกว่า 40 คน

12) บริษัทฯ มีโครงการ Customer Focused Strategic Campaign หรือการให้ความสำคัญกับการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยมุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับความต้องการของลูกค้า และให้ความสำคัญกับการนำเสนอบริการใหม่ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง (Services/Tradelane Development) รวมถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Customer & Partner Relationship Management)

2.5 การจัดหาบริการ

2.5.1 การจัดซื้อจัดจ้าง

การให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกนั้น มีต้นทุนหลักคือการจัดซื้อจัดจ้างการบริการของพันธมิตรทางธุรกิจ (Strategic Partner) ซึ่งมีความชำนาญในแต่ละส่วนงานของสายโลจิสติกส์ที่แตกต่างกัน การจัดซื้อของบริษัทฯ อาจแบ่งได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

- **การจัดซื้อระวางเรือ/สายการบิน และ การจัดหา Master-loader**

ค่าระวางเรือและสายการบินถือเป็นต้นทุนหลักในการรับจัดการขนส่งระหว่างประเทศ ดังนั้น การบริหารค่าระวางที่ดีจึงเป็นอีกหนึ่งปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จากการที่บริษัทฯ ได้รับ OTI License จาก Federal Maritime Commission หรือ “FMC” ตามที่ได้กล่าวไปแล้วนั้น ทำให้บริษัทฯ สามารถทำสัญญาบริการ (Service Contract) กับสายเดินเรือในเส้นทางการเดินเรือไปยังโซนอเมริกาเหนือ เพื่อให้ได้อัตราค่าระวางที่ดีและสามารถแข่งขันกับตลาดได้ โดยค่าระวางในสัญญาสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามแนมโน้มค่าระวางตลาด ณ ขณะนั้น โดยที่ในสัญญาจะระบุค่าระวางและการจัดซื้อระวางขั้นต่ำ (Minimum Quantity Commitment หรือ “MQC”) ที่บริษัทฯ ต้องใช้จัดซื้อภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา ดังนั้น ผู้ประกอบการที่ได้ทำสัญญาบริการจึงมีข้อได้เปรียบในด้านการจัดซื้อระวางเรือ

สำหรับการจัดซื้อระวางเรือในเส้นทางอื่นแบบ FCL และการจองพื้นที่ของสายการบิน บริษัทฯ จะจัดซื้อระวางก็ต่อเมื่อลูกค้าได้ตอบรับใบเสนอราคาของบริษัทฯ แล้ว อย่างไรก็ดี สำหรับลูกค้าประจำที่ใช้บริการบริษัทฯ สม่ำเสมอ บริษัทฯ อาจทำการจองระวางล่วงหน้าให้ก่อนเพื่อความสะดวกรวดเร็วและให้มั่นใจได้ว่าสินค้าของลูกค้าจะได้รับการขนส่งตามตารางและสายเดินเรือที่ต้องการ สำหรับการขนส่งแบบ LCL บริษัทฯ จะจองซื้อระวางเรือล่วงหน้าและนำพื้นที่ในตู้มาจัดสรรเพื่อเสนอขายลูกค้า

บริษัทฯ จัดทำ Approved Supplier List หรือ “ASL” ซึ่งเป็นฐานข้อมูลรายชื่อ Supplier ที่หน่วยงานกลางที่ดูแลราคาและมาตรฐานในการให้บริการได้ทำการประเมินคุณภาพของแต่ละ Supplier และทีมงานขายจะเลือกใช้ Supplier ได้จากฐานข้อมูลดังกล่าว

- **การจัดซื้อบริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าแบบครบวงจร (Integrated Logistics Services)**

การจัดซื้อในส่วนนี้เป็นบริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ให้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การจัดซื้อจากผู้ให้บริการดำเนินพิธีการศุลกากร (Customs Clearance) ผู้ให้บริการบรรจุหีบห่อ (Packing & Crating) ผู้ให้บริการขนส่งด้วยรถบรรทุกทั้งในประเทศและผ่านแดน บริษัทประกันภัย และผู้ให้บริการขนส่งพัสดุภัณฑ์ เป็นต้น

- **การจัดซื้อบริการจากตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent)**

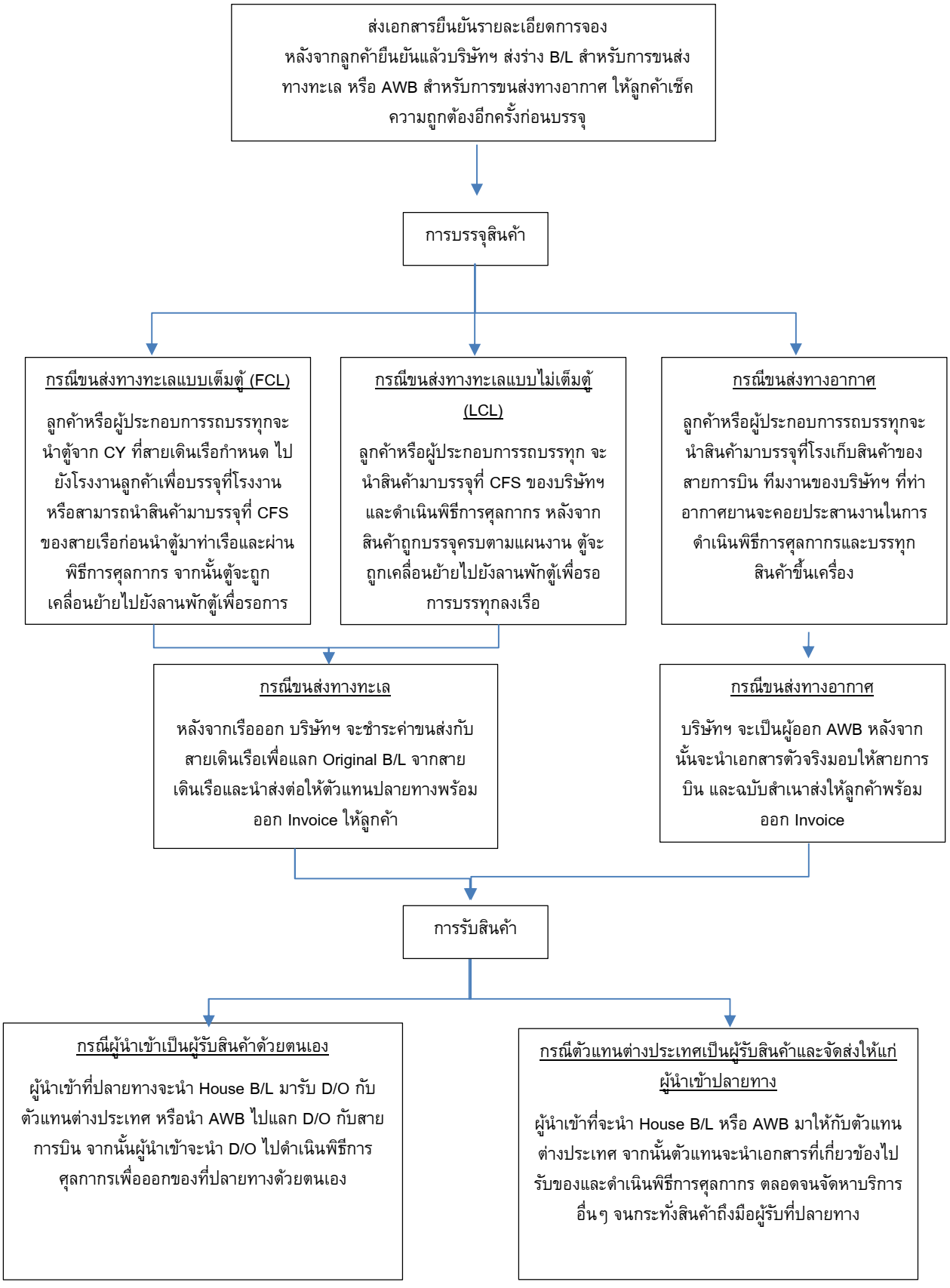
การทำธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก จำเป็นต้องมีพันธมิตรที่เป็นตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ในการช่วยประสานงานรับของสำหรับสินค้าส่งออก และส่งของสำหรับสินค้าขาเข้าโดยทั่วไป บริษัทฯ จะมีตัวแทนหลัก หรือ Main agent ประจำอยู่ประเทศละ 2-3 ราย หรือมากกว่านั้น สำหรับประเทศที่มีขนาดใหญ่ เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ประเทศจีน และ ประเทศอินเดีย เป็นต้น โดยพิจารณาจากความสามารถและความเชี่ยวชาญในการให้บริการและปริมาณของธุรกิจที่มีลักษณะตอบแทนให้แก่บริษัทฯ (Reciprocal Business) บริษัทฯ มีการจัดทำรายชื่อตัวแทนต่างประเทศและได้มีการแบ่งระดับคุณภาพการบริการของแต่ละตัวแทนไว้สำหรับให้ทีมงานขายได้เลือกใช้ ทั้งนี้ รายชื่อตัวแทนต่างประเทศ (Overseas Agent) ดังกล่าว ส่วนใหญ่มาจากการแนะนำของสมาชิกเครือข่ายระดับนานาชาติ (International Freight Forwarding Network) เช่น WCA Inter Global, FPS, หรือ GOAL เป็นต้น ซึ่งเครือข่ายเหล่านี้จะมีระบบการคัดเลือกสมาชิกของเครือข่ายที่มีความเป็นมืออาชีพ มีความน่าเชื่อถือและมีความมั่นคงทางการเงินมาเป็นสมาชิก ทำให้บริษัทฯ สามารถมีตัวแทนต่างประเทศที่มีประสิทธิภาพและไม่มีความเสี่ยงจากปัญหาของการบริการที่ไม่ได้มาตรฐาน หรือความเสี่ยงด้านการไม่ได้รับชำระเงินจากทางตัวแทนต่างประเทศ

2.5.2 ขั้นตอนการดำเนินงานให้บริการ

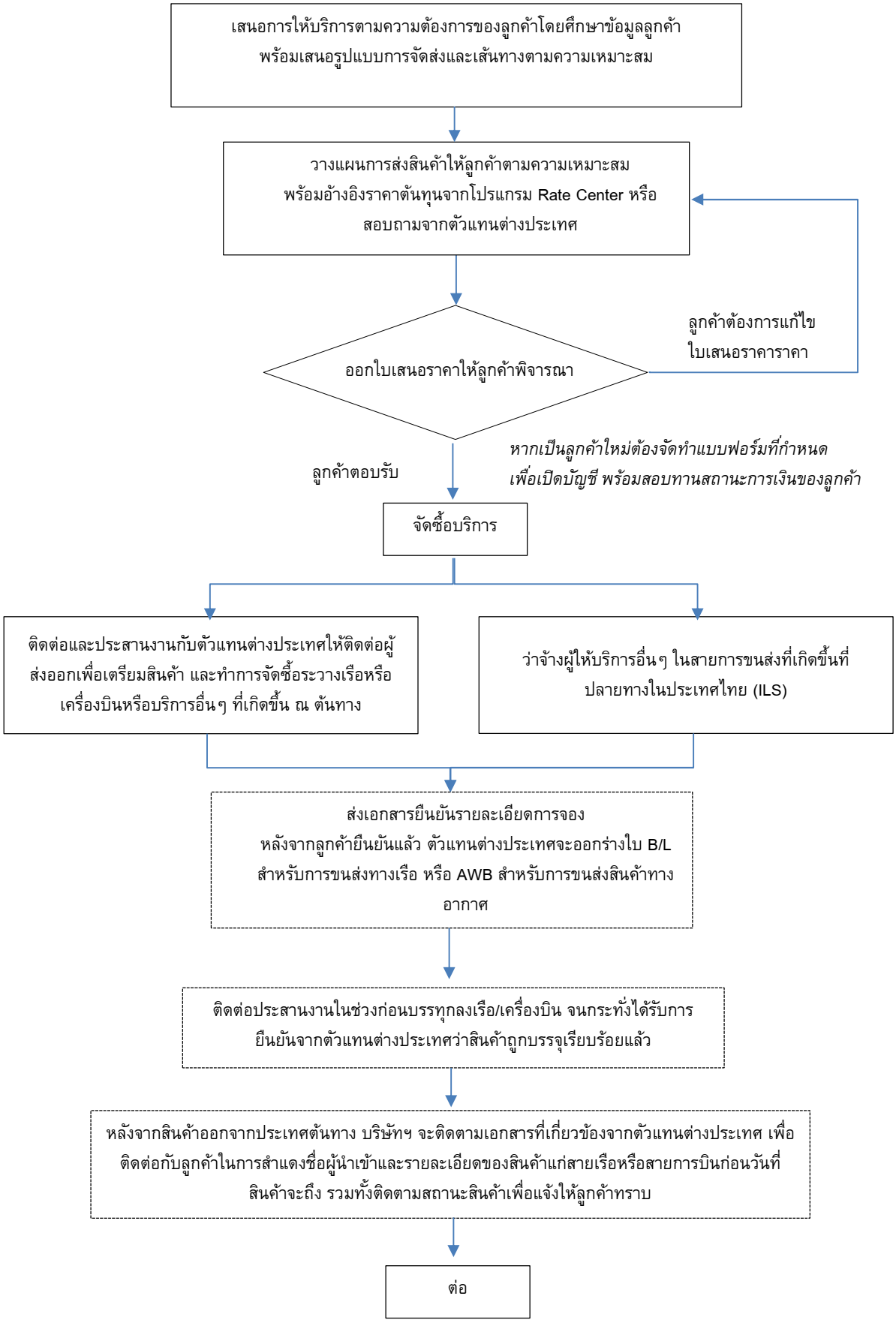
ความหมายของเอกสารและสถานที่ที่เกี่ยวข้องในการบริการสนับสนุนการให้บริการโลจิสติกส์และการขนส่งสินค้าแบบครบวงจร

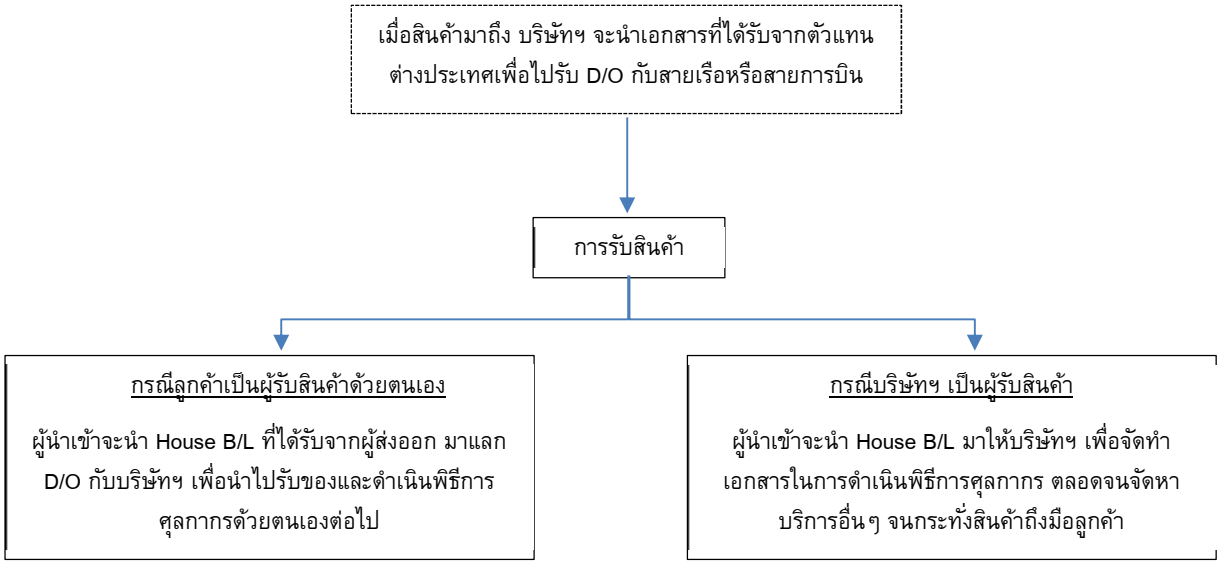
1.	Bill of Lading หรือ “B/L”	หมายถึง	ใบตราส่งสินค้าทางทะเล
2.	House B/L	หมายถึง	ใบตราส่งสินค้าทางทะเลที่ออกโดยบริษัทฯ
3.	Master B/L	หมายถึง	ใบตราส่งสินค้าทางทะเลที่ออกโดยสายเดินเรือ
4.	Airway Bill หรือ “AWB”	หมายถึง	ใบตราส่งสินค้าทางอากาศ
5.	Delivery Order หรือ “D/O”	หมายถึง	ใบสั่งปล่อยสินค้า
6.	Container Yard หรือ “CY”	หมายถึง	ลานพักตู้คอนเทนเนอร์
7.	Container Freight Station หรือ “CFS”	หมายถึง	โรงพักสินค้า

· **การให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรขาออก**



- **การให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรขาเข้า**





2.5.3 การเข้าร่วมเป็นสมาชิกในสมาคมและเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ

- **สมาชิกสมาคม**

การเป็นสมาชิกสมาคมอาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ สมาคมในประเทศ และ สมาคมระดับนานาชาติ ลักษณะของสิทธิประโยชน์ที่บริษัทฯ ได้รับจะเป็นในรูปแบบของข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจและการสร้างความสัมพันธ์ทั้งในส่วนภาคเอกชนด้วยกันหรือกับภาครัฐทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น ได้รับข้อมูลข่าวสารทางการค้าจากทางสมาคม ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตลอดจนนำเสนอและติดตามการแก้ปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจของสมาชิกโดยรวม การเพิ่มโอกาสในการพบปะผู้ประกอบการหรือคู่ค้าจากการประชุมสัมมนา ได้รับโอกาสในการโฆษณาบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์ หรือหน้าเว็บไซต์ และยังได้รับโอกาสในการอบรมองค์ความรู้เกี่ยวกับธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์ซึ่งจัดโดยสมาคมเหล่านี้ เป็นต้น นอกจากนี้ การเป็นสมาชิกระดับนานาชาติ เช่น FIATA และ IATA นั้น จะทำให้บริษัทฯ ได้รับความไว้วางใจจากทั้งพันธมิตรทางธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากทั้ง 2 สมาคมเป็นสมาคมระดับโลกที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานรัฐและเอกชนทั่วโลก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ เป็นสมาชิกสมาคมต่างๆ ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อสมาคม	สัญลักษณ์	ประเภท	วันที่เข้าร่วม
สมาคมในประเทศ				
1.	สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Thai International Freight Forwarders Association หรือ “TIFFA”)		สามัญ	17 มกราคม 2554
2.	สมาคมตัวแทนขนส่งสินค้าทางอากาศไทย (Thai Airfreight Forwarders Association หรือ “TAFA”)		สามัญ	28 ธันวาคม 2553
3.	สมาคมชิปปิ้งแห่งประเทศไทย (The Customs Broker and Transportation Association หรือ “CTAT”)		สามัญ	31 มีนาคม 2560

ลำดับ	รายชื่อสมาคม	สัญลักษณ์	ประเภท	วันที่เข้าร่วม
4.	หอการค้าไทย (The Thai Chamber of Commerce)		สามัญ	19 ตุลาคม 2553
5.	สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย (สภาธุรกิจไทย-จีน) (Thailand - China Business Council หรือ "TCBC")		สามัญ	9 ธันวาคม 2553
6.	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (The Federation of Thai Industries หรือ "F.T.I.")		สมทบ	15 ธันวาคม 2553
สมาคมระดับนานาชาติ				
7.	สมาพันธ์ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Federation of Freight Forwarders Association หรือ "FIATA")		Individual Member	4 เมษายน 2554
8.	สมาคมขนส่งสินค้าทางอากาศระหว่างประเทศ (The International Air Transport Association หรือ "IATA")		Cargo Agent	1 พฤศจิกายน 2553

อนึ่ง การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมต่างๆ ข้างต้น โดยทั่วไปสมาคมต่างๆ จะมีการเรียกเก็บค่าสมาชิกหรือค่าบำรุงสมาคมเป็นรายปี

- **สมาชิกเครือข่าย Freight Forwarder ระดับนานาชาติ (International Freight Forwarding Network)**

บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกในเครือข่าย Freight Forwarder ระดับนานาชาติ (International Freight Frowarding Network) เช่น เครือข่ายWCA Inter Global, Famous Pacific Shipping Group ("FPS"), Global Ocean Agency Lines ("GOAL") หรือ Worldwide Project Consortium ("WWPC") เป็นต้น เครือข่ายเหล่านี้ก่อตั้งขึ้นเพื่อจุดประสงค์ในการสร้างเครือข่ายพันธมิตรที่ประกอบธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถขยายขอบเขตการให้บริการในต่างประเทศให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และช่วยส่งเสริมธุรกิจซึ่งกันและกันกับพันธมิตรทางธุรกิจในต่างประเทศ เครือข่ายเหล่านี้จะมีจำนวนสมาชิกมาก เช่น เครือข่าย WCA Inter Global ในปัจจุบันมีจำนวนสมาชิกทั้งสิ้น 7,430 ราย ซึ่งกระจายอยู่ในประเทศต่างๆ 190 ประเทศ

2.6 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

-ไม่มี -

2.7 สิทธิประโยชน์จากบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

-ไม่มี -

2.8 งานที่ยังไม่ส่งมอบ

-ไม่มี -

3. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ หรือผลตอบแทนจากการลงทุนของผู้ลงทุน และแนวทางในการลดผลกระทบ หรือแนวทางป้องกันความเสี่ยงสามารถสรุปได้ ดังนี้

3.1 ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจ

3.1.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าระวาง

ต้นทุนค่าระวางเรือถือเป็นต้นทุนหลักของธุรกิจให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร โดยในปี 2561 ถึงปี 2562 และปี 2563 ต้นทุนค่าระวางเรือคิดเป็นสัดส่วนเท่ากับ ร้อยละ 53.50 ร้อยละ 48.61 และร้อยละ 50.54 ของรายได้จากบริการรับจัดการขนส่งทางทะเล ดังนั้นความผันผวนของค่าระวางอาจส่งผลกระทบกับรายได้ของบริษัทฯ ได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยทั่วไปค่าระวางจะเปลี่ยนแปลงตามอุปสงค์และอุปทานการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ จึงอาจกล่าวได้ว่าภาวะเศรษฐกิจและการค้าของโลกมีผลต่อค่าระวาง โดยที่สายการเดินเรือส่วนใหญ่จะใช้ค่าดัชนีบอลติค (“Baltic Dry Index” หรือ “BDI”) และ Shanghai Containerized Freight Index หรือ SCFI ที่สะท้อนให้เห็นถึงอัตราค่าขนส่งสินค้าทางทะเลด้วยตู้คอนเทนเนอร์จากเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน ไปยังท่าเรือหลัก ในทวีปต่างๆ ทั่วโลก

แต่เนื่องจากผลประกอบการของบริษัทฯ จะขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการกำไรขั้นต้น ซึ่งได้จากค่าบริการและส่วนต่างของค่าระวาง ดังนั้นความผันผวนของค่าระวางจึงไม่มีผลกระทบโดยตรงกับผลประกอบการของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้มีแนวทางในการกำหนดราคาขายแบบ Cost Plus Margin เพื่อป้องกันปัญหาจากการผันผวนของราคาค่าระวางซึ่งเป็นต้นทุนหลักของบริษัทดังกล่าว

3.1.2 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption) เช่น การใช้ IT Platform ทางธุรกิจ และการเข้ามาของ New Player ที่เป็น Tech Company

การเปลี่ยนแปลงสภาวะเศรษฐกิจ สังคม ธุรกิจ และวิวัฒนาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นสิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องพิจารณาอย่างเข้าใจ และหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องมีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจรวมถึงกลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถอยู่รอดและแข่งขันได้ในยุค Digital Disruption ดังนั้น ความสำคัญเรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management) ตั้งแต่การปรับรูปแบบองค์กรระดับกลยุทธ์ จนถึงระดับกระบวนการดำเนินงาน

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ จึงต้องหาบุคลากรที่มีทักษะเหมาะสมมาเติมเต็มรวมถึงการให้ความรู้ทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีแก่บุคลากรที่มีอยู่ในองค์กรให้สามารถนำมาปรับใช้กับธุรกิจได้

3.1.3 ความเสี่ยงจากความสามารถในการแข่งขันในเวทีการค้าโลกของสินค้าที่ผลิตในประเทศไทย

สำหรับประเทศไทยถึงแม้จะมีกลุ่มสินค้าที่ได้รับผลกระทบจากการตอบโต้จีนโดยสหรัฐอเมริกา แต่ก็ถือว่าเป็นสินค้าที่ไม่ได้เป็นกลุ่มสำคัญหรือมีขนาดใหญ่เมื่อเทียบกับมูลค่าและประเภทสินค้าส่งออกของไทย

“ยุทธศาสตร์โลจิสติกส์” เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไปสู่การเป็นศูนย์กลางการค้าและบริการในภูมิภาคอาเซียน ตามแผนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (ปี พ.ศ. 2560 – 2564) โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบโซ่อุปทาน ที่เน้นพัฒนา ยกระดับมาตรฐานระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานให้ได้มาตรฐานสากล

ที่ผ่านมา แม้ว่าบริษัทฯ จะได้รับผลกระทบจาก Trade War ระหว่างสหรัฐอเมริกากับประเทศจีนไม่มากนัก แต่การแข่งขันในเวทีการค้าโลกก็ส่งผลกระทบเช่นกัน ดังนั้น บริษัทฯ จึงต้องติดตามภาวะเศรษฐกิจโลกอย่างใกล้ชิด มีการปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบริการของบริษัทเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า การรักษากลุ่มลูกค้าเดิม และหาลูกค้าใหม่ๆ ที่มีธุรกิจครอบคลุมธุรกิจที่ทำกำไรสูงสุดให้บริษัท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังพยายามหาช่องทางในการทำธุรกิจใหม่ๆ ซึ่งจะเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของธุรกิจจากการแข่งขันดังกล่าว

3.1.4 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

เนื่องจากบริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ มีทั้งรายรับและรายจ่ายในสกุลเงินต่างประเทศเป็นปกติ รวมทั้งบริษัทฯ ยังมีบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจในต่างประเทศด้วย ดังนั้น จึงอาจได้รับความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ โดยสกุลเงินต่างประเทศหลักที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของบริษัท คือ สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งมีสัดส่วนประมาณกว่าร้อยละ 90 ของสกุลเงินต่างประเทศทั้งหมด

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับอัตราแลกเปลี่ยนตามนโยบายและแนวทางบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ โดยวิธี Net Settlement, Matching และ Forward Contract & Option Contract รวมคิดเป็น 89% ของจำนวนเงิน USD ทั้งหมดที่ได้รับชำระและจ่ายในปี 2563

3.1.5 ความเสี่ยงจากความรับผิดชอบในความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการขนส่ง

เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นจากความสูญเสีย และ/หรือความเสียหายของสินค้าจากการให้บริการรับจัดการขนส่งสินค้าของบริษัทฯ บริษัทฯ มีนโยบายให้ลูกค้าซื้อ และจัดทำ Cargo Insurance หรือเสนอราคาเป็น Packages ที่รวม Cargo Insurance และมีการประเมินคุณภาพการให้บริการของคู่ค้า (Supplier) ทุก 6 เดือน เพื่อให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนด และนำ Case Study ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปี 2563 มาฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจมากขึ้น รวมถึงหารือร่วมกับ Supplier เพื่อหาแนวทางร่วมกัน เพื่อป้องกันการเกิดปัญหา นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำประกันภัยความรับผิดกับบริษัทประกันภัย (Liability Insurance) เพื่อประกันความรับผิดชอบจากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการขนส่ง ซึ่งบริษัทประกันภัย จะเป็นผู้รับผิดชอบความเสียหายตามเงื่อนไขและวงเงินที่กำหนด และในปี 2564 บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเจรจาและผลักดันให้บริษัทประกันภัย ให้ความคุ้มครองครอบคลุม Direct B/L ด้วย

3.2 ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ

3.2.1 ความเสี่ยงจากการบริหารงานที่พึ่งพิงผู้บริหารและผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้บริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เนื่องจากนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ซึ่งเป็นหนึ่งในผู้ร่วมผู้ก่อตั้งบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ดำรงตำแหน่งรองประธานคณะกรรมการ ประธานคณะผู้บริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมานานกว่า 31 ปี นับตั้งแต่เริ่มทำงาน และมีบทบาทสำคัญในการบริหารงานจนบริษัทฯ มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรม รวมถึงมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ทำให้มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นหากบริษัทฯ และบริษัทย่อย สูญเสียผู้บริหารดังกล่าวไป อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและผลประกอบการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ ได้มีนโยบายอย่างต่อเนื่องที่จะส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับชั้นให้มีความรู้ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงพัฒนาบุคลากรระดับผู้บริหารซึ่ง

มุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ภาวะความเป็นผู้นำ และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารจัดการให้กับผู้บริหารในระดับรองลงมา รวมถึงจัดตั้งคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และคณะผู้บริหาร เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการบริษัทฯ และตัดสินใจเรื่องต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อเป็นการลดการพึ่งพิงผู้บริหารรายดังกล่าว

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ทรัพย์สินถาวรของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

รายการทรัพย์สินถาวรสุทธิตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

รายการ	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	จำนองเพื่อเป็นประกันเงินกู้ของธนาคาร	10.22
อาคาร	เป็นเจ้าของ	จำนองเพื่อเป็นประกันเงินกู้ของธนาคาร	5.61
ส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	6.04
เฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	4.44
คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	3.53
เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ลาน	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	1.84
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	สัญญาเช่าซื้อ	0.84
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	เป็นเจ้าของ	ไม่มี	4.36
รวม			

หมายเหตุ: มูลค่าจำนองที่ดินและอาคาร เท่ากับ 10.22 ล้านบาท และ 8.85 ล้านบาทตามลำดับ

4.2 เงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และเงินลงทุนทั่วไป

4.2.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	มูลค่าเงินลงทุน (ล้านบาท)
บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ให้พื้นที่บริการรับฝากและซ่อมตู้คอนเทนเนอร์	50.00	15.00	7.50
Leo Myanmar Logistics Co., Ltd.	เป็นผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และ ให้บริการโลจิสติกส์ครบวงจร	80.00	100,000 ดอลลาร์สหรัฐ	2.73

บริษัทฯ จัดประเภทเงินลงทุนใน บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด (“YJCD”) ที่บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 50 เป็นเงินลงทุนในบริษัทย่อย เนื่องจากบริษัทมีอำนาจในการควบคุมและการสั่งการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องของ YJCD รวมทั้งบริษัทมีสิทธิในการออกเสียงในคณะกรรมการมากกว่าร้อยละ 50

4.2.2 เงินลงทุนในบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย (ล้านบาท)
บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนสายเดินเรือของประเทศเกาหลีใต้	50.00	5.00	52.45
บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	บริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ	26.00	25.50	3.50

4.2.3 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เดิมแสดงเป็น เงินลงทุนทั่วไป) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	มูลค่าเงินลงทุน	
				ราคาทุน (ล้านบาท)	มูลค่ายุติธรรม (ล้านบาท)
KYUNG PYUNG LOGISTICS CO.LTD	ดำเนินธุรกิจโรงพักสินค้า ลานเก็บตู้คอนเทนเนอร์และการขนส่งในประเทศเกาหลีใต้	30.00	3,000 ล้านวอน	29.51	31.64
บริษัท รอยัลเทนเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	19.00	5.00	0.95	2.57
บริษัท ออล โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ จำกัด	ให้บริการการรับจัดเก็บและกระจายสินค้า (Warehouse & Distribution Management)	10.00	10.00	1	1
บริษัท ทิฟฟ่า จำกัด	1. ลงทุนในกิจการอื่นเพื่อประกอบกิจการโรงพักสินค้าหรือสถานที่บรรจุจัดทำหีบห่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า และธุรกิจที่ให้บริการเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ ที่ใช้ในระบบเชื่อมโยง 2. สถาบันการศึกษาวิชาชีพรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (International Transport and Business School - ITBS)	5.00	70.00	3.50	12.41
บริษัท ทิฟฟ่า โลจิสติกส์ (2008) จำกัด	เป็นธุรกิจการขนส่งในลักษณะ Backhaul ร่วมกับทางไปรษณีย์ไทยและสมาคมที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางบก (ปัจจุบันไม่มีธุรกรรมทางธุรกิจ)	2.00	5.00	0.1	0.1
บริษัท ทาฟ่า คอนซอร์เที่ยม จำกัด	ดำเนินธุรกิจบริหารพื้นที่เขตปลอดอากร ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ภายใต้ความร่วมมือของสมาชิกสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) (ปัจจุบันไม่มีธุรกรรมทางธุรกิจ)	5.83	18.60	1.08	1.08
ค่าเผื่อด้อยค่าเงินลงทุน				-1.00	-1.00
รวม				**35.14**	**47.80**

บริษัทฯ นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน (TAS 32 และ TFRS 9) มาถือปฏิบัติ ทำให้เงินลงทุนทั่วไปซึ่งเดิมถูกบันทึกมูลค่าด้วยวิธีราคาทุน มีการวัดและบันทึกมูลค่าใหม่ด้วยวิธีมูลค่า

ยุติธรรม โดยบริษัทฯ เลือกจัดประเภทรายการเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้รายการปรับปรุงสะสมในองค์ประกอบอื่นของส่วนของเจ้าของ

4.3 กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจภายใต้กฎหมายว่าด้วยการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ ตามพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548 โดยที่ผ่านมาบริษัทฯ สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้ครบถ้วน ไม่เคยมีประวัติบกพร่องตามมาตราที่ 57 และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด และได้รับการต่อใบอนุญาตเสมอมา

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางบก และได้คำนึงถึงมาตรฐานความปลอดภัยในการให้บริการขนส่งควบคู่ไปกับการให้บริการที่มีคุณภาพ บริษัทฯ ตระหนักถึงการเลือกใช้รถที่มีสมรรถนะสูง ประกอบกับได้รับมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และผ่านการตรวจเช็คสภาพก่อนการใช้งาน โดยบริษัทฯ ได้ระบุเป็นหนึ่งในข้อกำหนดในการขอขึ้นทะเบียนรายชื่อ Supplier ที่ได้รับอนุญาตว่าผู้ประกอบการจะต้องมีใบอนุญาตประกอบการขนส่ง(Trucking/Cross Border) หรือใบตอบรับลงทะเบียนตัวแทนออกของ (Customs Broker) ครบถ้วน โดยที่ Supplier ของบริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดหารถที่ใช้ในการขนส่งสินค้าซึ่งจะต้องใช้แผ่นป้ายทะเบียนที่ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพบริการ จากกรมการขนส่งทางบก กระทรวงคมนาคม (Q Mark) ซึ่งมีข้อกำหนดครอบคลุมกระบวนการขนส่งสินค้าด้วยรถบรรทุก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านองค์กร ด้านปฏิบัติการขนส่ง ด้านพนักงาน ด้านยานพาหนะ ด้านลูกค้า และภายนอก

4.4 เอกสารหรือใบอนุญาตที่สำคัญในการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจโดยมีรายละเอียดของเอกสารสำคัญ หรือใบอนุญาตที่สำคัญดังต่อไปนี้

เอกสารสำคัญหรือใบอนุญาต	ผู้ออกใบอนุญาต	ระยะเวลาของใบอนุญาต
หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียนเป็นผู้ประกอบการขนส่งทางทะเลตามความในมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพาณิชยนาวี พ.ศ. 2521	กรมเจ้าท่า	ตั้งแต่วันที่ 7 กันยายน 2554 เป็นต้นไป
ใบทะเบียนผู้ประกอบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบเลขที่ 0001/2558 ตามมาตรา 39(1) แห่งพระราชบัญญัติการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ พ.ศ. 2548	กรมเจ้าท่า	15 กุมภาพันธ์ 2563 – 14 กุมภาพันธ์ 2568
ใบตอบรับลงทะเบียนตัวแทนออกของ	กรมศุลกากร	1 เมษายน 2563 – 31 มีนาคม 2566
ใบอนุญาตประกอบการขนส่งไม่ประจำทางด้วยรถที่ใช้ในการขนสัตว์ หรือสิ่งของ	กรมการขนส่งทางบก	6 กรกฎาคม 2560 – 5 กรกฎาคม 2565
ใบอนุญาตตัวแทนออกของตามมาตรฐานเออีโอ	กรมศุลกากร	ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

4.5 สัญญาสำคัญที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.5.1 สรุปสัญญากับสายเดินเรือ

บริษัทฯ มีการทำสัญญากับสายเดินเรือหลายแห่ง เฉพาะในเส้นทางขนส่งสินค้าระหว่างไทยและสหรัฐอเมริกา โดยสรุปสาระสำคัญของสัญญาดังนี้

1. สายเดินเรือมีหน้าที่ให้บริการการจัดระวางเรือให้บริษัทฯ ตามปริมาณขั้นต่ำ (Minimum Quantity Commitment : MQC) ที่ระบุไว้ในสัญญา

2. บริษัทฯ จะชำระค่าระวางเรือให้กับสายเดินเรือตามอัตราที่ระบุในสัญญา
3. สัญญาบริการมีอายุ 1 ปี และมีการต่อสัญญาทุกปีโดยต้องมีการเจรจาระหว่างบริษัทฯ และสายเดินเรือ
4. หากสายเดินเรือไม่สามารถจัดระวางเรือตามสัญญา สายเดินเรือจะลดจำนวน MQC ลงตามจำนวนที่ไม่สามารถให้บริการได้

อย่างไรก็ตามมีสัญญากับสายเดินเรือบางแห่งระบุว่า หากบริษัทฯ ไม่สามารถขายระวางเรือตามปริมาณขั้นต่ำที่ระบุไว้ในสัญญาได้จะมีค่าปรับ (Deficit Charge) ในอัตรา 250 เหรียญสหรัฐต่อ FEU (Forty Foot Equivalent Unit หรือตู้คอนเทนเนอร์ขนาด 40 ฟุต) อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้มีการประมาณการปริมาณการขนส่งในแต่ละช่วงเวลา และเจรจากับสายเรือเพื่อปรับปริมาณ MQC ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ จะสามารถทำตามปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดได้ ทั้งนี้บริษัทฯ ยังไม่เคยโดนปรับ (Deficit Charge) จากสายเรือ

4.5.2 สรุปสัญญากับสายการบิน

สายการบินแห่งหนึ่งทำสัญญาแต่งตั้งบริษัทฯ เป็นตัวแทนในการติดต่อกับลูกค้าเพื่อให้บริการการขนส่งสินค้า โดยสรุปสาระสำคัญของสัญญาดังนี้

1. สายการบินและบริษัทฯ จะร่วมมือและประสานงานในการบริการจัดการขนส่งสินค้าทางอากาศเพื่อประโยชน์ของทั้งสองฝ่าย
2. สัญญาบริการมีอายุ 1 ปี และต่ออายุอัตโนมัติ ยกเว้นมีการแจ้งยกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษรไม่ต่ำกว่า 15 วัน
3. บริษัทฯ จะอ้างอิงราคา และเงื่อนไขตามข้อมูลของสายการบิน
4. บริษัทฯ จะสามารถออกใบตราส่งสินค้าทางอากาศ (Airway bill) ได้หลังจากที่บริษัทฯ ได้รับมอบสินค้าเรียบร้อยแล้ว
5. ข้อกำหนดและเงื่อนไขเป็นไปตามมติของ IATA

4.5.3 สรุปสัญญากับตัวแทนต่างประเทศ

บริษัทฯ มีตัวแทนในต่างประเทศ (“Overseas agent”) มากกว่า 1,000 รายทั่วโลก ซึ่งส่วนใหญ่จะมีสัญญาแต่งตั้งตัวแทน โดยสรุปสาระสำคัญของสัญญา ดังนี้

1. คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะแต่งตั้งอีกฝ่ายหนึ่งเป็นตัวแทนขนส่งสินค้า เพื่อดำเนินการขนส่งสินค้าในประเทศนั้น ซึ่งไม่จำกัดให้เป็นเพียงรายเดียวในประเทศนั้น (Non-Exclusive)
2. คู่สัญญาจะร่วมมือและประสานงานในการบริการจัดการขนส่งสินค้าระหว่างกันจากท่าเรือหรือท่าอากาศยานไปยังจุดหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
3. คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจะรับผิดชอบ โดยต้องครอบคลุมการรับประกันภัยในเขตพื้นที่ของตน
4. ค่าตอบแทนจะขึ้นอยู่กับสัญญาระหว่าง Agent แต่ละราย เช่น การแบ่งสัดส่วนผลกำไร หรือค่าบริหารจัดการตามที่ตกลงร่วมกัน เป็นต้น
5. การยกเลิกสัญญาจะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน
6. สัญญาจะถูกยกเลิกทันทีหากมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมิได้ปฏิบัติตามที่ตกลงในสัญญา

4.6 สัญญาเช่า

- **สัญญาเช่าอาคารพร้อมที่ดิน**

ผู้เช่า	บริษัทฯ
ผู้ให้เช่า	นิติบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานสาขา
วันที่ทำสัญญา	9 ตุลาคม 2560
ทรัพย์สินที่เช่า	อาคารพร้อมที่ดิน พื้นที่ 354 ตารางวา เลขที่ 259/1 ซอยภักดี ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม จังหวัดกรุงเทพมหานคร
สาระสำคัญของสัญญา	เช่าอาคารพร้อมที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานสาขาของผู้เช่า
การต่อสัญญาเช่า	ผู้เช่าแจ้งเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน ก่อนวันที่สัญญาจะครบกำหนด และผู้เช่าไม่ได้ปฏิบัติผิดสัญญา โดยผู้ให้เช่าตกลงต่อสัญญาเช่าให้อีก 3 ปี ซึ่งอัตราค่าเช่าจะมีการปรับตามความเหมาะสม
เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญา	แจ้งความจำนงเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน
ระยะเวลาของการเช่า	5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568
อัตราค่าเช่าปัจจุบัน	อัตราค่าเช่าเดือนละ 150,000 บาท

- **สัญญาเช่าพื้นที่ และบริการอาคาร**

ผู้เช่า	บริษัทฯ
ผู้ให้เช่า	นิติบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานสาขา
วันที่ทำสัญญา	1 ธันวาคม 2563
ทรัพย์สินที่เช่า	พื้นที่เช่า 48 ตารางเมตร ตั้งอยู่ชั้น 11 ห้องเลขที่ 1109/2 เลขที่ 53 หมู่ 9 อาคารทะเลทองทาวเวอร์ ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี รวมทั้ง “ส่วนควบ” (พื้นที่ส่วนกลางของอาคาร)
สาระสำคัญของสัญญา	เช่าพื้นที่อาคารเพื่อใช้ประกอบธุรกิจสำหรับสำนักงานแหลมฉบัง พร้อมทั้งมีบริการสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในอาคาร และบริเวณพื้นที่ให้เช่า
การต่อสัญญาเช่า	ผู้เช่าสามารถต่อสัญญาเช่าได้อีกอย่างน้อย 1 ปี โดยแจ้งความประสงค์ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน ก่อนวันสิ้นสุดสัญญา ซึ่งอัตราค่าเช่าจะเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของอัตราค่าเช่าเดิม
เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญา	แจ้งความจำนงเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 เดือน
ระยะเวลาของการเช่า	2 ปี นับตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2563 ถึงวันที่ 15 ธันวาคม 2565
อัตราค่าเช่าปัจจุบัน	อัตราค่าเช่าเดือนละ 2,400 บาท
อัตราค่าบริการ	อัตราค่าบริการเดือนละ 13,440 บาท

- **สัญญาเช่าที่ดิน**

ผู้เช่า	YJCD
ผู้ให้เช่า	บุคคลธรรมดาที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้ประกอบธุรกิจลานรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์

วันที่ทำสัญญา	27 กันยายน 2561
ทรัพย์สินที่เช่า	เนื้อที่ 10 ไร่ 2 งาน 82 ตารางวา ตำบลโคกลง อำเภอบางพลี (บางพลีใหญ่) จังหวัดสมุทรปราการ
สาระสำคัญของสัญญา	เช่าที่ดินเพื่อให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์
เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญา	หากผู้เช่าค้างชำระเป็นระยะเวลาติดต่อกันเกิน 2 งวด ผู้เช่ายินยอมให้ผู้ให้เช่าใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาได้
ระยะเวลาของการเช่า	3 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
อัตราค่าเช่า	อัตราค่าเช่าเดือนละ 284,967.10 บาท

- **สัญญาเช่าที่ดินและอาคาร 3 สัญญา**

ผู้เช่า	บริษัทฯ
ผู้ให้เช่า	บุคคลธรรมดาที่ไม่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ 4 ราย (3 สัญญา)
วัตถุประสงค์	เพื่อใช้ประกอบธุรกิจให้เช่า และ/หรือ ให้บริการห้องจัดเก็บสินค้าและทรัพย์สินส่วนบุคคล คลังสินค้า และกิจการที่เกี่ยวเนื่อง (Leo Self Storage)
วันที่ทำสัญญา	4 กรกฎาคม 2560
ทรัพย์สินที่เช่า	อาคารพาณิชย์ 4 ชั้น 6 คูหา ขนาดพื้นที่รวมประมาณ 1,280 ตารางเมตร บริเวณถนนพระราม 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
สาระสำคัญของสัญญา	เช่าที่ดินพร้อมอาคารเพื่อดำเนินธุรกิจให้เช่า และ/หรือ ให้บริการห้องจัดเก็บสินค้าและทรัพย์สินส่วนบุคคล คลังสินค้า และกิจการที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดเก็บและบริหารคลังสินค้า
เงื่อนไขการบอกเลิกสัญญา	ภายหลังจากเริ่มการเช่าปีที่ 5 ผู้เช่ามีสิทธิบอกเลิกสัญญานี้ และสัญญาที่เกี่ยวข้องได้ โดยผู้เช่าต้องแจ้งความจำนงเป็นหนังสือล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 6 เดือน
ระยะเวลาของการเช่า	12 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2572
อัตราค่าเช่า	วันที่ 1 เมษายน 2560 ถึง 31 มีนาคม 2566 อัตราค่าเช่าเดือนละ 135,000 บาท วันที่ 1 เมษายน 2566 ถึง 31 มีนาคม 2569 อัตราค่าเช่าเดือนละ 148,500 บาท วันที่ 1 เมษายน 2569 ถึง 31 มีนาคม 2572 อัตราค่าเช่าเดือนละ 162,000 บาท

4.7 กรมธรรม์

กรมธรรม์ประกันภัยของบริษัทฯ เป็นประเภทกรมธรรม์ประกันความเสี่ยงทรัพย์สินอันเกิดจากภัยและอุบัติเหตุต่างๆ (Industrial All Risks Insurance) ความรับผิดชอบต่อสินค้า (Cargo Liability) และความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินอื่นๆ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนปรับปรุงต่อเติมอาคารเฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตรา และของใช้ต่างๆ ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบ LAN ระบบไฟฟ้า ซอฟต์แวร์ (ส่วนของเจ้าของ และพื้นที่เช่า)	บริษัทฯ	46.12	1 ก.พ. 2563 - 1 ก.พ. 2564

ประเภทประกัน	รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	ผู้รับผลประโยชน์	วงเงินประกัน (ล้านบาท)	ระยะเวลาประกันภัย
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตรา เครื่องใช้ไฟฟ้า (ส่วนของเจ้าของ)	บริษัทฯ	31.30	21 พ.ย. 2563 - 21 พ.ย. 2564
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน	เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตรา เครื่องใช้ไฟฟ้า (พื้นที่เช่า)	บริษัทฯ	1.00	24 ธ.ค. 2563 - 24 ธ.ค. 2564
การประกันอัคคีภัย*	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนต่อเติมปรับปรุงอาคาร รวมระบบไฟฟ้าแสงสว่าง และระบบประปา (ส่วนของเจ้าของ)	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	1.96	25 พ.ค. 2563 - 25 พ.ค. 2564
การประกันอัคคีภัย*	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนต่อเติมปรับปรุงอาคาร รวมระบบไฟฟ้าแสงสว่าง และระบบประปา (ส่วนของเจ้าของ)	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	1.84	25 พ.ค. 2563 - 25 พ.ค. 2564
การประกันอัคคีภัย*	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนต่อเติมปรับปรุงอาคาร รวมระบบไฟฟ้าแสงสว่าง และระบบประปา (ส่วนของเจ้าของ)	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	1.83	25 พ.ค. 2563 - 25 พ.ค. 2564
การประกันอัคคีภัย*	สิ่งปลูกสร้าง (ไม่รวมรากฐาน) รวมส่วนต่อเติมปรับปรุงอาคาร รวมระบบไฟฟ้าแสงสว่าง และระบบประปา (ส่วนของเจ้าของ)	สถาบันการเงินแห่งหนึ่ง	1.60	25 พ.ค. 2563 - 25 พ.ค. 2564
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน*	ตัวอาคาร (ไม่รวมรากฐาน) เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตราอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน (ส่วนของเจ้าของ)	บริษัทฯ	8.00	16 ม.ค. 2563 - 16 ม.ค. 2564
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน*	ตัวอาคาร (ไม่รวมรากฐาน) เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตราอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน (ส่วนของเจ้าของ)	บริษัทฯ	6.00	16 ม.ค. 2563 - 16 ม.ค. 2564
การประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน*	ตัวอาคาร (ไม่รวมรากฐาน) เฟอร์นิเจอร์ เครื่องตกแต่งติดตั้งตรึงตราอุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงาน (ส่วนของเจ้าของ)	บริษัทฯ	3.10	13 ม.ค. 2563 - 13 ม.ค. 2564
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายของผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางทะเล)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า 2. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย 3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก 4. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร	บริษัทฯ	20.00	1 ม.ค. 2564 - 1 ม.ค. 2565
การประกันภัยความรับผิดตามกฎหมายของผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (ทางอากาศ)	1. ความรับผิดชอบต่อสินค้า 2. ความรับผิดชอบจากการผิดพลาดละเลย 3. ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก 4. ความรับผิดชอบต่อศุลกากร	บริษัทฯ	20.00	1 ก.ย. 2563 - 31 ส.ค. 2564

หมายเหตุ: * การประกันอัคคีภัยเป็นกรมธรรม์เพื่อคุ้มครองทรัพย์สินที่มีภาระผูกพันและเป็นไปตามเงื่อนไขของสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง โดยกรมธรรม์อัคคีภัยจะคุ้มครองเฉพาะความเสียหายเฉพาะตัวอาคาร ไม่รวมทรัพย์สินภายในอาคาร และการประกันภัยความเสี่ยงภัยทรัพย์สิน เป็นประกันภัยที่ทำเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมความเสียหายของทรัพย์สินภายในอาคาร ทั้งนี้ จำนวนกรมธรรม์ ที่มีซ้ำกันหลายฉบับ เนื่องจากบางสาขามีลักษณะเป็นอาคารที่ติดกันหลายคูหา

4.8 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนและบริหารงานในบริษัทย่อย และ/ หรือ บริษัทร่วม โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและผลการดำเนินงานของบริษัท

นอกจากนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาส่งตัวแทนของบริษัทซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ของบริษัทที่ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท บริษัทจึงกำหนดให้ตัวแทนของบริษัทจะต้องบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัท และดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ ในการนี้ การส่งตัวแทนเพื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เว้นแต่กรณีการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมก่อนวันที่นโยบายนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งการถอนเงินลงทุนหรือลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าวอาจส่งผลเสียอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทในภาพรวม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท และสามารถควบคุมดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัท ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น

2. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนักลงทุนทั่วไป เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการอื่นใดที่มีนัยสำคัญซึ่งมิได้เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เป็นต้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องให้ข้อมูลเพียงพอ ครบถ้วนถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ในกรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) บริษัทและบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้น ๆ ก่อนเข้าทำรายการดังกล่าวโดยอนุโลม โดยบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดเช่นเดียวกับกรณีที่บริษัทเป็นผู้ทำรายการดังกล่าวเอง

   ทั้งนี้ ในกรณีที่รายการประเภทดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้น ให้บริษัทและบริษัทย่อยพิจารณาขนาดของรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัท

4. การทำรายการหรือการดำเนินการใด ๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของตนเอง (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น โดยในการนี้ ให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยโดยอนุโลมด้วย (เท่าที่ไม่ขัดแย้ง) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีคู่ความหรือคู่กรณี ในคดีดังต่อไปนี้

1. คดีที่อาจมีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น
2. คดีที่กระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ แต่ไม่สามารถประเมินผลกระทบเป็นตัวเลขได้

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

6.1.1 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์		LEO
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 251-251/1 ซอยภักดี ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	ผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก (End - to - End Global Logistics Services) และลงทุนในบริษัทอื่น
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107560000125
โทรศัพท์	:	(662) 079-9888
โทรสาร	:	(662) 079-9829
เว็ปไซด์บริษัท	:	www.leogloballogistics.com
ทุนจดทะเบียน	:	160,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	:	160,000,000 บาท

จำนวนหุ้นสามัญ : 320,000,000 หุ้น

จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระแล้ว : 320,000,000 หุ้น

มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ : หุ้นละ 0.50 บาท

6.1.2 ข้อมูลเกี่ยวกับสาขา

สาขา : พระราม 3

ที่อยู่ : เลขที่ 259/1 ซอยภักดี ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ : (662) 079-9888

โทรสาร : (662) 079-9829

สาขา : สุวรรณภูมิ

ที่อยู่ : เลขที่ 294/18-19 ถนนร่มเกล้า แขวงคลองสามประเวศ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

โทรศัพท์ : (662) 079-9888

โทรสาร : (662) 184-9725

สาขา : แหลมฉบัง

ที่อยู่ : เลขที่ 53 ชั้น 11 อาคารทะเลทอง หมู่ 9 ถนนสุขุมวิท ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ : (662) 079-9888 / 038-492-889

โทรสาร : 038-492-892

6.1.3 รายละเอียดของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นทางตรงตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ชำระแล้ว

(1) ชื่อบริษัท : บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด

ประเภทธุรกิจ : ให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์

ที่ตั้งสำนักงาน : 84/10 หมู่ 3 ถนนบางนา-ตราด กม.13 ตำบลบางโฉลง อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

เลขทะเบียนบริษัท : 0105552068296

ทุนจดทะเบียน : 15,000,000 บาท

ทุนชำระแล้ว : 15,000,000 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 150,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.0 บาท

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ : ร้อยละ 50.0

	โทรศัพท์	:	02-730-7503
	โทรสาร	:	02-730-7504
(2)	ชื่อบริษัท	:	บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด
	ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์
	ที่ตั้งสำนักงาน	:	422/426 CORNER OF STRAND ROAD AND BOTAHTAUNG PAGODA ROAD, # 10-08, BOTAHTAUNG TOWNSHIP, YANGON, REPUBLIC OF THE UNION OF MYANMAR
	เลขทะเบียนบริษัท	:	NO. 632FC of 2014-2015
	ทุนจดทะเบียน	:	100,000 ดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 3,007,000 บาท*
	ทุนชำระแล้ว	:	100,000 ดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 3,007,000 บาท* ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.0 ดอลลาร์สหรัฐ
	สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	:	ร้อยละ 80.0
	โทรศัพท์	:	951-202092
	โทรสาร	:	951-202092

*อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2563 = 30.07 บาทต่อ 1 ดอลลาร์สหรัฐ

(3)	ชื่อบริษัท	:	บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
	ประเภทธุรกิจ	:	ให้บริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ
	ที่ตั้งสำนักงาน	:	335 ถนนพัฒนาการ แขวงประเวศ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร
	เลขทะเบียนบริษัท	:	0105557079725
	ทุนจดทะเบียน	:	39,000,000 บาท
	ทุนชำระแล้ว	:	39,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 390,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.0 บาท
	สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	:	ร้อยละ 26.0
	โทรศัพท์	:	02-022-7070
	โทรสาร	:	02-381-2397, 02-381-2398
(4)	ชื่อบริษัท	:	บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด
	ประเภทธุรกิจ	:	เป็นตัวแทนสายเดินเรือของประเทศเกาหลีใต้
	ที่ตั้งสำนักงาน	:	92/21 อาคารสาธรธานี ชั้น 10 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร

เลขทะเบียนบริษัท	:	0105545124712
ทุนจดทะเบียน	:	5,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	:	5,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.0 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	:	ร้อยละ 50.0
โทรศัพท์	:	02-636-7299
โทรสาร	:	02-636-7300

(5)

ชื่อบริษัท	:	Kyung Pyung Logistics Co., Ltd.
ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจโรงพักสินค้า ลานเก็บตู้คอนเทนเนอร์ และการขนส่งในประเทศเกาหลีใต้
ที่ตั้งสำนักงาน	:	305 เพียงแทกฮังมันคิล โพซึงอึบ เพียงแทกซี เกียงกีโด ประเทศเกาหลีใต้
เลขทะเบียนบริษัท	:	125-81-63716
ทุนจดทะเบียน	:	3,000,000,000 วอน หรือประมาณ 89,700,000 บาท*
ทุนชำระแล้ว	:	3,000,000,000 วอน หรือประมาณ 89,700,000 บาท* ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 300,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10,000 วอน
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	:	ร้อยละ 30.0
โทรศัพท์	:	82 31-612-6742
โทรสาร	:	82 31-612-6722

*อ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2563 = 0.0299 บาทต่อ 1 วอน

(6)

ชื่อบริษัท	:	บริษัท รอยัลเทนเนอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
ที่ตั้งสำนักงาน	:	123/9 ถนนนนทรี แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร
เลขทะเบียนบริษัท	:	0105535102783
ทุนจดทะเบียน	:	5,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	:	5,000,000 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.0 บาท
สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ	:	ร้อยละ 19.0
โทรศัพท์	:	02-681-0555
โทรสาร	:	02-681-0566-8

(7) ชื่อบริษัท : บริษัท ออล โลจิสติกส์ เซ็นเตอร์ จำกัด

ประเภทธุรกิจ : บริการการรับจัดเก็บ และกระจายสินค้า (Warehouse and Distribution Management)

ที่ตั้งสำนักงาน : 700/488 หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

เลขทะเบียนบริษัท : 0105550091282

ทุนจดทะเบียน : 10,000,000 บาท

ทุนชำระแล้ว : 10,000,000 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 100,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100.0 บาท

สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ : ร้อยละ 10.0

โทรศัพท์ : 038-468-648

โทรสาร : 038-468-675

6.1.4 นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ : 02-229-2800

โทรสาร : 02-359-1259

6.1.5 ผู้สอบบัญชี

บริษัท : บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 179/74-80 อาคารบางกอกซิตี้ทาวเวอร์ ชั้น 15 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 02-344-1000

โทรสาร : 02-286-5050

6.1.6 ผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัท : บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ : เลขที่ 11/1 เอไอเอ สาทรทาวเวอร์ ชั้น 23-27 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120

โทรศัพท์ : 02-034-0000

โทรสาร : 02-034-0100

6.1.7 ที่ปรึกษาทางกฎหมาย

บริษัท	:	บริษัท ฮันตัน แอนดรูส์ เคิร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 1 อาคาร คิว เฮ้าส์ ลุมพินี ชั้น 34 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์	:	02-645-8800
โทรสาร	:	02-645-8880

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทฯ มีทุนจดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 160,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 320,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เป็นทุนจดทะเบียนที่ออกและชำระแล้วจำนวน 160,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 320,000,000 หุ้น โดยบริษัทฯ จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ

7.2 ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัทฯ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2563 มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	ร้อยละ
1.	นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	72,875,200	22.774
2.	นายสมศักดิ์ ศรีสุทัศน์กุล	29,352,000	9.173
3.	บริษัท ที เอส ซี โฮลดิ้ง จำกัด[1]	27,632,000	8.635
4.	คุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล	19,340,000	6.044
5.	นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	16,500,000	5.156
6.	บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์ มารีน จำกัด	15,000,800	4.688
7.	นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	10,300,000	3.219
8.	นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	10,300,000	3.219
9.	นายโชติวัต ดั่นธนสาร	5,500,000	1.719
10.	นายวิบูลย์พงศ์ ฐิติปุญญา	1,800,000	0.563
	รวม	**208,600,000**	**65.190**
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น	111,400,000	34.810
	รวม	**320,000,000**	**100**

หมายเหตุ: [1] บริษัท ที เอส ซี โฮลดิ้ง จำกัด ประกอบธุรกิจลงทุนในกิจการอื่น เช่น ให้บริการดำเนินพิธีการศุลกากร ตัวแทนสายเดินเรือ และให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ เป็นต้น

7.3 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40.00 ของกำไรสุทธิจากงบเฉพาะกิจการภายหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และเงินสำรองต่างๆ ทั้งหมดแล้ว ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรเพียงพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นรับทราบในคราวถัดไป

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีจำนวนทั้งหมด 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเสนีย์ แดงวัง	ประธานคณะกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ	6/6	7/7
2. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	6/6	5/7
3. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/6	5/7
4. นายธีระชัย เชมนะสิริ	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	6/6	7/7
5. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการ และกรรมการอิสระ	5/6	6/7
6. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6/6	7/7
7. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	รองประธานคณะกรรมการบริษัท	6/6	7/7
8. นายสุรสิทธ์ อัศวศักดิ์เสรี	กรรมการ	6/6	7/7
9. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	กรรมการ	6/6	7/7

หมายเหตุ : กรรมการบริษัททุกท่านผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันตามหนังสือรับรองของบริษัทฯ คือ นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์ นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี กรรมการสองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 ได้มีมติแต่งตั้ง นายมานพ ปัจวิทย์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

2) ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2560 มีมติแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ลงวันที่ 30 กันยายน 2559 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	4/4	5/6
2. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการตรวจสอบ	3/4	5/6
3. นายธีระชัย เชมนะสิริ	กรรมการตรวจสอบ	4/4	6/6

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ คือ นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล (รายละเอียดและประวัติกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 1) โดยมี นางพรรษมน ปรีชาศุทธิ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

3) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายธีระชัย เชมนะสิริ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	5/5
2. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2	4/5
3. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2	2/5
4. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2	5/5

หมายเหตุ : นางนิตยา พฤฒิพิบูลธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 มีมติแต่งตั้งคณะผู้บริหารโดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะผู้บริหารประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
2. นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
3. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
4. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
5. นายมานพ ปัจวิทย์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15

หมายเหตุ : นางนิตยา พฤฒิพิบูลธรรม เป็นเลขานุการคณะผู้บริหาร

8.2 คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 มีมติแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะทำงานบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	หัวหน้าคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
2. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
3. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
4. นายมานพ ปัจวิทย์	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4

หมายเหตุ : นางพรรษมน ปรีชาศุทธิ์ เป็นเลขานุการคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

8.3 ผู้บริหาร

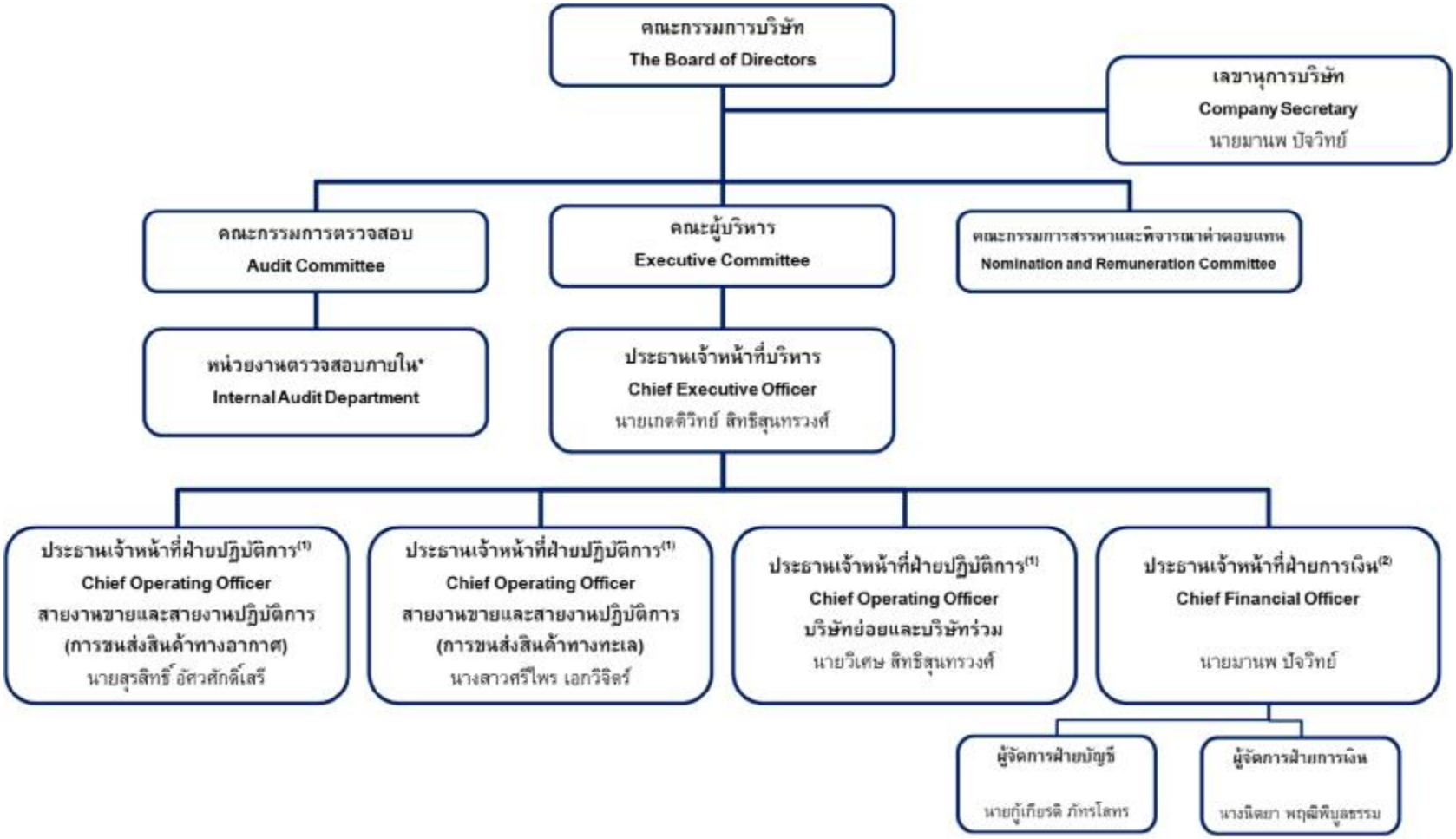
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 รายนามผู้บริหารของบริษัทฯ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม(1)
3. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ สายงานขายและสายงานปฏิบัติการ(1) (การขนส่งสินค้าทางทะเล)
4. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ สายงานขายและสายงานปฏิบัติการ(1) (การขนส่งสินค้าทางอากาศ)
5. นายมานพ ปัจวิทย์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน(2)

หมายเหตุ : (1) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

(2) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563



(1) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

(2) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

* บริษัทฯ ว่าจ้างบริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยมีนายวีระพงษ์ กฤษดาวัฒน์ (หุ้นส่วนของบริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด) เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

8.4 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 ได้มีมติแต่งตั้งให้นายมานพ ปัจวิทย์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 โดยเลขานุการบริษัทมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

(1) จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น ในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ

(2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหารในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ

(3) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้นในนามของบริษัทฯ และ/หรือคณะกรรมการ

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัทฯ มอบหมาย ดังนี้

(1) ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย นโยบายของบริษัทฯ และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการบริษัทต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือ กฎหมายที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ

(2) จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

(3) บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท

(4) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานดังกล่าว

(5) ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยที่นายมานพ ปัจวิทย์ ผ่านการอบรมในหลักสูตรสำหรับเลขานุการบริษัท (Company Secretary Program (CSP)) รุ่นที่ 79/2017 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ซึ่งประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

8.5 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

8.5.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประจำปี 2563 โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรม ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่านต่อบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	ค่าตอบแทนรายเดือน ในปี 2562 (บาท/คน/เดือน)	ค่าตอบแทนรายเดือน ในปี 2563 (บาท/คน/เดือน)
ประธานคณะกรรมการบริษัท	60,000	60,000
กรรมการบริษัทที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	20,000	20,000
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	20,000	20,000
กรรมการตรวจสอบ	15,000	15,000
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	10,000	10,000
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	8,000	8,000

หมายเหตุ : กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เนื่องจากได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือนแล้ว

โดยในปี 2562 และปี 2563 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2562 (บาท)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	รวม
1. นายเสนีย์ แดงวัง	720,000			**720,000**
2. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	240,000	240,000		**480,000**
3. นายวรกานต์ ชูโต	240,000	180,000	120,000	**540,000**
4. นายธีระชัย เชมนะสิริ	240,000	180,000		**420,000**
5. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	240,000		96,000	**336,000**
6. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	240,000		96,000	**336,000**
7. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	-			**-**
8. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	-			**-**
9. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	-			**-**
รวม	**1,920,000**	**600,000**	**312,000**	**2,832,000**

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2563 (บาท)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	รวม
1. นายเสนีย์ แดงวัง	720,000			**720,000**
2. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	240,000	240,000		**480,000**
3. นายวรกานต์ ชูโต	240,000	180,000	96,000	**516,000**
4. นายธีระชัย เชมนะสิริ	240,000	180,000	120,000	**540,000**
5. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	240,000		96,000	**336,000**
6. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	240,000		96,000	**336,000**
7. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	-			**-**
8. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	-			**-**
9. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	-			**-**
รวม	**1,920,000**	**600,000**	**408,000**	**2,928,000**

8.5.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหารในปี 2562 และปี 2563 โดยมีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2562	ปี 2563
จำนวนผู้บริหาร (ราย)	5	5
เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น[1] (ล้านบาท)	17.98	18.27
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ล้านบาท)	0.71	0.76
รวมค่าตอบแทน (ล้านบาท)	**18.69**	**19.03**

หมายเหตุ : [1] ค่าตอบแทนอื่น ประกอบด้วยค่าตอบแทนพิเศษ (Management Incentive) ตามผลงานเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้เป็นรายปี และเงินประกันสังคม

นอกจากนี้ ผู้บริหารยังได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าโทรศัพท์ ค่าน้ำมัน และรถประจำตำแหน่ง เป็นต้น โดยในปี 2562 และปี 2563 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ เป็นจำนวนรวม 2.34 ล้านบาทและ 2.68 ล้านบาทตามลำดับ

8.6 บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารและการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้คงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานที่เสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของบริษัทฯ

ในปี 2562 และปี 2563 จำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมผู้บริหาร) มีทั้งสิ้นจำนวน 264 คน และ 261 คนตามลำดับ โดยมีค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยคิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 117.51 ล้านบาท และ 118.34 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าว เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนพิเศษ (Incentive) โบนัส เบี้ยเลี้ยง เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น โดยมีรายละเอียดจำนวนพนักงานตามฝ่ายงาน และค่าตอบแทนบุคลากร ดังนี้

ฝ่ายงาน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563
ฝ่ายขาย	57	55
ฝ่ายสนับสนุนการขายและปฏิบัติการ	130	130
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	24	22
สำนักผู้บริหาร	5	6
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	3	3
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไป	32	31
ฝ่ายการตลาด	4	4
บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	6	7
บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด	3	3
รวม	**264**	**261**

ค่าตอบแทนบุคลากร	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563
เงินเดือน โบนัส และค่าล่วงเวลา	81.50	90.59
ค่าตอบแทนอื่น เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสังคม และสวัสดิการอื่น	36.01	27.75
รวม	**117.51**	**118.34**

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพภายใต้การจัดการของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ไทยพาณิชย์ จำกัด ให้เป็นบริษัทจัดการกองทุน ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2551

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ บริษัทฯ มีนโยบายต่อเนื่องที่จะส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรในแต่ละระดับชั้นให้มีความรู้ ความชำนาญ และความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการฝึกอบรมทั้งภายนอก และภายในตามแผนการฝึกอบรมประจำปี เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อบริษัทฯ โดยแบ่งการพัฒนาในระดับต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ระดับกรรมการ : บริษัทฯ สนับสนุนให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของกรรมการ อย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะกรรมการท่านใหม่ บริษัทฯ จะสนับสนุนให้อบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับกรรมการบริษัท
2. ระดับบริหาร : บริษัทฯ มุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ ภาวะความเป็นผู้นำ และวิสัยทัศน์ในการเป็นผู้นำขององค์กร
3. ระดับหัวหน้างาน : บริษัทฯ มุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาด้านการจัดการบริหารเบื้องต้น ทักษะการเป็นหัวหน้างาน การสร้างทีมงาน และการสร้างความร่วมมือในการทำงาน ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเฉพาะทาง
4. ระดับพนักงาน: บริษัทฯ มุ่งเน้นเรื่องการสร้างความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ สร้างแรงจูงใจให้เกิดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และการมีทัศนคติที่ดีต่อฝ่ายบริหารและบริษัทฯ

9. การกำกับดูแลกิจการ

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practices) บริษัทฯ จึงได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยังทำให้เกิดความโปร่งใสต่อนักลงทุนอันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต่อบุคคลภายนอก

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2562 มีมติอนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ซึ่งสอดคล้องกับหลักการที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ครอบคลุมหลักการ 8 หมวด ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1 ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ นโยบายการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน รวมไปถึงการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทจะติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมด้วยการพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม และให้บริษัทสามารถปรับตัวเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยต่าง ๆ อยู่เสมอ โดยยังคงรักษาความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้บริษัทสามารถมีผลประกอบการที่ดีและเพื่อประโยชน์ระยะยาวแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และจะกำกับดูแลให้กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต โดยเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท บนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ และไม่ได้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจ คณะกรรมการบริษัทจะดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สำคัญของบริษัทที่สามารถสร้างคุณค่าให้ทั้งแก่บริษัท ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม อย่างยั่งยืน โดยเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร และจะจัดทำกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปี ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สำคัญของบริษัทดังกล่าว โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมองค์กร ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

บริษัทจะเป็นผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรชั้นนำของไทย ที่มีเครือข่ายครอบคลุมทั่วโลก โดยมีการเติบโตอย่างยั่งยืน และเป็นบริษัทอันดับหนึ่งในใจของลูกค้าและพนักงาน

พันธกิจ

บริษัทตระหนักถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) จึงได้กำหนดพันธกิจที่จะทำให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน ได้รับความเชื่อถือจากลูกค้าและคู่ค้า ตลอดจนพนักงานของบริษัทด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลัก Quality Policy ใน 4 หัวข้อดังนี้

1. ความพอใจสูงสุดของลูกค้า (HIGH-CUSTOMER SATISFACTION : HCS)
2. ระบบงานที่เป็นเลิศ (EXCELLENT WORKING SYSTEM : EWS)
3. พนักงานที่มีคุณภาพ (QUALITY HUMAN RESOURCE : QHR)
4. องค์กรที่มีความมั่นคง (HEALTHY GROUP OF COMPANIES : HGC)

ค่านิยม

บริษัทได้กำหนดค่านิยม หรือ LEO Core Values เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีแนวความคิดและหลักการในการทำงานเดียวกัน ดังนี้

L	Leading with ethics and integrity	เป็นผู้นำอย่างมีหลักการและคุณธรรม
E	Excellence teamwork with service mind	สร้างศักยภาพในการทำงานเป็นทีมด้วยใจบริการ
O	Open for continuous learning and improvement	เปิดกว้างในการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

หลักปฏิบัติ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ที่สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่บริษัท รวมถึงเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร (Executive Directors) และกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-executive Directors) โดยมีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ คิดเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งคณะอันจะทำให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจในการพิจารณาและออกเสียงในเรื่องต่าง ๆ อย่างเหมาะสม โดยรายละเอียดเกี่ยวกับองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท คุณสมบัติประธานกรรมการ คุณสมบัติกรรมการบริษัท วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ การคัดเลือก การกำหนดค่าตอบแทน เป็นไปตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทั้งนี้ กรรมการบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน 3 ปีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยกรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นว่าบุคคลนั้นสมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท นอกจากนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทสามารถเข้า

ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทในเครือหรือบริษัทอื่นได้ แต่ต้องเป็นไปตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้รับทราบด้วย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยให้คณะกรรมการในแต่ละชุดสามารถกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ ดังนี้

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสอบทานรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

(2) คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยสมาชิกจำนวน 5 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใด ๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

(3) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 3 ท่านซึ่งมากกว่ากึ่งหนึ่งเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระเพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง พิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหาร กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัท เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี)ในส่วนของค่าตอบแทนของกรรมการ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน และ/ หรือ ค่าเบี้ยประชุม บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณารูปแบบ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ในการนี้ ค่าตอบแทนของกรรมการจะต้องอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยจะคำนึงถึงความเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยจัดให้มีนโยบายการลงทุนและการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมทั้งดำเนินการให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมดำเนินการให้ถูกต้องตรงกัน

คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุกไตรมาส และมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระประชุมชัดเจนล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม (เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน) และจะจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้กรรมการทุกท่านล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 5 วันก่อนวันประชุม (เว้นแต่ในกรณีจำเป็นเร่งด่วน) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม และจะจัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมและจัดเก็บรวบรวมเอกสารที่รับรองแล้วเพื่อใช้ในการอ้างอิงและสามารถตรวจสอบได้ โดยในการประชุมทุกครั้ง ควรจัดให้มีผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลและรายละเอียดประกอบการตัดสินใจที่ถูกต้องและทันเวลา

ในการลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทให้ถือมติของเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการ 1 คนมี 1 เสียง และกรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใดจะไม่เข้าร่วมประชุมและใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระนั้น ทั้งนี้ ในกรณีที่คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด กรณีที่มีกรรมการผู้มีส่วนได้เสียในวาระใดของการประชุม บริษัทจะให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใด ๆ อย่างน้อยก่อนการ

พิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุมคณะกรรมการบริษัทและบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่จะไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการประชุมในวาระนั้น ๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประชุมชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุม

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้น และสนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัทโดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

นอกจากบริษัทจะให้ความสำคัญในการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทยังให้ความสำคัญในการสรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร ซึ่งถือเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการกำหนด

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติและคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร และ/หรือ บุคคลากรในแต่ละด้าน เพื่อเป็นแนวทางในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ตรงตามความต้องการของบริษัทและสามารถดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้

ผู้บริหารจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นสำคัญเพื่อเป็นการจูงใจให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สำคัญของบริษัท ตลอดจนผลประโยชน์ของกิจการในระยะยาว ทั้งนี้ ค่าตอบแทนรายปีของคณะกรรมการและผู้บริหารรวมกันจะต้องไม่เป็นจำนวนที่สูงผิดปกติเมื่อเทียบกับผลตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารโดยเฉลี่ยของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก

คณะกรรมการบริษัทจะทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นซึ่งอาจมีผลต่ออำนาจการควบคุมการบริหารจัดการ

ในการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ การฝึกอบรมและให้ความรู้อาจกระทำเป็นการภายในบริษัท หรือใช้บริการของสถาบันภายนอก และในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการหรือมีกรรมการเข้าใหม่ ฝ่ายจัดการจะจัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเข้าใหม่ รวมถึงจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการหมุนเปลี่ยนงานที่ได้รับมอบหมายตามความถนัดของผู้บริหารและพนักงาน โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของงานและเวลาเป็นหลัก โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะกำหนดช่วงเวลาและพิจารณาผลการปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อเป็นแผนพัฒนาและสืบทอดงานของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานมากขึ้นและให้สามารถทำงานแทนกันได้

หลักปฏิบัติ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท จึงสนับสนุนให้ฝ่ายจัดการสรรหาผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างประโยชน์ต่อสังคม การใช้งานของลูกค้าควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้งานในองค์กร โดยจัดให้มีกรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรตามความเหมาะสม เพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงาน และบริหารความเสี่ยงของกิจการ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเรื่องดังกล่าวจะสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจ ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี นอกจากนี้ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทได้คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามแนวทางดังต่อไปนี้

ผู้ถือหุ้น : บริษัทจะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและการเจริญเติบโตที่มั่นคง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมทั้งดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

พนักงาน : บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานทุกรายอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและศักยภาพของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น การจัดอบรม การสัมมนา และการฝึกอบรม โดยให้โอกาสอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน และพยายามสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถสูงให้คงอยู่กับบริษัทเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป อีกทั้งยังได้กำหนดแนวทางในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชัน รวมทั้งปลูกฝังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เป็นต้น

คู่ค้า : บริษัทมีกระบวนการในการคัดเลือกคู่ค้าโดยการให้คู่ค้าแข่งขันบนข้อมูลที่เท่าเทียมกัน และคัดเลือกคู่ค้าด้วยความยุติธรรมภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกคู่ค้าของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำรูปแบบสัญญาที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่คู่สัญญาทุกฝ่าย และจัดให้มีระบบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาอย่างครบถ้วน และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดหา โดยบริษัทซื้อสินค้าจากคู่ค้าตามเงื่อนไขทางการค้า ตลอดจนปฏิบัติตามสัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า : บริษัทรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการรักษาคุณภาพและมาตรฐานของการบริการ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าให้ครบถ้วนและครอบคลุมให้มากที่สุด เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทยังให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริการของบริษัท รวมทั้งยังจัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าของบริษัทสามารถแจ้งปัญหาหรือการให้บริการที่ไม่เหมาะสมเพื่อที่บริษัทจะได้ป้องกัน และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริการของบริษัทได้อย่างรวดเร็ว

เจ้าหนี้ : บริษัทจะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่าง ๆ ตามสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ รวมทั้ง การชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่าง ๆ ภายใต้สัญญาที่เกี่ยวข้อง

คู่แข่ง : บริษัทประพฤติตามกรอบการแข่งขันที่ดี มีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

สังคมและส่วนรวม : บริษัทใส่ใจและให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของผู้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท และส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมทั้งจัดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ บริษัทพยายามเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการสร้างและรักษาไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมในท้องถิ่นที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้ฝ่ายจัดการมีการพัฒนา จัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัท โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย value chain

หลักปฏิบัติ 6 ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทั้งองค์กร รวมทั้งการกำกับดูแลให้มีระบบ หรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทอย่างเหมาะสม และได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีการจัดจ้างผู้ตรวจสอบภายในจากภายนอก (outsource) เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในและรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการดำเนินการให้บริษัทมีระบบการกำกับดูแลที่ดี และตรวจสอบการบริหารงาน การควบคุมภายในและการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและมีความสุจริตตามนโยบายที่บริษัทกำหนดและไม่ดำเนินการใดอันเป็นการละเมิดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสอบทานรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีฝ่ายบัญชีและผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน

บริษัทมีนโยบายขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล และเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อีกทั้ง บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายที่ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตหรือคอรัปชั่น และยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียมีข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง หรือการผิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท บริษัทได้กำหนดช่องทางรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblower) ผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัท ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่

แจ้งมายังบริษัทจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการสั่งการตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หลักปฏิบัติ 7 รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

(1) บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ โปร่งใส และทันเวลา ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไป ตลอดจนข้อมูลอื่นที่มีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการบริษัทกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2) บริษัทให้ความสำคัญต่อสภาพคล่องทางการเงิน ความสามารถในการชำระหนี้ และให้ความสำคัญต่อการจัดทำงบการเงิน และสารสนเทศทางการเงินของบริษัทที่ปรากฏในรายงานประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ และจะจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังสนับสนุนให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินในทุกไตรมาส

(3) ในกรณีที่บริษัทประสบปัญหาหรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหาทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้บริษัทดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวัง และให้มั่นใจว่าบริษัทมีแผนในการแก้ปัญหาทางการเงินซึ่งผ่านการพิจารณาด้วยความสมเหตุสมผล ภายใต้ใต้การคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงเจ้าหนี้

(4) คณะกรรมการบริษัทจะจัดทำรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม

(5) บริษัทจะจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการแต่ละท่าน บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมาไว้ ณ สำนักงานใหญ่ของบริษัท และจะเปิดเผยความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทน ลักษณะและรายละเอียดของค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในบริษัท

(6) บริษัทจะเปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการ

(7) บริษัทจะจัดให้มีรายงานนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง และนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ได้ให้ความเห็นชอบไว้โดยสรุป และผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวรวมทั้งกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวได้พร้อมด้วยเหตุผล โดยรายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

หลักปฏิบัติ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

(1) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเป็นธรรม ทั้งในฐานะของนักลงทุนในหลักทรัพย์และเจ้าของบริษัท สิทธิขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นจะได้รับอย่างเสมอภาคกัน เช่น สิทธิต่าง ๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น ตลอดจนสิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่อง

สำคัญของบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงการแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับของบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทยังสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นทุกท่าน เช่น การกำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม และหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

นอกจากนี้ บริษัทจะจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ที่มีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น โดยระบุวัตถุประสงค์และเหตุผล ตลอดจนความเห็นของคณะกรรมการในทุกวาระ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลอย่างครบถ้วนล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ ล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นตามระยะเวลาที่กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตัวเอง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นใดเข้าร่วมประชุมแทนได้

(2) คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน

ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเลือกจัดการประชุม ณ สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง รวมถึงเลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมหรือบุคคลที่ประธานในที่ประชุมมอบหมายจะชี้แจงวิธีการใช้สิทธิออกเสียง และวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ และในระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือตั้งคำถามในวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างอิสระก่อนการลงมติในวาระใด ๆ ภายในเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอ โดยประธานในที่ประชุมหรือบุคคลที่ประธานในที่ประชุมจะดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้ และบริษัทจะเชิญกรรมการและผู้บริหารของบริษัทที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุมทุกครั้ง

ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเลือกตั้งกรรมการบริษัทเป็นรายคน และจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าในเวลาอันสมควร พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

(3) คณะกรรมการจะดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

ภายหลังการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทจะแจ้งมติการประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งผลคะแนนเสียงในแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นรับทราบ ผ่านการแจ้งข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่มาประชุม และไม่ได้เข้าร่วมการประชุมได้รับทราบผลการประชุมโดยทันทีและเท่าเทียมกัน และบริษัทจะจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมถึงประเด็นข้อซักถามและคำตอบในที่ประชุม รวมทั้งชื่อนามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำส่งรายงานดังกล่าวให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น หรือนำส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพาณิชย์ ตามระยะเวลาที่กฎหมาย ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุดได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะผู้บริหาร

กรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้าม และลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามมาตรา 89/3 และมาตรา 89/6 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับของบริษัทฯ และนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทฯ ทุกๆ คราว ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะออกแบ่งเป็นสามส่วนไม่ได้ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ทั้งนี้ ให้กรรมการทั้งหมดซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งก่อน และถ้าตกลงกันในเรื่องของการออกจากตำแหน่งไม่ได้ ให้ใช้วิธีจับสลากโดยกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้ ขณะที่วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยที่กรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระสามารถได้รับการเลือกตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมด 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเสนีย์ แดงวัง	ประธานคณะกรรมการบริษัท และกรรมการอิสระ	6/6	7/7
2. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	6/6	5/7
3. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	5/6	5/7
4. นายธีระชัย เชมนะสิริ	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	6/6	7/7
5. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการ และกรรมการอิสระ	5/6	6/7
6. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6/6	7/7
7. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	รองประธานคณะกรรมการบริษัท	6/6	7/7
8. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	กรรมการ	6/6	7/7
9. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	กรรมการ	6/6	7/7

หมายเหตุ: กรรมการบริษัททุกท่านผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยยึดหลัก “ข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
2) จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้น เป็นการประชุมสามัญประจำปี ภายในสี่ (4) เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
3) จัดให้มีการทำงบแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทาง นโยบาย แผนงานการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ควบคุม กำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะผู้บริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ในเรื่องดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ อันได้แก่ เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การเพิ่มทุน การลดทุน การออกหุ้นกู้ การขายหรือโอนกิจการของบริษัท ทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น หรือการซื้อ หรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัท การแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิหรือข้อบังคับ เป็นต้น
5) ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพิจารณาทบทวนนโยบาย แผนงาน และงบประมาณดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
6) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย (ถ้ามี) รวมทั้งพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย เป็นกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในจำนวนอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย หรือบริษัทร่วม เว้นแต่จะมีข้อจำกัดตามกฎหมายอื่นหรือเงื่อนไขการร่วมทุนกับภาครัฐ หรือกรณีอื่นใดตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะกำหนด หรือได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเป็นกรณีไป ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยข้างต้น ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อ ต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (Code of Conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท
7) กำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และพิจารณาอนุมัติหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปในการเข้าทำธุรกรรมระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบการดำเนินการให้ฝ่ายจัดการมีอำนาจดำเนินการธุรกรรมดังกล่าวภายใต้กรอบและขอบเขตของกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
8) ดำเนินการให้บริษัทและบริษัทย่อยนำระบบงานบัญชีที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมาใช้ รวมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล
9) พิจารณาคัดเลือกและให้ความเห็นชอบการเสนอแต่งตั้งรายชื่อผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ

10) จัดให้มีนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบของบริษัทและบริษัทย่อยตามหลักธรรมาภิบาลที่เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างน้อยตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และการปรับใช้นโยบายดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าบริษัทมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกกลุ่มด้วยความเป็นธรรม
11) พิจารณากำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และกำกับดูแลให้มีระบบหรือกระบวนการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีมาตรการรองรับและวิธีควบคุมเพื่อลดผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างเหมาะสม
12) พิจารณากำหนดโครงสร้างการจัดการและมีอำนาจแต่งตั้งคณะผู้บริหาร คณะกรรมการชุดย่อยอื่น และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ตามความเหมาะสม รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร คณะกรรมการชุดย่อยอื่น และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ที่ได้รับแต่งตั้งตามความเหมาะสม และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนรวมสำหรับประธานคณะผู้บริหาร คณะกรรมการชุดย่อยอื่น และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามงบประมาณที่เสนอโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
13) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท เมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอสมควรที่จะทำเช่นนั้น และรายงานการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมผู้ถือหุ้นคราวถัดไป
14) พิจารณากำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการซึ่งมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท
15) จัดทำรายงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท และรับผิดชอบการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
16) มอบอำนาจให้กรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริษัทได้ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริษัทหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขการมอบอำนาจนั้นๆ ได้เมื่อเห็นสมควร ทั้งนี้ การมอบอำนาจนั้นต้องไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจที่ทำให้บุคคลดังกล่าวสามารถพิจารณาและอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดที่จะทำขึ้นกับบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ตามที่นิยามไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือประกาศอื่นใดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติไว้แล้ว
17) แต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท เช่น จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท และจัดเก็บรายงานการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความชำนาญที่เหมาะสมเป็นคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยปฏิบัติงานในการศึกษาและกลั่นกรองเรื่องสำคัญที่ต้องการการดูแลอย่างใกล้ชิดในแต่ละด้าน และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะผู้บริหาร โดยมีองค์ประกอบและขอบเขตอำนาจหน้าที่ ดังนี้

9.2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลและตรวจสอบการจัดทำรายงานทางการเงิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน รวมทั้งการกำกับดูแลกิจการที่ดี และธรรมาภิบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสม สามารถอุทิศเวลาเพียงพอในการปฏิบัติงาน จำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบเลือกกรรมการตรวจสอบ 1 คน เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการตรวจสอบต้องได้รับการพิจารณาคุณสมบัติอย่างรอบคอบ เนื่องจากประธานคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นบุคคลที่จะให้ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบได้

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตรวจสอบคราวละสาม (3) ปี โดยจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นพร้อมกับการครบวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท เมื่อพ้นตำแหน่งแล้วอาจได้รับแต่งตั้งให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	4/4	5/6
2. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการตรวจสอบ	3/4	5/6
3. นายธีระชัย เชมนะสิริ	กรรมการตรวจสอบ	4/4	6/6

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ คือ นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล (รายละเอียดและประวัติกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 1) โดยมีนางพรรษมน ปรีชาศุทธิ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

<u>ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>

1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและและเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งสามารถขอข้อมูลและหรือคำอธิบายจากผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวได้โดยตรง
2) สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (internal control) และระบบการตรวจสอบภายใน (internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง รวมทั้งการประเมินผลงานและผลตอบแทนของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน รวมทั้งอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ตลอดจนมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อสนับสนุนงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
3) สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ

4) พิจารณา สรรหา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ พร้อมทั้งเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัทฯ โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง

5) พิจารณาให้ความเห็นรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/กฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

6) จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

   ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

   ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ

   ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและมีผลใช้บังคับกับบริษัทฯ และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ

   ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี

   จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

   ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

   ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร (charter)

   ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

7) ทบทวนและเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแก้ไขขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับสภาวการณ์

8) ตรวจสอบและสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องภายใต้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ และมีอำนาจในการแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ความรับผิดชอบสำเร็จลุล่วงด้วยดี

9) พิจารณาทบทวนผลการตรวจสอบ ผลการสอบทาน ข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีและของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามการดำเนินการของฝ่ายบริหารต่อข้อเสนอแนะดังกล่าว เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัททราบ

10) ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

   ก) รายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

   ข) ข้อสงสัยหรือสันนิษฐานว่าอาจมีการทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

   ค) ข้อสงสัยว่าอาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับและประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและมีผลใช้บังคับกับบริษัท และ/หรือธุรกิจของบริษัทฯ

   ง) รายการอื่นใดที่เห็นว่าคณะกรรมการบริษัทควรทราบ

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหาร ไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาข้างต้น กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามข้างต้นต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก็ได้

11) สอบทานและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ เช่น นโยบายบัญชี นโยบายการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชัน เป็นต้น
12) ทบทวนกระบวนการการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ
13) สอบทานและให้ความเห็นในรายงานผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการคอร์รัปชันประจำปีของบริษัทฯ
14) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

9.2.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 (หลังการแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยเลือกจากกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนและมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ พิจารณาให้กรรมการอิสระทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายธีระชัย เชมนะสิริ	ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	-	5/5
2. นายวรกานต์ ชูโต	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2	4/5
3. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2/2	2/5
4. นายไพบูลย์ สำราญภูติ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/2	5/5

หมายเหตุ : นางนิตยา พฤฒิพิบูลธรรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- **การสรรหา**

1) ทบทวนโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทให้มีความเหมาะสมกับความจำเป็นเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ
2) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระ ให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ โดยความเป็นอิสระอย่างน้อยต้องเป็นไปตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
3) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหาร (Chairman of Executive Committee) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

และเลขานุการบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

4) พิจารณาสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองรายชื่อและประวัติของบุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหาร (Chairman of Executive Committee) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และเลขานุการบริษัท ในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)
5) จัดทำแผนการพัฒนากรรมการบริษัทเพื่อพัฒนาความรู้กรรมการบริษัทปัจจุบันและกรรมการบริษัทเข้าใหม่ให้เข้าใจธุรกิจของบริษัทฯ บทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัท และพัฒนาการต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ภาวะอุตสาหกรรม กฎเกณฑ์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ เป็นต้น
6) เปิดเผยนโยบายและรายละเอียดของกระบวนการสรรหาในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
7) กำหนดหลักเกณฑ์และจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารและความต่อเนื่องในการบริหารที่เหมาะสม สำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ปีละหนึ่ง (1) ครั้ง
8) กำหนดหลักเกณฑ์และจัดให้มีประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหาร (Chairman of Executive Committee) คณะกรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และเลขานุการบริษัท เป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
9) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ด้วยตนเอง เป็นประจำทุกปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
10) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- **การพิจารณาค่าตอบแทน**

1) กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหาร (Chairman of Executive Committee) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และเลขานุการบริษัท เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) รวมทั้ง นโยบายการขึ้นเงินเดือน และ การจ่ายเงินพิเศษประจำปี ของพนักงานและผู้บริหารทั้งบริษัทฯ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2) นำเสนอผลการประเมินประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในเรื่องการขึ้นเงินเดือนประจำปี และ การจ่ายเงินพิเศษประจำปี
3) เสนอแนะค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานคณะผู้บริหารคณะผู้บริหาร (Chairman of Executive Committee) กรรมการชุดย่อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และเลขานุการบริษัทให้มีผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ
4) เปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนและเปิดเผยค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ และจัดทำรายงานการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ
5) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ด้วยตนเอง เป็นประจำทุกปี และรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการบริษัท
6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท (กรณีกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทด้วย) นอกจากนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระสามารถได้รับเลือกตั้งเข้ารับตำแหน่งได้อีก

9.2.4 คณะผู้บริหาร (Executive Committee)

คณะผู้บริหารจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ณ 31 ธันวาคม 2563 คณะผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
2. นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
3. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
4. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15
5. นายมานพ ปัจวิทย์	สมาชิกคณะผู้บริหาร	11/11	15/15

หมายเหตุ : นางนิตยา พฤฒิพิบูลธรรม เป็นเลขานุการคณะผู้บริหาร

<u>ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหาร</u>

1) ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบข้อกำหนด คำสั่งและมติของที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
2) พิจารณากำหนดนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดแผนการเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การลงทุน การขยายงาน การประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปตามกรอบที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ และควบคุมกำกับดูแลให้การดำเนินงานของคณะทำงานที่แต่งตั้ง บรรลุตามเป้าหมาย
3) ติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัทและเป้าหมายที่กำหนดไว้ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
4) พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัทฯ ตามงบลงทุนหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยวงเงินสำหรับแต่ละรายการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว แต่ไม่เกินงบประมาณประจำปีที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเข้าทำสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว
5) มีอำนาจพิจารณาอนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ ตามงบประมาณที่รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
6) กำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจการบริหารองค์กร รวมถึงการแต่งตั้ง การว่าจ้าง การโยกย้าย การกำหนดเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน โบนัส และการเลิกจ้างพนักงานตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการจนถึงระดับผู้อำนวยการฝ่ายตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
7) พิจารณาอนุมัติการดำเนินงานในการทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารหรือสถาบันการเงินสำหรับสนับสนุนการทำธุรกิจตามปกติ เช่น การเปิดบัญชีธนาคาร การปิดบัญชีธนาคาร การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงินเฉพาะ

บริษัทในเครือ การจัดหาวงเงินสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และอื่นๆ รวมถึงการซื้อขาย และจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ เพื่อการดำเนินงานตามปกติธุรกิจ ตามตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

8) ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นใดหนึ่งคนหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะผู้บริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าว มีอำนาจตามที่คณะผู้บริหารเห็นสมควร และภายในระยะเวลาที่คณะผู้บริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะผู้บริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไข บุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้น ๆ ได้ตามที่เห็นสมควร

9) ดำเนินการอื่นใดๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะผู้บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากคณะผู้บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือรายการที่คณะผู้บริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

9.2.5 คณะทำงานบริหารความเสี่ยง

ณ 31 ธันวาคม 2563 คณะทำงานบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมด ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2562	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมด ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง ปี 2563
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	หัวหน้าคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
2. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
3. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4
4. นายมานพ ปัจวิทย์	สมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง	4/4	4/4

หมายเหตุ : นางพรรษมน ปรีชาศุทธิ์ เป็นเลขานุการคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

<u>ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะทำงานบริหารความเสี่ยง</u>

1) กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยรวมของบริษัทให้ครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท พร้อมทั้งกำหนดแผนการจัดการและการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมถึงรายงานผลการปฏิบัติต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละสอง (2) ครั้ง

2) สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดการความเสี่ยงมีความเพียงพอและเหมาะสม สามารถจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และการบริหารความเสี่ยงได้ถูกนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

3) ประสานงานร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีผลกระทบหรืออาจมีผลกระทบต่อบริษัท

4) พัฒนาและทบทวนระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินผลและติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

5) นำเสนอรายงานบริหารความเสี่ยงและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารอย่างน้อยปีละสอง (2) ครั้ง

9.2.6 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม(1)
3. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ สายงานขายและสายงานปฏิบัติการ(1) (การขนส่งสินค้าทางทะเล)
4. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ สายงานขายและสายงานปฏิบัติการ(1) (การขนส่งสินค้าทางอากาศ)
5. นายมานพ ปัจวิทย์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน(2)

หมายเหตุ : (1) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

(2) เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2563

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. กำกับดูแล บริหาร และปฏิบัติงานประจำวันตามปกติธุรกิจให้เป็นไปตามนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แผนการเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การลงทุน การขยายงาน การประชาสัมพันธ์ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะผู้บริหารกำหนด
2. นำเสนอนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ แผนการเงินงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การลงทุน การขยายงาน การประชาสัมพันธ์ต่อคณะผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในการจัดทำเรื่องดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและเข้าร่วมการพิจารณาเรื่องดังกล่าวกับคณะผู้บริหาร และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
3. เจรจา และเข้าทำสัญญา และ/หรือ ธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ภายในอำนาจและวงเงินตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
4. อนุมัติการกู้ยืมเงิน และการขอสินเชื่อใด ๆ จากสถาบันการเงิน การให้กู้ยืม ตลอดจนการจำนำ จำนอง หรือเข้าเป็นผู้ค้ำประกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ภายในอำนาจและวงเงินตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
5. อนุมัติแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ภายในอำนาจและวงเงินตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว
6. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย ปลดออก และเลิกจ้างผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย
7. มีอำนาจกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จรางวัล เงินโบนัส และปรับขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้บริหารและพนักงานบริษัทฯ ในตำแหน่งที่ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายภายใต้กรอบและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้

8. ออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และบันทึกต่างๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบาย และเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมถึงรักษาระเบียบวินัยภายในองค์กร
9. มีอำนาจพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง และมีอำนาจในการติดตามผลการทำงาน ตรวจสอบ และรายงานผลการประชุมของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละสอง (2) ครั้ง
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะผู้บริหาร รวมทั้งมีอำนาจดำเนินการใดๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว
11. มอบอำนาจให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้นจะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) มีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่มีอำนาจอนุมัติการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเรื่องดังกล่าวจะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) เพื่ออนุมัติต่อไป ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติซึ่งเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

9.2.6 การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 ได้มีการอนุมัติอำนาจการอนุมัติวงเงินที่สำคัญ โดยมีการกำหนดอำนาจอนุมัติสำหรับการดำเนินงานต่างๆ ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในระเบียบปฏิบัติ เรื่อง อำนาจอนุมัติดำเนินการ

ทั้งนี้ หากการทำรายการใดมีลักษณะเป็นการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ผู้ที่มีอำนาจอนุมัติไม่สามารถอนุมัติรายการใดที่ตนเอง หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใด ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยได้

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทฯ ดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ซึ่งทำหน้าที่ในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งดังกล่าว และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารจะต้องมีคุณสมบัติเหมาะสมตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ทำงานด้วย

9.3.1 การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการบริษัทที่ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อทำหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น โดยให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้สรรหาผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกรอบระยะเวลาพอสมควรในการดำเนินการสรรหาผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีระยะเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการก่อนที่จะมีการเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

โดยที่กรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

1) เป็นบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้
2) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
3) กรรมการบริษัท สามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ทั้งนี้ในการเป็นกรรมการในบริษัทอื่นดังกล่าวจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท และต้องเป็นไปตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
4) กรรมการบริษัทจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด

<u>การแต่งตั้งกรรมการบริษัท</u>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้ทำการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรนี้ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (ตามแต่กรณี) เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งต่อไป

ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริษัท แต่ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรนี้เพื่อนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทแทนในการประชุมคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการผู้นั้นจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือนโดยบุคคลซึ่งเข้ารับตำแหน่งเป็นกรรมการในกรณีดังกล่าวให้อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการบริษัทแบ่งออกเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยกรรมการบริษัทซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งได้ ทั้งนี้ กรรมการบริษัทที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกัน ส่วนปีต่อๆ ไปให้กรรมการบริษัทคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง นอกจากนี้ กรรมการอิสระจะมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นว่า บุคคลนั้นสมควรดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทฯ ต่อไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

9.3.2 การสรรหากรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

บริษัทฯ มีนโยบายในการกำหนดคุณสมบัติและการสรรหากรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2559 ทั้งนี้ กรรมการอิสระต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ขณะที่คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยมีคุณสมบัติตามที่กฎหมาย ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด ดังนี้

<u>คุณสมบัติของกรรมการอิสระ</u>

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และเป็นไปตามแนวทางเดียวกันกับคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือ ประกาศของคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกันและไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้น ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามคุณสมบัติแล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

<u>คุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบ</u>

1) กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ตามแต่กรณี)
2) เป็นกรรมการบริษัท และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการเป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยประกาศกำหนด
3) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้มีอำนาจตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ
4) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทที่มีหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

5) เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยกรรมการตรวจสอบต้องสามารถอุทิศเวลาอย่างเพียงพอในการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

<u>การแต่งตั้งกรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ</u>

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเป็นผู้ทำการสรรหาและเสนอชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบโดยจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น (ตามแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป โดยให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการอิสระของบริษัทฯ เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยเมื่อกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบได้อีก ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน จะต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

9.3.3 การสรรหาคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยคัดเลือกจากกรรมการบริษัทซึ่งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และมากกว่ากึ่งหนึ่งต้องเป็นกรรมการอิสระ

9.3.4 การสรรหาคณะผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะผู้บริหาร และแต่งตั้งสมาชิกคณะผู้บริหาร 1 คนให้ดำรงตำแหน่งเป็นประธานคณะผู้บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้คัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้ โดยที่องค์ประกอบของคณะผู้บริหารประกอบไปด้วยสมาชิกไม่น้อยกว่า 4 คน

9.3.5 การสรรหาคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้แต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตลอดจนประสบการณ์ และความชำนาญเกี่ยวกับความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท การบริหารความเสี่ยง การบริหารการลงทุน เป็นต้น และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทฯ ได้ เพื่อดำรงตำแหน่งสมาชิกคณะทำงานบริหารความเสี่ยง

9.3.6 การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคลากรที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถในการบริหารงาน และกำกับดูแลกิจการ เพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต และเสนอให้กรรมการบริษัทแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนและบริหารงานในบริษัทย่อย และ/ หรือ บริษัทร่วม โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาส่งตัวแทนของบริษัทฯ ซึ่งมีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสมกับธุรกิจที่บริษัทฯ เข้าลงทุนเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทดังกล่าว โดยตัวแทนดังกล่าวอาจเป็นประธานคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง หรือบุคคลใด ๆ ของบริษัทฯ ที่ปราศจากผลประโยชน์ขัดแย้งกับธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเหล่านั้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถควบคุมดูแลกิจการและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงกำหนดให้ตัวแทนของบริษัทฯ จะต้องบริหารจัดการธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทฯ และดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมนั้น ๆ ในการนี้ การส่งตัวแทนเพื่อเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าวให้เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ เว้นแต่กรณีการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมก่อนวันที่นโยบายนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งการถอนเงินลงทุนหรือลดสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมดังกล่าวอาจส่งผลเสียอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในภาพรวม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกลไกกำกับดูแลบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งมีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัทฯ และสามารถควบคุมดูแลจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมได้เสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ติดตามและกำกับดูแลการบริหารจัดการและการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายอื่น
2. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดูแลติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนักลงทุนทั่วไป เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการที่เกี่ยวโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีนัยสำคัญ และรายการอื่นใดที่มีนัยสำคัญซึ่งมิได้เป็นรายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วม เป็นต้น ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องให้ข้อมูลเพียงพอ ครบถ้วนถูกต้อง และภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. ในกรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทย่อย หรือรายการเกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทย่อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (แล้วแต่กรณี) บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดไว้ในเรื่องนั้น ๆ ก่อนเข้าทำรายการดังกล่าวโดยอนุโลม โดยบริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ประกาศดังกล่าวกำหนดเช่นเดียวกับกรณีที่บริษัทฯ เป็นผู้ทำรายการดังกล่าวเอง

ทั้งนี้ ในกรณีที่รายการประเภทดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้น ให้บริษัทฯ และบริษัทย่อยพิจารณาขนาดของรายการเทียบกับงบการเงินรวมของบริษัทฯ

4. การทำรายการหรือการดำเนินการใด ๆ ซึ่งมีนัยสำคัญหรือมีผลต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทฯ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) ให้กรรมการบริษัทมีหน้าที่ในการจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ การประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติเรื่องดังกล่าวก่อนที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะจัดประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของตนเอง (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการทำรายการหรือดำเนินการในเรื่องนั้น โดยในการนี้ ให้บริษัทฯ เปิดเผยข้อมูลและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข ขั้นตอนและ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะขออนุมัตินั้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชน กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และตลาดหลักทรัพย์ฯ ด้วยโดยอนุโลมด้วย (เท่าที่ไม่ขัดแย้ง) อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ นำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 10/2559 วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1) ให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม)

2) กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะจัดทำ และเปิดเผยรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่เลขานุการบริษัทในวันเดียวกันกับที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

3) กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลหรืออาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์จะต้องงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ นับแต่วันสุดท้ายของแต่ละไตรมาสหรือวันสิ้นสุดของรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัทฯ (แล้วแต่กรณี) จนถึงวันที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในที่เกี่ยวข้องนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และในช่วงเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังจากที่ข้อมูลดังกล่าวของบริษัทฯ ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว และผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลดังกล่าว

จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นให้ผู้อื่นทราบจนกว่าจะได้มีการแจ้งข้อมูลนั้นต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ หากมีการกระทำอันฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น บริษัทฯ จะถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัทฯ โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ตั้งแต่ การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

9.6 นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมต่อระหว่างบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ นักลงทุน คู่ค้าทางธุรกิจ หน่วยงานกำกับดูแล และสื่อมวลชน เพื่อช่วยให้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ มีความเข้าใจข้อมูลของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง และสื่อสารข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2563 ผู้บริหารของบริษัทฯ ได้มีโอกาสพบปะผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และนักลงทุน ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อนำเสนอข้อมูลบริษัทฯ และผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

การพบนักลงทุนและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	
Opportunity Day	1 ครั้ง
การเข้าพบที่บริษัทฯ	5 ครั้ง
การประชุมผ่านทางโทรศัพท์ / Online meeting	4 ครั้ง
การเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์และเว็บไซต์ของบริษัทฯ	12 ครั้ง

นักลงทุนหรือผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลของบริษัทฯ ผ่านช่องทางดังนี้

1) ทางจดหมาย :
   นักลงทุนสัมพันธ์
   บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
   251-251/1 ซอยภักดี ถนนพระราม 3 แขวงบางคอแหลม เขตบางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
2) ทางโทรศัพท์ : 66 (0) 2079 9888 ต่อ 1403
3) ทางโทรสาร : 66 (0) 2079 9829
4) ทางอีเมล์ : ir@leogloballogistics.com
5) ทางเว็บไซต์ : www.leogloballogistics.com

9.7 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

9.7.1 ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีประจำปี และการสอบทานงบการเงินระหว่างกาล ให้แก่บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด ซึ่งเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นจำนวนเงินรวม 2,150,000 บาท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้สอบบัญชีคนใดคนหนึ่งดังต่อไปนี้ (1) นางสาว สุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4843 (2) นางสาววราภรณ์ วรธิติกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474 และ (3) นายชัยศิริ เรืองฤทธิ์ชัย ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4526 แห่งบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย สำหรับการตรวจสอบบัญชีและ

การสอบทานงบการเงินระหว่างกาลสำหรับรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นจำนวนเงินรวม 2,150,000 บาท

9.7.2 ค่าบริการอื่น (Non-audit Fee)

- ไม่มี -

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities) โดยมุ่งเน้นการประกอบกิจการด้วยความดูแลเอาใจใส่ต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ซึ่งบริษัทฯ หวังว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสังคมจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมพร้อมกับการเจริญเติบโตของบริษัทฯ ควบคู่กันไปด้วย

10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

10.2.1 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมโดยแบ่งเป็น 7 หมวด ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน รวมถึงปฏิเสธพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เช่น การแสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้า การเรียกรับ และไม่ให้ผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตทางการค้า เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา อาทิ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทฯ มีโครงการรณรงค์การส่งเสริมและปลูกจิตใต้สำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับชั้นให้เกิดความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาตามสมควร

ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ร่วมกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมและมูลนิธิมหาไถ่ (พัทยา) ร่วมกันจัดทำโครงการ Document Center (Key Operator) โดยให้ผู้พิการในมูลนิธิฯ ทำงานในส่วนของการคีย์ข้อมูลซึ่งสามารถช่วยลดขั้นตอนการทำงานของแผนกปฏิบัติการและยังสามารถต่อยอดไปถึงการเป็นศูนย์กลางข้อมูล (Document Center) ในอนาคตได้ โดยบริษัทฯ ได้รับใบประกาศนียบัตรจากการเข้าร่วมเป็น 1 ในบริษัทเอกชนชั้นนำจาก 200 องค์กร ที่ร่วมโครงการ **“สานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ 10,000 อัตรา”** เพื่อช่วยลดความเหลื่อมล้ำให้คนพิการที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกลในชนบทได้มีโอกาสได้ทำงานและสร้างประโยชน์ให้สังคม

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
4. จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น
5. จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6. ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดีโดยได้มีการจัดการตรวจสุขภาพประจำปี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
7. เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

ในปี 2563 ทางบริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม ดังนี้

- การอบรมพนักงานเกี่ยวกับ Products & Services ทั้งในและนอกสถานที่






- การซ้อมอพยพหนีไฟและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น




- การตรวจสุขภาพประจำปี และฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่




5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาบริการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้า และยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ลูกค้าเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวของบริษัทฯ ดังนี้

1. บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการให้บริการของบริษัทฯ ซึ่งนอกเหนือจากการพัฒนาระบบการบริหารการบริการที่มีคุณภาพแล้ว บริษัทฯ ยังใส่ใจในการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเพื่อให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากที่สุด
2. บริษัทฯ ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยมีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับบริการของบริษัทฯ ที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ
3. บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของสินค้า และมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับบริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในระดับสากล และตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการพัฒนาและปรับปรุงพัฒนาบริการอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้ามีความมั่นใจในคุณภาพมาตรฐานที่จะได้รับจากบริการของบริษัทฯ
4. บริษัทฯ จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของบริการอย่างมีประสิทธิภาพผ่านทางโทรศัพท์หรือทางเว็บไซต์ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว
5. บริษัทฯ จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มิชอบ
6. บริษัทฯ จัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้า และระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ ให้ยั่งยืน

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยบริษัทฯ ดำเนินการและควบคุมให้การให้บริการของบริษัทฯ และบริษัทในเครือมีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการดูแลรักษา และหลีกเลี่ยงการทำลายสิ่งแวดล้อม จัดหาระบบรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งที่กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นอุปกรณ์ในการดำเนินธุรกิจ เช่น การคัดแยกประเภทของกระดาษหรืออุปกรณ์สำนักงานต่างๆ เพื่อนำกลับไปรีไซเคิลใหม่หรือนำไปทำลายให้ถูกต้องและไม่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในการสนับสนุนการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หรือ ขยายผลิตภัณฑ์พาเลทกระดาษ (“Paper pallet”) เนื่องจากพาเลทที่ใช้ในปัจจุบันส่วนใหญ่ทำมาจากไม้และพลาสติก ซึ่งอาจเป็นขยะที่ใช้เวลาทำลายหลายปีหรือเป็นมลพิษกับสิ่งแวดล้อม การที่บริษัทฯ ให้บริการโดยสนับสนุนการใช้พาเลทกระดาษนั้น ส่งผลดีหลายประการต่อลูกค้า เช่น ช่วยทำให้ลูกค้าลดค่าใช้จ่ายในการรมควันเพื่อกำจัดแมลงสำหรับบรรจุภัณฑ์ที่เป็นไม้เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของแมลงในกรณีที่ต้องการขนส่งสินค้าไปยังต่างประเทศ นอกจากนี้ เมื่อใช้พาเลทกระดาษจนเสื่อมสภาพแล้ว สามารถนำกระดาษกลับมารีไซเคิลได้ใหม่ หรือถ้าหากต้องการทำลาย ก็สามารถได้ง่ายและรวดเร็ว ไม่เหลือเป็นขยะที่เป็นพิษต่อสิ่งแวดล้อม

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม บริษัทฯ ได้ร่วมเป็นกรรมการของชุมชน มีหน้าที่ช่วยเหลือและสนับสนุนชุมชน เช่น การให้ใช้สถานที่ของ บริษัทฯ ในการจัดประชุมกรรมการหมู่บ้าน การช่วยเหลือชุมชนในกรณีมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น ติดตั้งเครื่องสูบน้ำเมื่อเกิดเหตุการณ์น้ำท่วม

ในปี 2563 บริษัทฯ ร่วมกับมูลนิธิมีชัยพัฒนา จัดตั้งฟาร์มวิสาหกิจและแปลงเกษตรในโรงเรียน ในโครงการ “แปลงเกษตรเพื่อขจัดความยากจน” ให้กับโรงเรียนบ้านแสลงพันกระเจา จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อบูรณาการด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผสมผสานไปกับการฝึกทักษะอาชีพด้านการเกษตรให้กับนักเรียน เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับโรงเรียน นักเรียน และผู้ปกครอง รวมทั้งช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น





10.2.2 การจัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ มีหลักการ และแนวทางในการจัดทำรายงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเปิดเผยข้อมูลความรับผิดชอบต่อสังคมที่บริษัทฯ ได้จัดทำ และกิจกรรมที่บริษัทฯ ได้จัดขึ้นเพื่อพัฒนาสังคมรวมถึงกิจกรรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในบริษัทฯ

10.3 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

- ไม่มี -

10.4 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (After Process)

บริษัทฯ มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอดโดยได้จัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ เช่น โครงการบริจาคสิ่งของจำเป็นและช่วยเหลือผู้ประสบภัยที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ โครงการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสและเด็กพิการ โครงการโรงเรียนนี้เพื่อน้องเพื่อพัฒนาโรงเรียนในชนบท ซึ่งดำเนินการซ่อมแซมโรงเรียนมาทั้งหมด 3 โครงการ โครงการปลูกป่า โครงการอนุรักษ์เต่าทะเลและคืนปะการังสู่ทะเลไทย เป็นต้น






BEFORE


AFTER


BEFORE


AFTER






LEO
LEO GLOBAL LOGISTICS GROUP


LEO
LEO





นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสายงานธุรกิจโลจิสติกส์ ซึ่งในปัจจุบันพนักงานที่มีความรู้ทางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในธุรกิจนี้ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ บริษัทฯ จึงได้ร่วมสนับสนุนโครงการพัฒนาบุคลากรในระดับปริญญาตรี สาขาโลจิสติกส์ ด้านธุรกิจพาณิชยนาวี ที่สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้ร่วมกันจัดขึ้น เพื่อพัฒนาและผลิตบัณฑิตในระดับปริญญาตรีให้เป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในงานด้านการบริหารจัดการทางด้านธุรกิจโลจิสติกส์และพาณิชยนาวีได้ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้มอบทุนสนับสนุนให้กับนักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ในโครงการจำนวน 8 คน และในระยะเวลาของการศึกษา นักศึกษาที่ได้รับทุนสามารถมาฝึกงานกับทางบริษัทฯ เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงานทางด้านการบริหารจัดการโลจิสติกส์อีกด้วย

10.5 การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2560 วันที่ 27 มีนาคม 2560 บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดังต่อไปนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ
2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัทฯ ทราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
3. บริษัทฯ จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
4. คณะกรรมการบริษัท คณะผู้บริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
5. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
6. บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และภาระหน้าที่ของตน
7. บริษัทฯ สนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ รายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ
8. บริษัทฯ มีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ
9. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด
   9.1. การให้ มอบ หรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม

9.2. การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน

9.3. ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่นๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ จะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของการดำเนินกิจการ

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

11.1 ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 ซึ่งมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมการประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตามเอกสารแนบ 4) โดยการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้บริหารในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ ได้แก่

1) องค์กรและสภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)
2) การประเมินและบริหารความเสี่ยง (Risk Assessment)
3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (Control Activities)
4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication) และ
5) การติดตามและการประเมินผล (Monitoring Activities)

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้จัดให้มีการจัดการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีเพียงพอแล้ว โดยผู้บริหารได้สนับสนุนให้พนักงานในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมภายใน และจัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการให้ระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทฯ มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน รวมทั้งได้กำหนดระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย ระดับอำนาจการบริหารและระดับการอนุมัติรายการที่เหมาะสมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีส่วนตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในโดยการว่าจ้างผู้ตรวจสอบระบบควบคุมภายในซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอก (Outsource) ซึ่งรายงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อสอบทานระบบการปฏิบัติงานของกิจกรรมต่างๆ ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ โดยรวม และสามารถควบคุมดูแลเรื่องการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งหรือบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน ซึ่งได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าวนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่น คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอแล้วเช่นกัน

11.2 ความเห็นเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน ผลการตรวจสอบภายในและผลการติดตามของผู้ตรวจสอบภายใน

บริษัทฯ ได้ว่าจ้างผู้ตรวจสอบภายในซึ่งเป็นบุคคลภายนอก (Outsource) โดยได้แต่งตั้ง บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ (“ผู้ตรวจสอบภายใน”) ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 มีนายวีระพงษ์ กฤษดาวัฒน์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

(รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในตามเอกสารแนบ 3) เพื่อทำการตรวจสอบระบบควบคุมภายในและการปฏิบัติตามระบบของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

สรุปผลการตรวจสอบ และผลการติดตามจากการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ปี 2563

#	รายงาน	รายละเอียด	วันที่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบรายงาน
1	รายงานผลการติดตามการปรับปรุงการควบคุมภายในกระบวนการขายและการรับรู้รายได้ (ตรวจติดตาม)	ตรวจติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบจากการตรวจสอบกระบวนการขายและการรับรู้รายได้	31 มี.ค. 63
2	รายงานผลการตรวจสอบภายในกระบวนการบริหารเงินสด	ตรวจสอบภายในสำหรับกระบวนการบริหารเงินสด	13 ส.ค. 63
3	รายงานผลการติดตามการปรับปรุงการควบคุมภายในกระบวนการบริหารเงินสด (ตรวจติดตาม)	ตรวจติดตามความคืบหน้าในการแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบจากการตรวจสอบกระบวนการบริหารเงินสด	12 พ.ย. 63

ที่ผ่านมา บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด ในฐานะผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบระบบควบคุมภายในกระบวนการต่างๆ และมีการติดตามการแก้ไขปรับปรุงประเด็นที่ตรวจพบและนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณารับทราบอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2562 โดยได้เข้าตรวจสอบกระบวนการขายและการรับรู้รายได้ ซึ่งการปฏิบัติงานครอบคลุมระยะเวลาของการขายและรายการที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2562 และนำรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 และต่อมาได้เข้าดำเนินการตรวจติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการดังกล่าว และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2563 โดยมีสรุปผลการตรวจติดตาม ดังนี้

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ	ผลการตรวจติดตามตามรายงาน
1	**การควบคุมการจ่ายค่าคอมมิชชันกับบุคคลภายนอกไม่เพียงพอ**		
	<u>ข้อตรวจพบ</u> : 1. พบการจ่ายเงินค่าคอมมิชชันให้กับพนักงานในรูปแบบเช็ค (เช็คสั่งจ่ายชื่อพนักงาน) เนื่องจากพนักงานขายนำเงินส่วนตัวจ่ายให้บุคคลภายนอกล่วงหน้าเป็นจำนวนเงิน 9,461 บาท โดยโอนเข้าบัญชีบุคคลภายนอกในวันที่ 25 ธันวาคม 2561 และจัดทำรายงานเพื่อจ่ายค่าคอมมิชชันในเดือนมกราคม 2562 บริษัทฯ ทำการจ่ายคืนพนักงานขายโดยออกเช็คสั่งจ่ายในนามพนักงานขายดังกล่าว ทั้งนี้ COO ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายรับทราบ โดยการเซ็นชื่อในเอกสารประกอบการสั่งจ่ายเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 โดยที่ตามนโยบายของบริษัท เรื่อง ระบบการเบิกจ่ายค่าคอมมิชชัน (FIA13) พนักงานต้องจัดทำรายงานเพื่อทำจ่ายตามรอบที่ได้กำหนดไว้ และฝ่าย	<u>ข้อเสนอแนะ</u> : 1. กำหนดไม่ให้พนักงานจ่ายเงินส่วนตัวให้ผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชัน และในกรณีเร่งด่วนหรือเหตุจำเป็นอื่นๆ ควรกำหนดกระบวนการโดยให้มีการอนุมัติจากผู้มีอำนาจก่อนจะมีการดำเนินการใดๆ 2. กำหนดให้มีการตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้ค่าคอมมิชชันเทียบกับรายชื่อพนักงาน 3. กำหนดให้มีรอบในการทบทวนผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันเป็นประจำ <u>การดำเนินการของบริษัทฯ</u> : 1. ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการจ่ายค่าคอมมิชชั่นให้กับผู้รับโดยตรง กรณีที่มีความ	<u>ผลการติดตาม</u> : 1. จากการสุ่มตรวจสอบรายการจ่ายค่าคอมมิชชัน จำนวน 10 รายการ จากรายการที่เกิดขึ้นระหว่างเดือนธันวาคม 2562 ถึง กุมภาพันธ์ 2563 พบว่าทั้ง 10 รายการ มีการจ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันถูกต้อง ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และมีเอกสารประกอบการจ่ายเงินครบถ้วน 2. จากการตรวจสอบการขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชัน (บุคคลธรรมดา) ระหว่างเดือนธันวาคม 2562 ถึง มกราคม 2563 พบว่ามีผู้ขึ้นทะเบียนใหม่ทั้งสิ้น 5 ราย โดยที่บริษัทฯ ได้กำหนดให้แผนกการเงินทำการ

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ	ผลการตรวจติดตามตามรายงาน
	การเงินจะออกเช็คสั่งจ่ายในนามของบุคคลภายนอกที่ได้รับค่าคอมมิชชัน 2. ไม่มีการทบทวนบุคคลภายนอกผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันตามงวด 3. ไม่มีการตรวจสอบบุคคลภายนอกที่จะลงทะเบียนเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันว่าเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยให้ผู้จัดการฝ่ายขายเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและอนุมัติ โดยเอกสารค่าคอมมิชชัน (CFC) จะถูกส่งมาที่ฝ่ายการเงินเพื่อทำการบันทึกในระบบ อย่างไรก็ตาม จากการตรวจสอบไม่พบว่ามีพนักงานเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชัน ผลกระทบ : การไม่มีระบบการตรวจสอบรายชื่อผู้ขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชั่นเทียบกับรายชื่อพนักงานหรือคนในครอบครัวของพนักงาน อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชั่นได้ (ผลประโยชน์ทับซ้อน) อีกทั้งการที่พนักงานขายสามารถจ่ายเงินส่วนตัวให้กับผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชั่นก่อน อาจทำให้เกิดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชั่นได้เหมือนกัน คือ อาจเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ไม่ใช่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ แต่อาจเป็นความสัมพันธ์ส่วนตัว อีกทั้งการจ่ายเงินส่วนตัวไปก่อนเป็นการจ่ายเงินที่ไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจเป็นการกระทำที่ผิดต่อนโยบายที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ ระดับความสำคัญ : ต่ำ	จำเป็นเร่งด่วน ให้ขออนุมัติผู้บริหารตั้งแต่ระดับ COO ขึ้นไปก่อนดำเนินการ 2. การตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชั่นกับรายชื่อพนักงานของบริษัทฯ ในทางปฏิบัติที่ผ่านมาผู้ขออนุมัติ ผู้อนุมัติ และผู้ที่ควบคุมรายชื่อเจ้าหนี้ ได้ตรวจสอบโดยเคร่งครัด แต่ไม่ได้กำหนดหรือระบุไว้ในระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะนำข้อแนะนำไปกำหนดเพิ่มเติมในระเบียบปฏิบัติดังกล่าว 3. จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชั่นเป็นประจำตามความเหมาะสม	ตรวจสอบรายชื่อผู้ขอขึ้นทะเบียนกับทางแผนกบุคคลก่อน โดยทั้ง 5 รายไม่มีรายชื่อเป็นพนักงานของบริษัทฯ และมีเอกสารประกอบการขอขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันครบถ้วน 3. บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับค่าคอมมิชชันปีละ 1 ครั้ง (ล่าสุดเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563) โดยภายหลังการทบทวนจะจัดทำรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับคอมมิชชันที่เป็นปัจจุบัน จากการตรวจสอบพบว่า มีการจัดทำรายชื่อผู้มีสิทธิรับค่าคอมมิชชัน ซึ่งปรับปรุงล่าสุดเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2563 โดยที่มีรายชื่อผู้มีสิทธิทั้งหมด 61 ราย (บุคคลธรรมดา) ซึ่งเป็นรายชื่อที่เพิ่มเติมจากปีก่อนหน้าทั้งหมด 5 ราย สถานะ : ดำเนินการแก้ไขแล้ว
2	**การแบ่งแยกหน้าที่และกำหนดสิทธิไม่เหมาะสมในระบบ Cyber Freight Software Package (CFSP)**		
	ข้อตรวจพบ : จากการสอบทานสิทธิในระบบ Cyber Freight Software Package (CFSP) พบว่าพนักงานขายได้รับสิทธิจัดทำใบแจ้งหนี้ ทำให้พนักงานขายระดับผู้จัดการขึ้นไป สามารถกำหนดราคาขายจนถึงจัดทำใบแจ้งหนี้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ที่เหมาะสม ปัจจุบันแผนกปฏิบัติการมีหน้าที่จัดทำใบแจ้งหนี้เพื่อส่งให้กับผู้จัดการขายตรวจสอบและอนุมัติ จากการสอบทานสรุปรายการใบแจ้งหนี้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562 พบว่าพนักงานขายระดับผู้จัดการฝ่ายขาย 2 ท่าน ได้จัดทำใบแจ้งหนี้ 3 รายการ รวมเป็นเงิน 47,433 บาท โดยพนักงานขายระดับผู้จัดการทั้ง 2 ท่านเคยทำงานในตำแหน่งปฏิบัติการ ก่อนที่จะได้รับการปรับตำแหน่งเป็นผู้จัดการฝ่ายขายในเดือนมีนาคม 2559 และ 2560	ข้อเสนอแนะ : 1. ยกเลิกสิทธิในจัดทำใบแจ้งหนี้ของพนักงานขายระดับผู้จัดการฝ่ายขายจำนวน 2 ท่านทันที 2. กำหนดให้มีการทบทวนสิทธิในระบบต่างๆ เมื่อพนักงานมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง 3. จัดให้มีการทบทวนการกำหนดสิทธิประจำปีสำหรับพนักงานฝ่ายขายและฝ่ายปฏิบัติการทั้งหมดอีกครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่เพื่อเป็นไปตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ โดยเปรียบเทียบจากขอบเขตการทำงานของพนักงานแต่ละตำแหน่ง การดำเนินการของบริษัทฯ : 1. ยกเลิกสิทธิ์ของผู้จัดการฝ่ายขายที่มีสิทธิที่ไม่เหมาะสม	ผลการติดตาม : 1. จากการตรวจสอบสิทธิในการเข้าใช้งานระบบ CFSP ของพนักงานในแผนกขาย โดยทำการตรวจสอบว่า ไม่มีพนักงานในระดับผู้จัดการขึ้นไปที่มีสิทธิในการจัดทำใบแจ้งหนี้ได้ ซึ่งปัจจุบันในแผนกมีเพียงพนักงานระดับ officer จำนวน 2 ท่าน ที่สามารถจัดทำใบแจ้งหนี้ได้ 2. จากการตรวจสอบสิทธิของพนักงานที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง เช่น ลาออก ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือโอนย้ายแผนก พบว่าสิทธิในระบบของพนักงานดังกล่าวได้ถูกปรับปรุงให้เป็นไปตามตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน โดยที่บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการว่า หากมี

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ	ผลการตรวจติดตามตามรายงาน
	ตามลำดับ ซึ่งสิทธิจัดทำใบแจ้งหนี้ไม่ถูกยกเลิกหลังจากเปลี่ยนตำแหน่ง จากการสอบถามเกี่ยวกับการปรับปรุงสิทธิในระบบเมื่อพนักงานมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง พบว่าบริษัทฯ ไม่ได้กำหนดให้มีการทบทวนและแก้ไขสิทธิในระบบเมื่อพนักงานมีการเปลี่ยนตำแหน่ง และบริษัทฯ ไม่พบสิทธิที่ไม่เหมาะสมดังกล่าวในการทบทวนสิทธิประจำปี เมื่อเดือนธันวาคม 2561 <u>ผลกระทบ</u> : การแบ่งแยกหน้าที่และกำหนดสิทธิในระบบที่ไม่เหมาะสมในการกำหนดราคาขายและจัดทำใบแจ้งหนี้ อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการจัดทำใบแจ้งหนี้ และอาจมีการเอื้อประโยชน์ให้กับลูกค้าบางราย โดยที่พนักงานขายระดับผู้จัดการฝ่ายขายสามารถจัดทำใบแจ้งหนี้ให้สูงหรือต่ำกว่าราคาที่ระบุไว้ในใบเสนอราคาที่ได้ตกลงกัน นอกจากนี้ การไม่ทบทวนสิทธิการเข้าถึงข้อมูลในระบบเมื่อพนักงานมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ทำให้มีความเสี่ยงให้พนักงานมีสิทธิที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ <u>ระดับความสำคัญ</u>: ต่ำ	2. เปลี่ยนแปลงสิทธิของผู้ใช้งานให้เหมาะกับหน้าที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงทันที 3. แผนก IT จะทำหน้าที่สอบทานและทักท้วงการให้สิทธิ์ที่ไม่เหมาะสมตามหลักการแบ่งแยกหน้าที่ในการทบทวนสิทธิประจำปี	พนักงานเข้าเงื่อนไขดังกล่าว แผนกบุคคลจะทำการส่งอีเมล์แจ้งให้ทุกแผนกรับทราบ โดยที่ทางแผนก IT จะทำการปรับปรุงสิทธิในระบบเมื่อได้รับการแจ้งจากแผนกบุคคล ทั้งนี้รอบระยะเวลาที่ทำการติดตามการปรับปรุงแก้ไข ไม่มีพนักงานเลื่อนตำแหน่งและโอนย้ายแผนก) 3. จากการตรวจสอบการทบทวนสิทธิประจำปีสาหรับพนักงานฝ่ายขายและฝ่ายปฏิบัติการในระบบ พบว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ใน IT policy ล่าสุดเมื่อเดือนธันวาคม 2562 โดยทำการดาวน์โหลดสิทธิของพนักงานทุกแผนกออกมาจากระบบแล้วส่งไปยังแผนกต่าง ๆ เพื่อยืนยันความถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งนโยบายกำหนดว่า บริษัทฯ ต้องทำการทบทวนสิทธิในระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง <u>สถานะ</u> : ดำเนินการแก้ไขแล้ว
3	**การควบคุมเกี่ยวกับวงเงินเครดิตที่ให้กับลูกค้าไม่เพียงพอ**		
	<u>ข้อตรวจพบ</u> : 1. การสอบทานวงเงินเครดิตประจำปี ไม่ได้จัดทำอย่างครบถ้วน โดยแผนกการเงินได้สอบทานวงเงินเครดิตปีละ 1 ครั้ง เพื่อประเมินไม่ให้มีลูกค้าที่มียอดเครดิตสูงเกินกว่าที่จำเป็น โดยทำการสอบทานเฉพาะลูกค้าที่มียอดคงค้างเท่านั้น จากการตรวจสอบ พบว่าลูกค้าบางรายมีวงเงินเครดิตสูงกว่าค่าบริการในช่วง สิงหาคม 2561 – สิงหาคม 2562 2. การขยายวงเงินเครดิตชั่วคราวไม่ได้ถูกปรับกลับตามเวลาที่กำหนด จากการสอบทานการปรับวงเงินเครดิตชั่วคราว มีวงเงินเครดิตของลูกค้าจำนวน 3 รายการที่ไม่ได้ถูกปรับกลับตามระยะเวลาที่กำหนด <u>ผลกระทบ</u> : 1. การให้วงเงินเครดิต การประเมินวงเงินเครดิต และการปรับวงเงินเครดิตที่ไม่เหมาะสม อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดการผิดนัดชำระหนี้และเกิดหนี้สูญ	<u>ข้อเสนอแนะ</u> : 1. การทบทวนวงเงินประจำปีบริษัทฯ ควรพิจารณาจากลูกค้าที่มีการให้บริการในปีที่ประเมินและปีก่อนหน้าเพื่อให้มั่นใจว่าการประเมินดังกล่าวเป็นไปอย่างครบถ้วน 2. การปรับกลับของวงเงินชั่วคราวของพนักงานแผนกการเงินควรได้รับการสอบทานโดยหัวหน้างานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าวงเงินชั่วคราวได้ถูกปรับกลับอย่างทันเวลาและครบถ้วน ทั้งนี้บริษัทฯ ควรพิจารณาการตั้งค่าการแจ้งเตือนในระบบปฏิบัติการเมื่อใกล้ถึงเวลาครบกำหนดการปรับวงเงินกลับ <u>การดำเนินการของบริษัทฯ</u> : 1. ทบทวนวงเงินเครดิตของลูกค้าประจำปีโดยทั่วถึงและเหมาะสม ให้สอดคล้องกับจำนวนเงินที่ลูกค้าใช้บริการตามข้อมูลในปีก่อนหน้าและปีที่ประเมิน 2. กำหนดให้พนักงานที่ทำหน้าที่ขยายวงเงินเครดิต	<u>ผลการติดตาม</u> : 1. จากการตรวจสอบการทบทวนการให้วงเงินเครดิตแก่ลูกค้า โดยเปรียบเทียบวงเงินเครดิตในปัจจุบันกับปริมาณการใช้บริการของลูกค้าย้อนหลัง 2 ปี รวมถึงวิธีการและความครบถ้วนของการตรวจสอบ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการทบทวนจำนวนวงเงินเครดิตของลูกค้า ครั้งล่าสุดเมื่อสิ้นเดือนมกราคม 2563 ซึ่งมีลูกค้าที่ได้รับการทบทวนและปรับวงเงินทั้งสิ้น 184 ราย โดยเป็นการทบทวนลูกค้าทุกรายที่มีรายการขายภายในปี ทางแผนกการเงินทำการเสนอปรับจำนวนวงเงินตามปริมาณยอดขายเฉลี่ยรายเดือนของแต่ละลูกค้า โดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง 2 ปี ไปให้แผนกขายพิจารณา หลังจากนั้นทำการบันทึกวงเงินใหม่ลงในระบบ 2. จากการตรวจสอบรายงานสรุปการขยายวงเงินชั่วคราวที่จัดทำโดยพนักงานที่

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ	ผลการตรวจติดตามตามรายงาน
	2. วงเงินเครดิตที่กำหนดไม่ได้เป็นการป้องกันไม่ให้บริษัทฯ ให้บริการแก่ลูกค้าที่มียอดเครดิตเกินกำหนด ซึ่งอาจส่งผลให้ลูกค้ามียอดการรับบริการสูงเกินกว่าที่บริษัทฯ ตั้งไว้ และอาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงในการชำระหนี้ของลูกค้า <u>ระดับความสำคัญ</u>: ต่ำ	ชั่วคราวจัดทำรายงานสรุปลูกค้าที่ขยายวงเงินชั่วคราวเป็นรายเดือนทุกวันสิ้นเดือน เพื่อให้หัวหน้าสอบทานระยะเวลาที่ขอขยายและสิ้นสุดว่ามีการปรับวงเงินกลับไปตามวงเงินปกติอย่างถูกต้อง	รับผิดชอบการขยายวงเงิน โดยรายการขยายวงเงินของเดือนที่ผ่านมาและเดือนปัจจุบันจะถูกจัดทำภายในช่วงต้นเดือนถัดไปและมีการตรวจสอบความถูกต้องโดยหัวหน้างานซึ่งจากการตรวจสอบรายงานประจำเดือนธันวาคม 2562 และมกราคม 2563 พบว่ารายงานขยายวงเงินได้ถูกจัดทำและมีการตรวจสอบความถูกต้องโดยหัวหน้างานอย่างครบถ้วน <u>สถานะ</u> : ดำเนินการแก้ไขแล้ว

นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายในบริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายในของบริษัทฯ ครั้งล่าสุดในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2563 โดยได้เข้าตรวจสอบกระบวนการบริหารเงินสด ซึ่งการปฏิบัติงานครอบคลุมระยะเวลา ระหว่างวันที่ 22 ถึง 26 มิถุนายน 2563 และนำรายงานผลการตรวจสอบเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 และต่อมาได้เข้าดำเนินการตรวจติดตามผลการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับกระบวนการดังกล่าว และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563 โดยมีสรุปผลการตรวจติดตาม ดังนี้

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ
1	**การกำหนดมูลค่าสูงสุดในการอนุมัติวงเงินสดย่อยและวงเงินทดรองจ่ายทั่วไปไม่สอดคล้องกับมูลค่าในการดำเนินงาน**	
	<u>ข้อตรวจพบ</u> : อำนาจอนุมัติดำเนินการ ในหัวข้อวงเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายทั่วไป กำหนดให้สามารถอนุมัติตั้งวงเงินสดย่อยได้มากกว่า 3,000,000 บาท และมากกว่า 5,000,000 บาท สำหรับเงินทดรองจ่ายทั่วไป จากการสอบทานการบริหารเงินสดย่อย ทั้งหมด 11 วงเงิน พบว่า วงเงินสดย่อยที่มีมูลค่าสูงสุดมีมูลค่าเพียง 150,000 บาท สำหรับแผนก FIAF ค่ามัดจำตู้ นอกจากนี้นโยบายการเบิกจ่ายเงินสดย่อย ยังกำหนดมูลค่าสูงสุดในการเบิกใช้เงินสดย่อยต่อรายการที่ 3,000 บาทเท่านั้น ทั้งนี้ มีจำนวนและปริมาณการเบิกชดเชยโดยเฉลี่ยต่อเดือน ระหว่างเดือนมิถุนายน 2562 ถึงเดือนพฤษภาคม 2563 ดังนี้ ・ เงินสดย่อย จำนวนเฉลี่ย 72,677 ถึง 210,108 บาทต่อเดือน ・ เงินทดรองจ่าย จำนวนเฉลี่ย 25,890 ถึง 67,524 บาทต่อเดือน ซึ่งจะเห็นได้ว่า มูลค่าการอนุมัติตั้งวงเงินสดย่อยตามอำนาจการอนุมัติการดำเนินงาน ไม่สอดคล้องกับลักษณะโดยทั่วไปของการใช้จ่ายเงินสดย่อยและเงินทดรองของบริษัทฯ <u>ผลกระทบ :</u> การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสดย่อยและวงเงินทดรองจ่ายทั่วไปที่มากเกินความจำเป็นและมากกว่าปริมาณโดยเฉลี่ยของการใช้เงินสดย่อยและเงินทดรองจ่าย เป็นการเปิดช่องให้มีการใช้เงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายทั่วไปไม่	<u>ข้อเสนอแนะ</u> : บริษัทฯ ควรสอบทานวงเงินสดย่อยและวงเงินทดรองจ่ายทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ และพิจารณาปรับลดจำนวนวงเงินสูงสุดที่สามารถตั้งวงเงินสดย่อยและวงเงินทดรองจ่ายทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินการ และค่าเฉลี่ยของจานวนเงินที่ใช้งานจริง <u>การดำเนินการของบริษัทฯ</u> : ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2563 ได้พิจารณาอนุมัติการแก้ไขวงเงินสดย่อยและวงเงินทดรองจ่ายทั่วไปในอำนาจอนุมัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน <u>แนวทางการแก้ไขปรับปรุงของผู้บริหาร</u> : ในวันที่ 13 สิงหาคม 2563 บริษัทฯ ได้เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา ・ แก้ไขอำนาจอนุมัติดำเนินการ โดยปรับแก้ไขวงเงินอนุมัติดังนี้ ข้อ 6 การตั้งวงเงินสดย่อย กำหนดให้ คณะผู้บริหารมีอำนาจอนุมัติไม่เกิน 500,000 บาท และกำหนดให้ COO/CFO และ CEO มีอำนาจอนุมัติไม่เกิน 300,000 บาท ・ ปรับแก้ไขอำนาจดำเนินการอนุมัติเกี่ยวกับเงินทดรองจ่ายดังนี้ กำหนดเพิ่มข้อ 7.2 เงินทดรองจ่ายสาหรับโครงการพิเศษ

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ
	สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่าย <u>ระดับความสำคัญ</u> : ต่ำ	กำหนดให้ผู้มีอำนาจขั้นต้นในการอนุมัติตั้งแต่ COO/CFO และ CEO มีอำนาจอนุมัติไม่เกิน 1,000,000 บาท และคณะผู้บริหารมีอำนาจอนุมัติไม่เกิน 3,000,000 บาท เพิ่ม ข้อ 7.3 เงินทดรองจ่ายทั่วไป ปรับแก้ไขให้ COO/CFO และ CEO มีอำนาจอนุมัติไม่เกิน 300,000 บาท เงินทดรองจ่ายทั่วไปที่เกินกว่า 300,000 บาท เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท **<u>ผลการติดตาม</u>** จากการตรวจสอบระเบียบปฏิบัติ MP ฉบับที่ 09/2563 เรื่องอำนาจอนุมัติดำเนินการ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2563 พบว่า บริษัทฯ แก้ไขอำนาจอนุมัติดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับวงเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายทั่วไป ตามที่ระบุไว้ในแนวทางการแก้ไขปรับปรุงของผู้บริหารแล้ว
2	**การใช้บัญชีแยกประเภทเงินสดย่อยและการแบ่งแยกหน้าที่ยังไม่เหมาะสม**	
	<u>ข้อตรวจพบ</u> : *สำนักงานใหญ่* 1. มีรายการที่บันทึกผ่านบัญชีเงินสดย่อยแต่มีมูลค่าไม่สอดคล้องกับนโยบายเงินสดย่อย ซึ่งถูกใช้บันทึกรายการค่าใช้จ่ายประเภทอื่น ๆ ทำให้ไม่สามารถแยกรายการเงินสดย่อยที่แท้จริงออกมาได้ • รายการที่เป็นการจ่ายเช็คหรือโอนค่าใช้จ่ายที่บริษัทฯ สำรองจ่ายให้กับลูกค้าล่วงหน้าหลายรายการรวมกันซึ่งมีมูลค่าเกิน 3,000 บาท เช่น ค่ามัดจำตู้สาหรับขนสินค้าและค่าใช้จ่ายสายเรืออื่นๆ เป็นต้น รายการจ่ายเช็คหรือโอนดังกล่าวจึงผูกไว้กับบัญชีเงินสดย่อย (100000) และไม่ได้ระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่ายในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป นอกจากนี้บริษัทฯ ยังไม่มีการกำหนดประเภทหรือรหัสเอกสารสาหรับการบันทึกรายการเงินสดย่อย • รายการเงินสดย่อยที่เกิดขึ้นหลายๆ รายการถูกบันทึกรวมเป็นหนึ่งรายการในระบบบัญชี ซึ่งเป็นการจ่ายด้วยเช็คเงินสดและบริษัทฯ นำไปเบิกเงินสดจากธนาคารเพื่อจ่ายให้ลูกค้า ทำให้ต่อหนึ่งรายการมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท และยังไม่ได้ระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่ายนั้น ๆ โดยระบุชื่อผู้เบิกเงินสดย่อยรายการนั้น ๆ หรือชื่อลูกค้าแทน *สำนักงานสาขา* 1. ผู้ดูแลรักษาเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายคือ Accounting Manager มีหน้าที่อนุมัติใบเบิกเงินสดย่อย จัดเตรียมเอกสารประกอบการจ่ายเงินและบันทึกบัญชีในระบบ ซึ่งเป็นระบบบัญชีเดียวกับสำนักงานใหญ่ โดย Accounting Manager เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเช็คร่วมกับ Assistant to Management ซึ่งเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการบันทึกบัญชีรายการเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้ จากการสอบถามผู้จัดการฝ่ายบัญชีและผู้จัดการฝ่ายการเงินที่สำนักงานใหญ่ แจ้งว่าสำนักงานดังกล่าวมีพนักงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านบัญชีจำนวน 1 ท่านที่อยู่ภายใต้ฝ่ายบัญชีและการเงินซึ่งคือ Accounting Manager ในปัจจุบันจากเดิมจำนวน 3 ท่าน จึงทำให้มีข้อจำกัดในการแบ่งแยกหน้าที่งานให้เหมาะสม 2. การบันทึกบัญชีรายการเงินสดไม่ได้ระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่ายที่จ่าย	<u>ข้อเสนอแนะ</u> : *สำนักงานใหญ่* 1. ควรแยกประเภทบัญชีสาหรับเงินสดย่อยและค่าใช้จ่ายที่จ่ายด้วยเช็คหรือโอนออกจากกันให้ชัดเจน 2. ควรกำหนดประเภทของเอกสารที่ใช้สาหรับการเบิกเงินสดย่อย 3. ควรแยกบันทึกรายการเงินสดย่อยแต่ละรายการ และควรระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่ายในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป *สำนักงานสาขา* 1. ควรกำหนดแนวทางการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี โดยสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป (General Ledger) ควรระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามเอกสารประกอบการบันทึกบัญชี 2. ควรกำหนดให้มีผู้สอบทานความถูกต้อง โดยแยกจากผู้มีหน้าที่บันทึกบัญชีระหว่างข้อมูลที่บันทึกบัญชีและเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีสำหรับรายการที่เกี่ยวข้องกับเงินสด ทั้งนี้ควรกำหนดให้มีการสอบทานรายการอย่างน้อยทุกสิ้นเดือน <u>การดำเนินการของบริษัทฯ</u> : 1. เบื้องต้นดำเนินการแยกประเภทรายการระหว่างเงินสดย่อยกับรายการจ่ายเช็คหรือโอนออกจากกันให้ชัดเจน 2. จะกำหนดประเภทของเอกสารเงินสดย่อยออกมาให้ชัดเจนโดยจะปรับปรุงในระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่จะติดตั้งใหม่ในอนาคต 3. กำหนดให้มีผู้สอบทานความถูกต้องของเอกสารและการบันทึกบัญชีของสานักงานร่มเกล้าที่เกี่ยวข้องกับเงินสดอย่างน้อยทุกสิ้นเดือน ซึ่งได้เริ่มดำเนินการแล้วตั้งแต่งวดบัญชีเดือนกรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป **<u>ผลการติดตาม</u>** - จากการตรวจสอบสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป (General Ledger) บัญชีเงินสดย่อย (100000) ในเดือนกันยายน 2563 พบว่า ไม่มีรายการที่เป็นการจ่ายเช็คหรือการโอนค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ รวมอยู่ในบัญชีดังกล่าว และจากการ

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ
	ผ่านเงินสดย่อยและเงินทดรองจ่ายในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป และไม่ได้นำส่งเอกสารประกอบรายการเงินสดมายังสำนักงานใหญ่เพื่อตรวจสอบรายการ ดังนั้นรายการที่บันทึกบัญชีจึงไม่สามารถสอบทานความถูกต้องเปรียบเทียบกับเอกสารประกอบ สำหรับช่วงเวลาของงวดการตรวจสอบครั้งนี้ ผลกระทบ : การบันทึกรายการค่าใช้จ่ายที่จ่ายด้วยเช็คหรือโอนในบัญชีเงินสดย่อยและบัญชีแยกประเภททั่วไปโดยไม่ระบุรายละเอียดของค่าใช้จ่าย ทำให้บริษัทฯ ไม่สามารถตรวจสอบความถูกต้อง วิเคราะห์รายการเงินสดย่อย รวมถึงรายการผิดปกติต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ และการไม่สอบทานการบันทึกบัญชีและเอกสารประกอบการบันทึกบัญชีรายการเงินสด อาจส่งผลให้เกิดความผิดพลาดในการบันทึกบัญชี หรืออาจเกิดการทุจริตโดยการบันทึกรายการค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้เกิดขึ้นจริง หรือมูลค่าไม่เป็นไปตามที่ระบุไว้ในเอกสาร ระดับความสำคัญ: ต่ำ	สุ่มสอบทานรายการเงินสดย่อยที่ถูกบันทึกรวมเป็นหนึ่งรายการในระบบบัญชี เดือนกันยายน 2563 จานวน 6 รายการ จากจำนวนทั้งหมด 17 รายการ พบว่า ผู้ดูแลรักษาเงินสดย่อยมีการจัดทาทะเบียนคุมระบุรายละเอียดรายการเงินสดย่อยแต่ละรายการอย่างครบถ้วน - จากการสุ่มสอบทานเอกสารการเบิกชดเชยเงินสดย่อยของสำนักงานร่มเกล้า เดือนกันยายน 2563 จานวน 6 รายการ จากจำนวนทั้งหมด 6 รายการ พบว่า มีการลงนามสอบทานความถูกต้องเอกสารการเบิกชดเชยเงินสดย่อยและการบันทึกบัญชีโดย Accounting Department Manager สำนักงานใหญ่อย่างครบถ้วน
3	**การจัดการเงินสดย่อยซึ่งไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้**	
	ข้อตรวจพบ : 1. จากการสอบทานเอกสารการค้ำประกันของผู้ถือวงเงินสดย่อย ซึ่งปัจจุบันบริษัทฯ ได้มอบหมายให้มีผู้ถือวงเงินสดย่อยทั้งหมด 10 ท่าน พบว่า มีพนักงาน 7 ท่าน ที่ไม่มีเอกสารการค้ำประกัน 2. จากการสอบทานเงินสดย่อยวงเงินที่จัดเก็บที่สำนักงานสาขา มูลค่าวงเงิน 10,000 บาท พบว่า ไม่ถูกสุ่มตรวจนับอย่างสม่ำเสมอ โดยแผนกบัญชีหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ตามที่ระบุในนโยบาย WI-FIA24 การตั้งวงเงินสดย่อยและวิธีการตรวจสอบเงินสดคงเหลือในมือ (Petty Cash) ผลกระทบ : 1. การไม่ปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทฯ กำหนดไว้ อาจทำให้บริษัทฯ เกิดความเสี่ยงในการสูญเสียเงินสด ที่ดูแลรักษาโดยพนักงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และไม่สามารถติดตามจากผู้ค้าประกันได้ 2. การไม่สุ่มตรวจนับเงินสดย่อยอย่างสม่ำเสมอ อาจทำให้เงินสดย่อยสูญหาย หรือถูกนำไปใช้ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ระดับความสำคัญ: ต่ำ	ข้อเสนอแนะ : 1. บริษัทฯ ควรปฏิบัติตามนโยบายที่วางไว้ หรือปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาพการทางานและความเสี่ยงที่ทางผู้บริหารประเมินในปัจจุบันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. บริษัทฯ ควรสุ่มตรวจนับวงเงินสดย่อยทุกวงอย่างสม่ำเสมอ ในกรณีวงเงินสดย่อยที่อยู่ห่างไกลจากสำนักงานใหญ่ บริษัทฯ ควรมอบหมายให้บุคคลอื่นที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับการจัดการเงินสดย่อย โดยไม่จำเป็นต้องเป็นแผนกบัญชี ทาการตรวจนับอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่า เงินสดย่อยมีการเบิกใช้ และดูแลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ การดำเนินการของบริษัทฯ : 1. บริษัทฯ จะพิจารณาทบทวนนโยบายและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวให้สอดคล้องกับสภาพการทางานและความเสี่ยงในปัจจุบัน 2. บริษัทฯ จะสุ่มตรวจนับวงเงินสดย่อยที่สำนักงานสาขาไตรมาสละ 1 ครั้ง **ผลการติดตาม** - บริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนและปรับปรุงระเบียบปฏิบัติ MP ฉบับที่ 11/2563 เรื่อง การค้าประกันการทำงาน ให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานและความเสี่ยงในปัจจุบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. กำหนดให้มีการค้าประกันการทำงาน กับพนักงานที่มีลักษณะหรือสภาพของงาน ดังนี้ 1.1 เฉพาะพนักงานที่ถือเงินสด (เงินสดย่อย/เงินทดรองจ่าย) หรือ 1.2 พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดูแลทรัพย์สินของบริษัทฯ 2. กำหนดให้มีข้อยกเว้นสำหรับพนักงานตามข้อ 1 ที่ไม่ต้องค้ำประกันฯ ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ถือเงินสดหรือ ทรัพย์สินอื่นที่เข้าลักษณะที่ต้องทำค้ำประกัน ดังต่อไปนี้

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ
		2.1 พนักงานที่มีอายุงาน ไม่ต่ำกว่า 2 ปี ณ วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลบังคับใช้ หรือ 2.2 ฝ่ายจัดการ (ระดับ 8-9) มีมติให้ยกเว้นการค้ำประกันฯ แก่บุคคลนั้นๆ จากการสอบทานอายุงานของผู้ถือวงเงินสดย่อยจานวน 7 ท่านที่ไม่มีเอกสารค้ำประกัน พบว่า ผู้ถือวงเงินสดย่อยทั้งหมดมีอายุงานมากกว่า 2 ปี ณ วันที่ระเบียบฉบับล่าสุดมีผลบังคับใช้ ซึ่งเข้าเงื่อนไขข้อ 2 ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องมีการค้ำประกันการทำงาน - สำหรับวงเงินสดย่อยสำนักงานแหลมฉบัง บริษัทฯ ระบุว่าจะทำการสุ่มตรวจนับวงเงินสดย่อยที่สำนักงานแหลมฉบัง ไตรมาสละ 1 ครั้ง ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารสุ่มตรวจนับวงเงินสดย่อยของสำนักงานแหลมฉบัง พบว่า บริษัทฯ มีการสุ่มตรวจนับวงเงินสดย่อยประจำไตรมาสที่ 3 ปี 2563 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2563
4	**ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้าลักษณะเงินทดรองจ่ายถูกบันทึกในบัญชีเงินทดรองจ่าย (Advance Payment)**	
	ข้อตรวจพบ : จากการสอบทานรายการที่ถูกบันทึกในบัญชีเงินทดรองจ่ายสำหรับพนักงานและบัญชีเงินทดรองจ่ายคู่ค้า พบว่า มีรายการที่มีลักษณะไม่เข้าข่ายของบัญชีเงินทดรองจ่าย โดยไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือระเบียบอำนาจอนุมัติของเงินทดรองจ่าย ดังต่อไปนี้ 1. รายการที่มีลักษณะเป็นเงินทดรองจ่ายให้บริษัทในเครือ ซึ่งบันทึกในบัญชีเงินทดรองจ่ายคู่ค้า (Advance payment to suppliers) และไม่ถูกหักออกตามงวดของการจ่ายเงินค่าใช้บริการตามลักษณะของเงินเบิกล่วงหน้าจ่ายให้กับคู่ค้า ซึ่งรายการดังกล่าวได้รับอนุมัติการเบิกจ่ายโดย Chief Executive Officer ทั้งนี้ยังไม่มีการคืนเงินทดรองจ่ายหรือหักเงินจำนวนดังกล่าวในเดือนมิถุนายน 2563 ซึ่งขัดกับนโยบายการเบิกเงินทดรองจ่ายที่ต้องเคลียร์เงินภายใน 7 วัน 2. รายการที่มีลักษณะเป็นค่าใช้จ่ายพนักงาน โดยใช้บัญชีเงินทดรองจ่ายเป็นบัญชีพักและเพื่อหักกับเงินเดือน 3. รายการขอเบิกเงินทดรองจ่ายเพื่อซื้อของขวัญให้ลูกค้า บริษัทฯ ได้บันทึกบัญชีรายการดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายรับรอง ซึ่งเป็นการบันทึกบัญชีผิดประเภทของค่าใช้จ่าย ผลกระทบ : 1. บริษัทฯ อาจมีการใช้เงินทดรองจ่ายที่ไม่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ระเบียบอำนาจอนุมัติของเงินทดรองจ่ายและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ 2. บริษัทฯ อาจไม่ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินหรือมีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับเงินคืน และการบันทึกบัญชีไม่ถูกต้องตามลักษณะของรายการ อาจส่งผลต่อการวิเคราะห์รายการและค่าใช้จ่ายตามงวดที่ถูกต้อง ระดับความสำคัญ: ปานกลาง	ข้อเสนอแนะ : 1. บริษัทฯ ควรสอบทานวัตถุประสงค์ เงื่อนไขและอำนาจอนุมัติของเงินทดรองจ่ายสาหรับพนักงานและคู่ค้าให้ชัดเจนและเหมาะสม 2. บริษัทฯ ควรปฏิบัติตามระเบียบอำนาจอนุมัติของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ การขออนุมัติที่นอกเหนือจากระเบียบอำนาจอนุมัติควรนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเป็นกรณี 3. บริษัทฯ ควรบันทึกค่าใช้จ่ายพนักงานที่จ่ายล่วงหน้าเป็นลูกหนี้พนักงานหรือลูกหนี้อื่น ๆ ในรายงานทางการเงิน และบันทึกเงินทดรองจ่ายเพื่อซื้อของขวัญ ให้ถูกประเภทบัญชี การดำเนินการของบริษัทฯ : 1. บริษัทจะสอบทานวัตถุประสงค์ เงื่อนไขและอำนาจอนุมัติของเงินทดรองจ่ายสำหรับพนักงานและคู่ค้าให้ชัดเจนและเหมาะสม 2. บริษัทฯ จะบันทึกค่าใช้จ่ายพนักงานที่จ่ายล่วงหน้าเป็นลูกหนี้พนักงานหรือลูกหนี้อื่น ๆ ในรายงานทางการเงิน 3. บริษัทฯ ได้ปรับปรุงการบันทึกบัญชีค่ารับรองให้ถูกต้องตามประเภทของค่าใช้จ่าย โดยบันทึกเป็นรายจ่ายต้องห้ามทางภาษี **ผลการติดตาม** ดำเนินการแล้วเสร็จ - รายการที่มีลักษณะเป็นเงินทดรองจ่ายให้บริษัทในเครือ ซึ่งบันทึกในบัญชีเงินทดรองจ่ายคู่ค้า (Advance payment to suppliers) > บริษัทฯ ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติ MP ฉบับที่ 08/2563 เรื่อง อำนาจอนุมัติดำเนินการ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 โดยเพิ่มประเภทของเงินทดรองจ่ายสำหรับโครงการพิเศษ เพื่อรองรับกรณีการจ่ายเงินทดรองประเภทอื่นๆ นอกเหนือจากเงินทดรองทั่วไป > บริษัทฯ ได้รับชำระเงินเงินทดรองจ่ายคืนจากบริษัท All Logistics ครบถ้วนแล้ว เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563 > รายการที่มีลักษณะเป็นค่าใช้จ่ายพนักงาน โดยใช้บัญชีเงินทดรองจ่ายเป็นบัญชีพักและเพื่อหักกับเงินเดือน ซึ่งจากการสุ่มสอบทานบัญชีเงินทดรองจ่ายสำหรับพนักงาน (140000) ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2563

	ประเด็นที่ตรวจพบ ผลกระทบ และความเสี่ยงตามรายงาน	ข้อเสนอแนะ และการดำเนินการของบริษัทฯ
		พบว่า ไม่มีรายการหักเงินเดือนพนักงานเพื่อชำระค่างวดเงินกู้ยืมของพนักงานกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ในบัญชีเงินทดรองจ่าย รวมถึงไม่พบรายการจ่ายเงินค่าแรงจูงใจ (incentive) ให้กับพนักงานในบัญชีดังกล่าว > รายการขอเบิกเงินทดรองจ่ายเพื่อซื้อของขวัญให้ลูกค้า บริษัทฯ ได้ทำการปรับปรุงแก้ไขการบันทึกบัญชีให้ถูกต้องตามประเภทของค่าใช้จ่ายเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2563 <u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> - รายการที่มีลักษณะเป็นเงินทดรองจ่ายให้ Leo Myanmar ซึ่งเป็นบริษัทในเครือและบันทึกในบัญชีเงินทดรองจ่ายคู่ค้า (Advance payment to suppliers) โดยจากการสอบทานเงินทดรองจ่ายที่ให้กับ จำนวน 105,000 ดอลลาร์ พบว่า ที่ประชุมคณะผู้บริหาร (Exe-Com) ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2563 มีมติเห็นชอบให้เงินกู้ยืมระยะสั้นในรูปแบบตั๋วสัญญาใช้เงินจำนวน 150,000 ดอลลาร์สหรัฐ แก่บริษัท Leo Myanmar เพื่อนำมาชำระคืนเงินทดรองจ่าย จำนวน 105,000 ดอลลาร์สหรัฐ และส่วนที่เหลือจำนวน 45,000 ดอลลาร์สหรัฐ เพื่อเป็นเงินสำรองหมุนเวียน โดยกำหนดอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเท่ากับอัตราดอกเบี้ยเงินบาท MOR ตามที่ประกาศโดยธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) อย่างไรก็ตามจากการสอบถามประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน แจ้งว่า ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการเรื่องเอกสารกับทางรัฐบาลประเทศพม่า จึงยังไม่มีการบันทึกรายการปรับปรุงทางบัญชี ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2564

11.3 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Outsource)

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 มีมติแต่งตั้งบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 ซึ่งบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด ได้มอบหมายให้นาย วีระพงษ์ กฤษดาวัฒน์ ตำแหน่งหุ้นส่วน เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคุณสมบัติของบริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด และนาย วีระพงษ์ กฤษดาวัฒน์ แล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมเพียงพอกับการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว เนื่องจากมีความเป็นอิสระ และมีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลานานกว่า 10 ปี (รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3)

ทั้งนี้การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และบริษัทย่อยจะต้องผ่านการอนุมัติ หรือได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบเท่านั้น

12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในรอบปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 สามารถสรุปได้ดังนี้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2563	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล กรรมการและกรรมการอิสระของบริษัทฯ และเป็นประธานกรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยนับรวมการถือหุ้นของญาติสนิท	บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)			บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) โดยทั้งหมดเป็นงานประเภทขาเข้า ซึ่งมาจากตัวแทนต่างประเทศ โดยบริษัท ฯ ให้บริการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับอัตราตลาด **ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ** รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นรายการที่บริษัทฯ ให้บริการรับขนส่งสินค้าให้ลูกค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ
		รายได้ค่าระวางเรือและค่าบริการ	0.0041	0.0038	
		ลูกหนี้การค้า (ต้นงวด)	-	-	
		ลูกหนี้การค้า (ปลายงวด)	-	-	
2. บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล กรรมการและกรรมการอิสระของบริษัทฯ และเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ในบริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยนับรวมการถือหุ้นของญาติสนิท	บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)			บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โดยทั้งหมดเป็นงานประเภทขาเข้า ซึ่งมาจากตัวแทนต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ให้บริการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับอัตราตลาด **ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ** รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นรายการที่บริษัทฯ ให้บริการรับขนส่งสินค้าให้ลูกค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ
		รายได้ค่าระวางเรือและค่าบริการ	0.0091	0.0133	
		ลูกหนี้การค้า (ต้นงวด)	-	-	
		ลูกหนี้การค้า (ปลายงวด)	-	-	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2563	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
3. บริษัท โอเชียนกลาส จำกัด (มหาชน)	นายวรกานต์ ชูโต กรรมการ และกรรมการอิสระของบริษัทฯ และเป็นกรรมการอิสระของ บมจ. โอเชียนกลาส	บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท โอเชียนกลาส จำกัด (มหาชน)			บริษัทฯ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบริษัท โอเชียนกลาส จำกัด (มหาชน) โดยทั้งหมดเป็นงานประเภทขาเข้า ซึ่งมาจากตัวแทนต่างประเทศ โดยบริษัทฯ ให้บริการที่มีราคาและเงื่อนไขการค้าที่เทียบเคียงได้กับอัตราตลาด **<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>** รายการดังกล่าวมีความเหมาะสม เนื่องจากเป็นรายการที่บริษัทฯ ให้บริการรับขนส่งสินค้าให้ลูกค้าตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ
		รายได้ค่าระวางเรือและค่าบริการ	0.0640	0.1059	
		ลูกหนี้การค้า (ต้นงวด)	-	-	
		ลูกหนี้การค้า (ปลายงวด)	-	-	

วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทฯ ได้รับสินเชื่อจากสถาบันการเงินจำนวน 5 แห่ง โดยวงเงินเหล่านี้บางส่วนมีการค้ำประกันโดยกรรมการ และผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2563	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
4. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทวงศ์	รองประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ	**การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 1 โดยเป็น**			สถาบันการเงินขอให้เป็นผู้ค้ำประกัน โดยผู้ค้ำประกันไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เจรจาขอให้สถาบันการเงินปลดการค้ำประกันส่วนบุคคลโดยมีเงื่อนไขว่าบริษัทฯ จะต้องเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ[1] ซึ่งจะส่งผลให้ไม่มีรายการระหว่างกันในเรื่องนี้อีกต่อไป
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	20.00	20.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		หนังสือค้ำประกัน	8.50	8.50	
		ยอดคงค้าง	3.43	3.37	
		การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 2[2] โดยเป็น			**<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>** รายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รายการมีความจำเป็นและสมเหตุสมผล โดยเป็นการเข้าค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ โดยมิได้คิดค่าตอบแทน
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	30.00	30.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		หนังสือค้ำประกัน	60.00	60.00	
		ยอดคงค้าง	36.32	31.91	
		วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงิน	40.00	40.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		Forward Contract	4.50	10.00	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2563	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		การค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 3 โดยเป็น			
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	5.00	5.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงิน	35.00	35.00	
		ยอดคงค้าง		-	
		การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 4 โดยเป็น			
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	4.00	4.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		วงเงินหนังสือสัญญาค้ำประกัน	20.00	20.00	
		ยอดคงค้าง	3.80	3.80	
		ค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 5[2] โดยเป็น			
		วงเงิน Pre-Shipment Summary Financing (PSS)	50.00	50.00	
		ยอดคงค้าง		-	
5. นายวิเศษ สิทธิสุนทวงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	**การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 1 โดยเป็น**			สถาบันการเงินขอให้เป็นผู้ค้ำประกัน โดยผู้ค้ำประกันไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมการค้ำประกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เจรจาขอให้สถาบันการเงินปลดการค้ำประกันส่วนบุคคลโดยมีเงื่อนไขว่าบริษัทฯ จะต้องเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ[1] ซึ่งจะส่งผลให้ไม่มีรายการระหว่างกัน
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	20.00	20.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		หนังสือค้ำประกัน	8.50	8.50	

บุคคล/นิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2562	มูลค่ารายการ (ล้านบาท) ณ 31 ธันวาคม 2563	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		ยอดคงค้าง	3.43	3.37	ในเรื่องนี้อีกต่อไป
		การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 2[2] โดยเป็น			ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทำการชำระคืนเงินกู้วงเงิน 11.50 ล้าน และวงเงิน 10.00 ล้านบาทก่อนครบกำหนด เนื่องจากบริษัทฯ มีเงินสดคงเหลือ และเพื่อเป็นการลดดอกเบี้ยเงินกู้ ในสิ้นเดือนมิถุนายน 2562 โดยยอดชำระเพื่อปิดวงเงินทั้ง 2 วง เป็นเงินจำนวน 3.93 ล้านบาท
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	30.00	30.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		หนังสือค้ำประกัน	60.00	60.00	
		ยอดคงค้าง	36.32	31.91	
		วงเงินตั๋วสัญญาใช้เงิน	40.00	40.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	**<u>ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ</u>**
		Forward Contract	4.50	10.00	รายการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รายการมีความจำเป็นและสมเหตุสมผล โดยเป็นการเข้าค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ โดยมิได้คิดค่าตอบแทน
		การร่วมค้ำประกันวงเงินกู้ของบริษัทฯ กับสถาบันการเงินแห่งที่ 4 โดยเป็น			
		วงเงินเบิกเกินบัญชี	4.00	4.00	
		ยอดคงค้าง	-	-	
		วงเงินหนังสือสัญญาค้ำประกัน	20.00	20.00	
		ยอดคงค้าง	3.80	3.80	

หมายเหตุ: [1]บริษัทฯ ได้รับหนังสือแจ้งเงื่อนไขปลดภาระค้ำประกัน นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ และนายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์ จากสถาบันการเงินแห่งที่ 2 ได้เมื่อหุ้นของบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์วันแรกในตลาดหลักทรัพย์ ในขณะที่สถาบันการเงินอื่นอยู่ระหว่างการเจรจาเพื่อขอปลดภาระค้ำประกันดังกล่าว

[2]บริษัทฯ ดำเนินการปลดภาระค้ำประกันกับสถาบันการเงินแห่งที่ 2 และสถาบันการเงินแห่งที่ 5 เรียบร้อยแล้ว

12.2 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2560 ได้พิจารณาอนุมัตินโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับประกาศคำสั่งหรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้

ในกรณีที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้รายการระหว่างกันนั้นต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บริษัทฯ จะจัดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการทำรายการและความสมเหตุสมผลของรายการนั้นๆ ทั้งนี้ ในการเข้าทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป และรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักการดังนี้

(ก) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการระหว่างกันที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ระหว่างบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวโยงกับบริษัทฯ ฝ่ายจัดการเสนอขออนุมัติในหลักการจากคณะกรรมการบริษัท ให้คณะผู้บริหาร สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวได้ หากรายการดังกล่าวนั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยที่ผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมเพื่ออนุมัติรายการดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายจัดการจะจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการประชุมคณะกรรมการบริษัทในทุกไตรมาส

(ข) การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป

การทำรายการที่เป็นข้อตกลงทางการค้าที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป จะต้องถูกพิจารณาและให้ความเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าวเพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือ คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการดังกล่าวมีความจำเป็นและมีความสมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

12.3 นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ด้วยลักษณะการประกอบธุรกิจในปัจจุบัน บริษัทฯ และบริษัทย่อย ยังคงมีการค้ำประกันเงินกู้ยืมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกรรมการและผู้บริหาร ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการขอการสนับสนุนทางการเงินจากสถาบันการเงินตามความจำเป็น ซึ่งภายหลังจากที่บริษัทฯ มีสถานะเป็นบริษัทจดทะเบียนแล้ว บริษัทฯ มีแผนจะถอนการค้ำประกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยโดยกรรมการหรือผู้บริหาร โดยปัจจุบัน ได้รับการพิจารณาอนุมัติจากสถาบันการเงิน 2 แห่งแล้วให้สามารถยกเลิกภาระค้ำประกันของกรรมการและผู้บริหารได้เมื่อหุ้นของบริษัทฯ มีการซื้อขายหลักทรัพย์ใน

ตลาดหลักทรัพย์ฯ และอยู่ระหว่างการเจรจากับสถาบันการเงินที่เหลือเพื่อขอปลดภาระค้ำประกันดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยจะมีรายการซื้อ ขาย การให้บริการ และการรับบริการ ตามธุรกิจปกติด้วยเงื่อนไขการค้าทั่วไปกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกัน เช่น การใช้บริการขนส่งสินค้าด้วยสายเรือ NAMSUNG และ/หรือ ให้บริการขนส่งสินค้ากับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทฯ เป็นต้น

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้นคณะกรรมการบริษัท ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึง การปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกันของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนดโดยสมาคมนักบัญชีและผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปรายงานการสอบบัญชี

ผู้สอบบัญชี

รายชื่อผู้สอบบัญชีสำหรับงบการเงินของบริษัทฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

งบการเงิน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561	นางสาวสุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562	นางสาวสุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด
งบการเงินรวม และงบการเงินเฉพาะกิจการที่ตรวจสอบแล้ว สำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563	นางสาวสุขุมาภรณ์ วงศ์อริยาพร บริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

งบแสดงฐานะการเงินรวม

งบแสดงฐานะการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม					
	31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562		31 ธ.ค. 2563	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	62.34	12.97	89.73	18.81	37.84	3.85
เงินลงทุนระยะสั้น	-	-	-	-	200.00	20.33
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	-	-	180.31	18.32
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	221.41	46.09	180.14	37.77	288.19	29.29
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2.26	0.47	2.43	0.51	3.07	0.31
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**286.01**	**59.53**	**272.30**	**57.09**	**709.41**	**72.10**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินฝากสถาบันการเงินที่ติดภาระผูกพัน	18.17	3.78	15.10	3.17	15.28	1.55
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	30.79	6.41	44.96	9.42	55.95	5.69
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	47.80	4.86
เงินลงทุนทั่วไป - สุทธิ	34.28	7.14	34.34	7.20	-	-
ลูกหนี้อื่น - กรมสรรพากร	19.61	4.08	6.15	1.29	6.20	0.63
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน - สุทธิ	14.78	3.08	14.28	2.99	24.49	2.49
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	42.89	8.93	46.63	9.78	36.89	3.75
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	-	-	-	-	60.95	6.19
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	0.66	0.14	3.67	0.77	4.80	0.49
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี - สุทธิ	7.54	1.57	10.19	2.14	9.36	0.95
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	25.68	5.34	29.33	6.15	12.83	1.30
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**194.41**	**40.47**	**204.66**	**42.91**	**274.56**	**27.90**
รวมสินทรัพย์	**480.42**	**100.00**	**476.96**	**100.00**	**983.97**	**100.00**
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	11.34	2.36	2.96	0.62	1.38	0.14
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	219.48	45.69	177.09	37.13	196.55	19.98
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	5.18	1.08	-	-	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี	1.20	0.25	2.81	0.59	-	-
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระในหนึ่งปี					5.85	0.59
หนี้ตราสารอนุพันธ์					0.23	0.02
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	0.00	0.00	0.40	0.08	0.49	0.05
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	28.74	5.98	27.31	5.73	23.95	2.43
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**265.94**	**55.36**	**210.57**	**44.15**	**228.45**	**23.21**

งบแสดงฐานะการเงิน (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม					
	31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562		31 ธ.ค. 2563	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้ไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	0.82	0.17	-	-	20.00	2.03
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	1.88	0.39	8.21	1.72	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า					62.55	6.36
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	32.77	6.82	42.40	8.89	46.02	4.68
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7.50	1.56	5.63	1.18	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**42.97**	**8.94**	**56.24**	**11.79**	**128.56**	**13.07**
รวมหนี้สิน	**308.91**	**64.30**	**266.81**	**55.94**	**357.01**	**36.28**
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนจดทะเบียน หุ้นสามัญ จำนวน 320,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท (พ.ศ.2561 : หุ้นสามัญ จำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)	100.00	20.81	160.00	33.55	160.00	16.26
ทุนที่ออกและชำระแล้ว หุ้นสามัญ จำนวน 320,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท (พ.ศ.2561 : หุ้นสามัญ จำนวน 150,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท พ.ศ.2562 : หุ้นสามัญ จำนวน 200,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท)	75.00	15.61	100.00	20.97	160.00	16.26
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	28.88	6.01	28.88	6.05	361.42	36.73
กำไรสะสม - จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	5.90	1.23	7.60	1.59	10.10	1.03
กำไรสะสม - ยังไม่ได้จัดสรร	46.91	9.76	60.80	12.75	73.94	7.51
องค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(1.02)	(0.21)	(1.07)	(0.23)	9.10	0.93
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	155.66	32.40	196.20	41.14	614.57	62.46
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	15.85	3.30	13.95	2.92	12.39	1.26
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**171.51**	**35.70**	**210.15**	**44.06**	**626.96**	**63.72**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**480.42**	**100.00**	**476.96**	**100.00**	**983.97**	**100.00**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม					
	31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562		31 ธ.ค. 2563	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้จากการให้บริการ	1,052.68	99.76	1,044.01	99.70	1,126.27	99.75
รายได้อื่น	2.50	0.24	3.19	0.30	2.86	0.25
รวมรายได้	**1,055.18**	**100.00**	**1,047.20**	**100.00**	**1,129.13**	**100.00**
ต้นทุนการให้บริการ	(769.98)	(72.97)	(731.58)	(69.86)	(795.98)	(70.49)
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(87.52)	(8.29)	(90.97)	(8.69)	(87.70)	(7.77)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(171.67)	(16.27)	(182.16)	(17.40)	(181.03)	(16.03)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-	(0.43)	(0.04)
กำไร (ขาดทุน) อื่น - สุทธิ	0.76	0.07	(2.73)	(0.26)	(1.78)	(0.16)
ต้นทุนทางการเงิน	(2.93)	(0.28)	(0.56)	(0.05)	(3.95)	(0.35)
รวมค่าใช้จ่าย	**(1,031.34)**	**(97.74)**	**(1,007.99)**	**(96.26)**	**(1,070.88)**	**(94.84)**
กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	23.84	2.26	39.21	3.74	58.25	5.16
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	8.12	0.77	15.10	1.44	10.81	0.96
กำไรก่อนภาษีเงินได้	31.96	3.03	54.31	5.19	69.06	6.12
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(5.10)	(0.48)	(7.28)	(0.70)	(11.29)	(1.00)
กำไรสำหรับงวด	**26.86**	**2.55**	**47.03**	**4.49**	**57.77**	**5.12**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
กำไรที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(0.12)	(0.01)	(1.12)	(0.11)	0.08	0.01
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(0.02)	(0.00)	(0.93)	(0.09)	0.19	0.01
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	0.02	0.00	0.22	0.02	(0.02)	(0.00)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(0.11)	(0.01)	(1.83)	(0.17)	0.25	0.02
กำไรที่จะจัดประเภทรายการใหม่เข้าไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง :						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	(0.49)	(0.04)	(0.06)	(0.01)	0.06	0.01
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(0.49)	(0.04)	(0.06)	(0.01)	0.06	0.01
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด - สุทธิจากภาษี	(0.61)	(0.05)	(1.89)	(0.18)	0.32	0.03
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด	**26.25**	**2.35**	**45.14**	**4.31**	**58.09**	**5.15**

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม					
	31 ธ.ค. 2561		31 ธ.ค. 2562		31 ธ.ค. 2563	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
การแบ่งปันกำไรสุทธิ						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	26.50	2.37	45.88	4.38	56.88	5.04
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.36	0.03	1.15	0.11	0.90	0.08
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	26.04	2.33	44.04	4.21	57.14	5.06
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	0.21	0.02	1.10	0.11	0.94	0.09

งบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม		
	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน:			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	31.96	54.31	69.06
รายการปรับปรุงเพื่อกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน:			
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(8.12)	(15.10)	(10.81)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	6.84	7.37	13.59
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	0.53
ขาดทุน (กำไร) จากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์	0.37	(0.20)	0.01
หนี้สงสัยจะสูญ	1.17	0.02	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	5.94	9.32	4.34
รายได้เงินปันผล	(1.93)	(1.23)	(1.05)
(กำไร) ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์ทางการเงิน	-	-	(0.50)
(กำไร) ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	(0.24)
ดอกเบี้ยรับ	(0.52)	(0.44)	(0.48)
ดอกเบี้ยจ่าย	2.93	0.56	3.95
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงเป็นสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	**38.64**	**54.62**	**78.41**
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น – สุทธิ	(26.42)	41.21	(115.06)
ลูกหนี้อื่น – กรมสรรพากร	1.15	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(0.49)	(0.17)	(0.80)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	3.15	(3.66)	16.52
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)			
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	64.20	(42.59)	16.37
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	4.06	(1.43)	(3.36)
จ่ายชำระภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	(0.43)	(0.81)	(0.64)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	-	(1.88)	(5.63)
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	**83.86**	**45.29**	**(14.18)**
รับภาษีเงินได้	6.15	14.61	**-**
จ่ายภาษีเงินได้	(13.16)	(10.45)	(12.97)
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	**76.85**	**49.45**	**(27.15)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินฝากธนาคารที่มีภาระผูกพัน	(0.21)	3.06	(0.17)
เงินลงทุนระยะสั้น	-	-	(200.00)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	(180.07)

งบกระแสเงินสด (หน่วย : ล้านบาท)	งบการเงินรวม		
	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในตราสารทุน	(0.22)	(0.06)	(0.80)
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทร่วม	(1.69)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(0.04)	(0.46)	(0.50)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	(1.22)	(2.04)	(6.61)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(0.71)	(3.33)	(1.53)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์	0.44	2.14	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	0.37	0.44	0.40
เงินสดรับจากเงินปันผล	1.93	1.23	1.05
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	**(1.36)**	**0.98**	**(388.23)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	120.00	10.00	-
เงินสดจ่ายจากเงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(172.30)	(18.38)	(1.58)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	20.00
เงินสดจ่ายชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(4.93)	(6.00)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	(1.75)	(1.81)	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	(4.60)
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(2.71)	(0.30)	(0.74)
เงินสดจ่ายเงินปันผล	-	(31.50)	(42.50)
เงินสดรับจากการออกจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุนสุทธิจาก ค่าใช้จ่ายในการออกหุ้น	-	25.00	392.55
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	**(61.69)**	**(22.99)**	**363.14**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	13.80	27.44	(52.24)
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(0.39)	(0.05)	0.35
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	**48.94**	**62.34**	**89.73**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	**62.34**	**89.73**	**37.84**

อัตราส่วนการเงินที่สำคัญ

อัตราส่วนทางการเงิน		งบการเงินรวม		
		31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.08	1.29	3.11
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	1.07	1.28	3.09
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.31	0.21	-0.12
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	6.61	6.29	5.66
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	55.25	58.07	64.51
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	5.33	4.51	5.26
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	68.46	81.01	69.45
วงจรเงินสด	วัน	-13.21	-22.95	-4.95
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	ร้อยละ	26.86	29.93	29.33
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	ร้อยละ	2.23	3.77	5.43
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	ร้อยละ	173.53	143.18	130.77
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	ร้อยละ	2.55	4.49	5.12
อัตราผลตอบแทนจากส่วนของเจ้าของ	ร้อยละ	16.96	24.64	13.80
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	ร้อยละ	6.04	9.82	7.91
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	ร้อยละ	73.36	121.52	170.89
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	2.37	2.19	1.55
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของเจ้าของ	เท่า	1.80	1.27	0.57
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	11.90	98.05	18.47
อัตราการจ่ายเงินปันผล	ร้อยละ	-	66.98	73.57

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

จุดเด่น: ผลประกอบการปี 2563 ของบริษัทฯและบริษัทย่อย มียอดขาย กำไรขั้นต้น และกำไรสุทธิ สูงกว่าปี 2562 กำไรสุทธิในปี 2563 สูงขึ้นถึง 23% เมื่อเทียบกับปี 2562 และไม่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ Covid-19

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

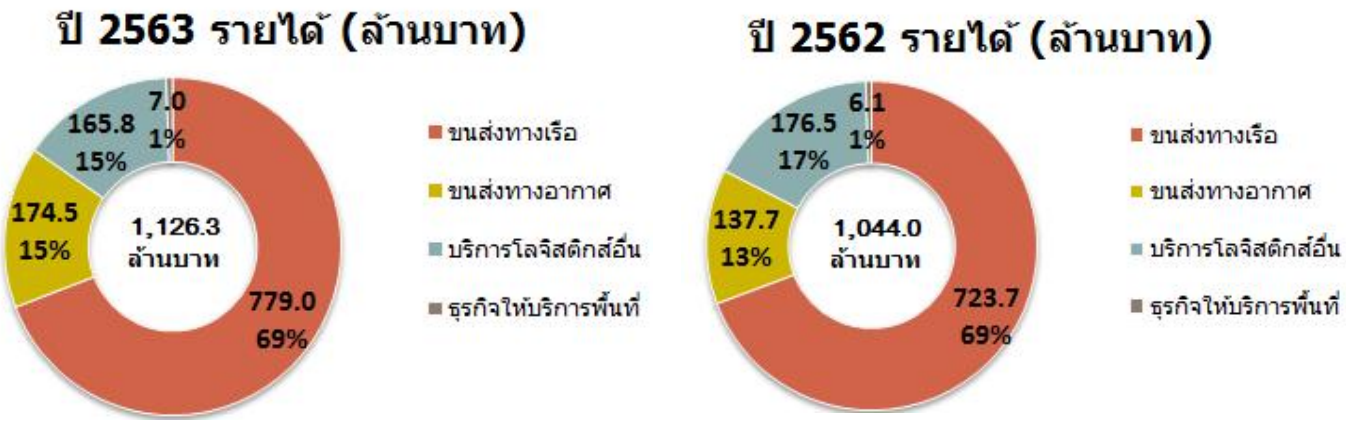
(หน่วย : ล้านบาท)	2563	2562	% เปลี่ยนแปลง
	12 Months	12 Months	
รายได้จากการให้บริการและรายได้อื่น	1,129.1	1,047.2	8%
กำไรขั้นต้น	330.3	312.4	6%
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	29%	30%	
กำไรสุทธิ	57.8	47.0	23%
อัตรากำไรสุทธิ (%)	5.1%	4.5%	

ในปี 2563 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวม จำนวน 1,129.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 จากปี 2562 มีกำไรขั้นต้น ในปี 2563 จำนวน 330.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 โดยอัตรากำไรขั้นต้นเท่ากับร้อยละ 29 ต่ำกว่าปี 2562 เล็กน้อย สาเหตุจากราคาค่าขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือในปี 2563 ได้ปรับสูงขึ้นมาก ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นโดยเฉลี่ยลดลง

บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ ในปี 2563 จำนวน 57.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 23 เมื่อเทียบกับปี 2562

รายได้และสัดส่วนรายได้จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจ	รายได้ (ล้านบาท) 2563	สัดส่วน % รายได้รวม	รายได้ (ล้านบาท) 2562	สัดส่วน % รายได้รวม
1. การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือ	779.0	69%	723.7	69%
2. การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ	174.5	15%	137.7	13%
3. การบริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร	165.8	15%	176.5	17%
4. ธุรกิจให้บริการพื้นที่	7.0	1%	6.1	1%
รวม	1,126.3	100%	1,044.0	100%



บริษัทฯและบริษัทย่อยมีรายได้ในปี 2563 เท่ากับ 1,126.3 ล้านบาทประกอบด้วยธุรกิจหลัก 4 ประเภท ดังนี้

1) การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือ (Sea Freight) มีรายได้รวม 779.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69 ของรายได้รวม

2) การขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ (Air Freight) มีรายได้รวม 174.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15ของรายได้รวม

3) การบริการด้านบริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร (Integrated Logistics Services) ซึ่งประกอบด้วย การขนส่ง การบริการพื้นที่รับฝากและซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ การบริการดำเนินพิธีการศุลกากร และอื่นๆมีรายได้รวม 165.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15 ของรายได้รวม

4) ธุรกิจให้บริการพื้นที่ (Self-Storage) เพื่อจัดเก็บสิ่งของตามความต้องการของลูกค้า การบริการในธุรกิจนี้มีรายได้รวม 7.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1 ของรายได้รวม

<u>การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน</u>

บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือ

ค่าบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางเรือ ในปี 2563 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 8 สาเหตุที่รายได้เพิ่มขึ้นเพราะอัตราค่าระวางปรับสูงขึ้น และ ปริมาณตู้สินค้าที่ให้บริการขนส่งทางเรือเพิ่มขึ้น

บริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ

ค่าบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ ในปี 2563 มีรายได้ เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 จะเพิ่มขึ้นร้อยละ 27 เนื่องจากการขาดแคลนเที่ยวบินเพื่อขนส่ง สายการบินลดการให้บริการ เป็นผลให้ค่าระวางทางอากาศในตลาดของปี 2563 สูงมากกว่าในช่วงเดียวกันของปีก่อน และบริษัทฯได้นำวิธีการเช่าเหมาลำ (Charter Flights) เข้ามาให้บริการลูกค้า เพื่อเป็นการทดแทนการลดเที่ยวบินของสายการบินในช่วงที่ขาดแคลน จึงทำให้บริษัทฯมีรายได้มากขึ้น

ค่าขนส่ง ขนถ่ายสินค้าและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการขนส่ง

ธุรกิจให้บริการด้านค่าขนส่ง ขนถ่ายสินค้าและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการขนส่ง ในปี 2563 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 ลดลงร้อยละ 5 ซึ่งได้รับผลกระทบเพียงเล็กน้อยจากสถานการณ์ Covid-19

ค่าบริการรับฝากและซ่อมตู้คอนเทนเนอร์

ธุรกิจให้พื้นที่บริการรับฝากและซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ ในปี 2563 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 สาเหตุจากสถานการณ์โควิด19 ทำให้ตู้ที่ส่งกลับมาไทยลดลง ปริมาณตู้ที่เข้าฝากในลานน้อยลง จึงทำให้รายได้เพิ่มไม่มาก

ค่าบริการด้านตัวแทนในการดำเนินพิธีศุลกากรและอื่น ๆ

ธุรกิจให้บริการด้านตัวแทนในการดำเนินพิธีศุลกากรและจัดการขนส่งให้ผู้นำเข้าและผู้ส่งออกในปี 2563 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2562 ลดลงร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับระยะเวลาเดียวกันของปีก่อน เกิดจากผลกระทบของโควิด-19 ทำให้มีงานบริการลดลง

ธุรกิจการให้บริการพื้นที่

ธุรกิจการให้บริการพื้นที่ในปี 2563 มีอัตราของพื้นที่ที่ให้บริการเทียบกับพื้นที่พร้อมให้เช่าทั้งหมดเพิ่มขึ้นและมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเปรียบเทียบปี 2562

รายได้อื่น

ส่วนใหญ่เป็นเงินปันผลและรายได้อื่นๆ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงที่ไม่เป็นสาระสำคัญ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทฯมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร สำหรับปี 2563 ลดลงร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับปี 2562 เนื่องจากสถานการณ์ของ Covid-19 ทำให้ค่าใช้จ่ายในการเดินทางต่างประเทศลดลง และการควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารนี้ได้รวมถึงค่าใช้จ่ายสำหรับการเสนอขายหุ้นสามัญต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกอีกจำนวน 2.2 ล้านบาท

ต้นทุนทางการเงิน

บริษัทฯ มีต้นทุนทางการเงิน สำหรับปี 2563 สูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2562 จากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับสัญญาเช่า (TFRS 16)

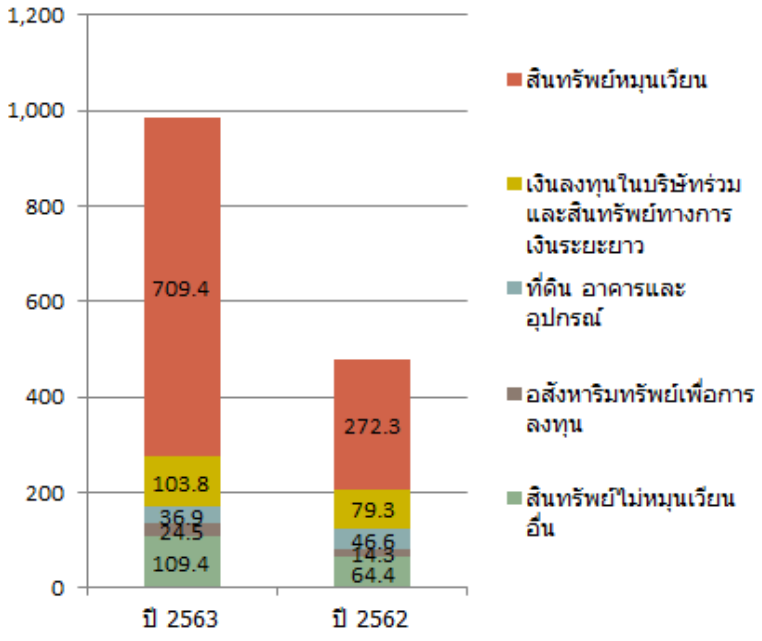
กำไรสุทธิ

บริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับปี 2563 จำนวน 57.77 ล้าน เพิ่มขึ้นจากปี 2562 จำนวน 10.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.8 เกิดจากผลกระทบเชิงบวกจากสถานการณ์ Covid-19 เนื่องจากบริษัทฯ มีกลุ่มลูกค้าประเภท E-commerce , อิเลคทรอนิกส์ และ อาหาร ที่มีการเติบโตอย่างมากในช่วงปี 2020 กอปรกับการเติบโตของการส่งออกสินค้าทางทะเลที่มีการเติบโตอย่างมากในช่วง ไตรมาส 3 และไตรมาส 4 ปี 2563 และความสามารถในการเพิ่มกำไรขั้นต้นของบริษัทฯ และการควบคุมค่าใช้จ่ายดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

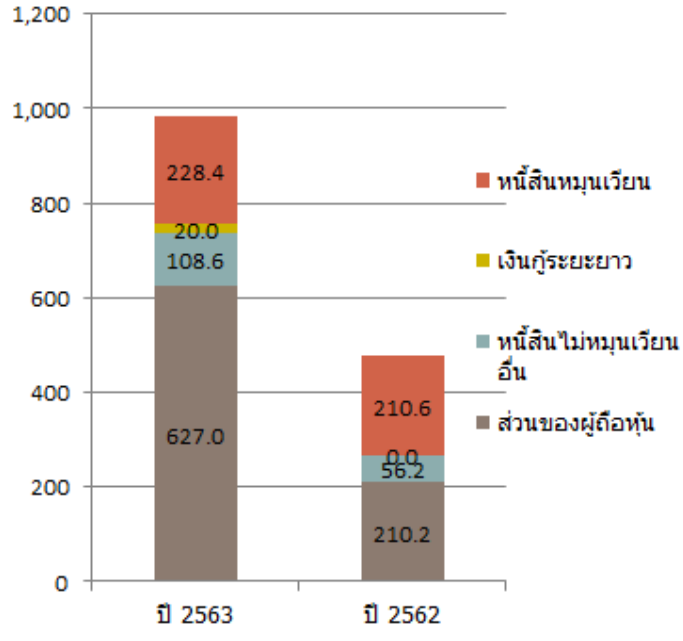
การวิเคราะห์ทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

สินทรัพย์



หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น



สินทรัพย์

บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 984.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์รวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 จำนวน 507.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 106.3 เพิ่มขึ้นจากสินทรัพย์หมุนเวียน จำนวน 437.1 ล้านบาท เป็นการเพิ่มในเงินฝากประจำระยะสั้น 200.0 ล้านบาท การลงทุนในกองทุนรวม ประมาณ 180.3 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 108.1 ล้านบาท แต่เงินสดลดลง 51.9 ล้านบาท และจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้นสุทธิเป็นจำนวนเงิน 69.9 ล้านบาทตามรายละเอียดดังนี้

- เงินลงทุนในบริษัทร่วมและสินทรัพย์ทางการเงินระยะยาวเพิ่มขึ้น 24.5 ล้านบาทเกิดจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้น 11.0ล้านบาทจากส่วนแบ่งกำไรที่เพิ่มขึ้น และการที่บริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน (TFRS 9) มาถือปฏิบัติทำให้เงินลงทุนทั่วไปซึ่งเดิมวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนจำนวน 34.3 ล้านบาท เปลี่ยนไปบันทึกเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมูลค่า 47.8 ล้านบาท

- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ ลดลงประมาณ 9.7 ล้านบาท จาการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับสัญญาเช่า (TFRS 16) มาถือปฏิบัติ

- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เพิ่มขึ้นจำนวน 10.2 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับสัญญาเช่า (TFRS 16)

- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นประเภทสิทธิการใช้ - สุทธิ เพิ่มขึ้นจำนวน 61.0 ล้านบาท เป็นรายการที่เกิดขึ้นจากการปรับใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับ สัญญาเช่า (TFRS 16) จากเดิมเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานและถูกจัดประเภทใหม่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ในงบแสดงฐานะทางการเงิน

- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ ลดลง 16.5 ล้านบาท เกิดจากการโอนค่าใช้จ่ายล่วงหน้าไปเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ และ ค่าใช้จ่ายในการออกจำหน่ายหุ้นครั้งแรก ถูกปรับกับส่วนเกินมูลค่าหุ้น

หนี้สิน

บริษัทฯ มีหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 357.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากหนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวน 90.2 ล้านบาท หรือเป็นอัตราร้อยละ 34

- เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้การค้า 19.5 ล้านบาท

- เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ซึ่งเป็นโครงการช่วยเหลือจากภาครัฐจากสถานการณ์ Covid-19 จำนวน 20 ล้านบาท

- หนี้สินตามสัญญาเช่า เพิ่มขึ้น 57.4 ล้านบาท เนื่องจากบริษัท นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวกับสัญญาเช่า (TFRS 16) มาถือปฏิบัติ โดยรับรู้หนี้สินตามสัญญาเช่า จากเดิมที่เคยถูกจัดเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน (Operating Lease)

- หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น ลดลง 5.6 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 จำนวน 626.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 เป็นจำนวน 416.8 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจาก

- การจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทที่ได้เสนอขายต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกจำนวน 120,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท ราคาเสนอขายหุ้นละ 3.42 บาท เป็นผลให้หุ้นที่ออกและชำระแล้ว และ ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัทเพิ่มขึ้น จำนวน 60.0 ล้านบาท และ 332.5 ล้านบาท ตามลำดับ

- กำไรสะสมเพิ่มขึ้นสุทธิ 15.6 ล้านบาท เกิดจากกำไรในระหว่างปีของบริษัทและบริษัทย่อยได้จากการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผล

- องค์ประกอบส่วนอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 10.2 ล้านบาท สาเหตุหลักมาจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินเกี่ยวกับเครื่องมือทางการเงิน (TAS 32 และ TFRS 9) มาถือปฏิบัติ บริษัทฯ จึงรับรู้รายการปรับปรุงสะสมในองค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้นจากวัดมูลค่าเงินลงทุนทั่วไปใหม่ตามวิธีมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

การวิเคราะห์สภาพคล่อง

หน่วย : ล้านบาท	สำหรับ ปี 2563
เงินสดต้นงวด	89.7
กระแสเงินสดได้มา / (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน	-27.2
กระแสเงินสดได้มา / (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน	-388.2
กระแสเงินสดได้มา / (ใช้ไป) จากกิจกรรมจัดหาเงิน	363.1
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	-51.9
เงินสดปลายงวด	37.8

กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน

บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงานสำหรับ ปี 2563 จำนวน 27.2 ล้านบาท โดยมีกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 69.1 ล้านบาท ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 115.0 ล้านบาท จากรายได้ที่เพิ่มเพราะค่าระวางสูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของเจ้าหนี้การค้าจำนวน 16.4 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน

บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิใช้ไปจากกิจกรรมลงทุนสำหรับ ปี 2563 จำนวน 388.2 ล้านบาท จากการลงทุนระยะสั้นในบัญชีเงินฝากธนาคาร และกองทุนรวม จำนวน 380.0 ล้านบาท และการซื้อสินทรัพย์ที่นำมาใช้งานในกิจการ 6.6 ล้านบาท

กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

บริษัทและบริษัทย่อยมีกระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงินสำหรับ ปี 2563 จำนวน 363.1 ล้านบาท ส่วนใหญ่จากการจำหน่ายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทที่ได้เสนอขายต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรกจำนวน 392.5 ล้านบาท และจ่ายปันผล 42.5 ล้านบาท

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
1. นายเสนีย์ แดงวัง ตำแหน่ง : ประธานคณะกรรมการบริษัท / กรรมการอิสระ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558	68	- ปริญญาโทด้านบริหารการตลาดและการขาย มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ สหรัฐอเมริกา - ปริญญาโท คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 215/2559 - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 37/2558 - หลักสูตร Director	0.16	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน	ประธานคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก และลงทุนในบริษัทอื่น
					2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด	ธุรกิจงานสัมมนาและฝึกอบรม
					2526 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการ	บริษัท ไอ.เอ็ม.ไอ (ประเทศไทย) จำกัด	งานให้คำปรึกษาทางธุรกิจ
					2561 – 20 มี.ค. 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท ไมโครลิซซิ่ง จำกัด	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อ ลิซซิ่ง
					2537 - 2559	กรรมการ	บริษัท ไทยเน็ท เวอร์ค อุตสาหกรรมพลาสติก จำกัด	กิจการจำหน่ายมุ้งพลาสติกและให้เช่าทรัพย์สิน

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 72/2551						
2. นายวิวัฒน์ ลิ้มศักดากุล ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558	65	- MBA, Oklahoma State University, U.S.A. - ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตร Role of Compensation Committee Program (RCC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 21/2559 - หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	0.13	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก และลงทุนในบริษัทอื่น
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท คอร์นซิบัส จำกัด	โรงงานสกัดสารอาหารจากพืช
					2555 - ปัจจุบัน	ผู้ก่อตั้ง / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท โนบิส จำกัด	ที่ปรึกษาธุรกิจเพื่อผู้บริหาร / ที่ปรึกษาการเงิน และพัฒนาองค์กร
					2541 - 2555	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ทิปโก้ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายสับปะรดกระป๋อง น้ำสับปะรดเข้มข้น น้ำผลไม้รวมและเครื่องดื่มบรรจุพร้อมดื่ม

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		รุ่นที่ 4/2558 - หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 23/2553 - หลักสูตร Refresher Course DCP (DCP RE) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่นที่ 2/2549 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 7/2544 - หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 8/2563						

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
3. นายวรกานต์ ชูโต ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558	68	- ปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่นที่ 4/2558 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 99/2551	ไม่มี	ไม่มี	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท โอเชียนกลาส จำกัด (มหาชน)	ผลิตและจำหน่ายภาชนะเครื่องแก้ว
4. นายธีระชัย เชมนะสิริ ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2559	75	- ปริญญาเอก (ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ Asian Institute of Management (AIM) - ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ สาขารัฐศาสตร์การคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	0.16	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2531 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ธราพร จำกัด	ถือครองอสังหาริมทรัพย์และลงทุนในกิจการอื่น
					2537 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท กริดบิสซิเนส โซลูชั่นส์ จำกัด	ฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหาร

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		- หลักสูตรพัฒนาการบริหาร (MDP) ศศินทร์และมหาวิทยาลัยนอร์ธเวสเทิร์น สหรัฐอเมริกา - หลักสูตร Boards that make a difference (BMD) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 7/2561 - หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 19/2557 - หลักสูตร Role of Nomination and Governance Committee (RNG) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 2/2555 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย			2546 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท เอสอาร์ไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด	ที่ปรึกษาด้านการบริหาร
					2532 - 2563	ประธานกรรมการ	บริษัท แมนเนเจอเรียลเอ็กเซลเล้นซ์ จำกัด	ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน
					2557 - 2561	กรรมการ	บริษัท เคแอร์ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น เช่น สายการบินพาณิชย์

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		(IOD) รุ่น 115/2552 - หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน (วตท. 23) สถาบันวิทยาการตลาดทุน ปี 2559						
5. นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2559	58	- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต กิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี - ปริญญาโท สาขา Business Administration, Oklahoma City University, U.S.A. - ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 8/2544 - หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่นที่ 1 จากสถาบัน	0.09	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2562 – ปัจจุบัน	อุปนายก	สมาคมสโมสรนักลงทุน	สมาคม
					2562 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	ชมรมความร่วมมือโตโยต้า	ชมรม
					2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	ชมรมความร่วมมือผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มิตซูบิชิมอเตอร์สไทย	ชมรม
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แปซิฟิค ออโต้พาร์ท (ไทยแลนด์) จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)	ชิ้นส่วนยานยนต์

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		วิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม (วธอ) กระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2556			2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โททาล ออยล์ (ประเทศไทย) จำกัด	น้ำมันเครื่องยานยนต์
					2549 - ปัจจุบัน	กรรมการ	PT Indonesia Stanley Electric	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วังจุฬา จำกัด	ชิ้นส่วนยาง
					2543 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เวียตนาม สแตนเลย์ อิเลคทริค จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2542 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ลาวสแตนเลย์ จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2540 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไดโดสิทธิผล จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2540 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ศิริวิทย์ สแตนเลย์ จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์ อิเลคทรอนิคส์
					2539 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการบริหาร	บริษัท เอเชี่ยน สแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	อิเลคทรอนิคส์
					2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซันโกลด์ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น
					2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บุศยพรรณ จำกัด	อสังหาริมทรัพย์(ให้เช่าอาคารและเฟอร์นิเจอร์)

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
					2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท แปซิฟิค อินดัสตรียส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ชิ้นส่วนยานยนต์
					2536 - ปัจจุบัน	รองประธาน	มูลนิธิสแตนเลย์ ประเทศไทย	มูลนิธิ องค์กรไม่แสวงหากำไร
					2535 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โสภา-กนก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น
					2534 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อีโนเวรับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ชิ้นส่วนยาง
6. นายไพบูลย์ สำราญภูติ ตำแหน่ง กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2560	79	- ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ปริญญาตรี การศึกษาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒปทุมวัน - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 239/2560	ไม่มี	ไม่มี	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2559 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท มิคเซล จำกัด	ผลิตฉนวนกันความร้อน
					2545 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท ไพบูลย์ แอนด์ ซันส์ คอนซัลแตนท์ จำกัด	ประกอบกิจการให้บริการที่ปรึกษาทางธุรกิจและด้านการตลาด

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 20/2563			2545 – ปัจจุบัน	วิทยากร	โรงเรียนธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	ฝึกอบรมด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
					2545 – ปัจจุบัน	คอลัมนิสต์	บริษัท ณ ดี จำกัด	สื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์ The Power Network)
					2530 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	บริษัท TACK International Training Thailand จำกัด	ฝึกอบรม
					2558 – 2559	ที่ปรึกษา	บริษัท เอส.พี.อีเล็คตริค อินดัสตรี จำกัด	ผลิตหม้อแปลงไฟฟ้า
7. นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์ ตำแหน่ง รองประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะผู้บริหาร /ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 ต.ค. 2534	57	- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตร CGE (Corporate Governance for Executive) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 4/2558 - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริม	22.77	เป็นน้องชายของนายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	2534 - ปัจจุบัน	รองประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะผู้บริหาร / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก และลงทุนในบริษัทอื่น
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 212/2558 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 72/2551 - Intelligent Entrepreneur Program (IEP) ธนาคารไทยพาณิชย์ ปี 2554 - โครงการส่งเสริมการจัดการที่ยั่งยืนของผู้ประกอบการ SMEs จากธนาคารกสิกรไทย และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี 2550 - หลักสูตร The Leadership Grid 4.0 จากสถาบันกริดบิสซิเนสโซลูชั่น - หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 จากสถาบันพระปกเกล้า			2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซิโนคอร์เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนสายเดินเรือของประเทศเกาหลีใต้
					2557 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการที่ปรึกษา	GOAL Network (Global Ocean Agency Lines)	International Freight Forwarding Network
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด	ให้บริการขนส่งพัสดุและเอกสารเร่งด่วนระหว่างประเทศ
					2556 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการที่ปรึกษา	FPS GROUP-HONG KONG	International Freight Forwarding Network
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิฟฟ่า โลจิสติกส์ (2008) จำกัด	ให้บริการขนส่งในลักษณะ Backhaul ร่วมกับทางไปรษณีย์ไทย และสมาคมที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางบก
					2542 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิฟฟ่า อีดีไอ เซอร์วิสเซส จำกัด	ให้บริการเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ที่ใช้ในระบบเชื่อมโยง
					2540 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิฟฟ่า ไอซีดี	โรงพักสินค้าหรือ

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
							จำกัด	สถานที่บรรจุจัดทำหีบห่อเพื่อการส่งออกและนำเข้า
					2539 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทิฟฟ่า จำกัด	- ลงทุนในกิจการโรงพักสินค้าและธุรกิจที่ให้บริการเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และซอฟต์แวร์ - สถาบันการศึกษาวิชาชีพรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
					2557 - 2560	กรรมการ	FP SHIPPING-SINGAPORE	Service orientated, integrated freight company
					2553 – 2558	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เวิลด์ คอนเนคท์ โลจิสติกส์ จำกัด	ดำเนินพิธีการศุลกากรและตัวแทนออกของ
					2544 – 2558 (ปัจจุบัน เลิกกิจการและเสร็จการชำระบัญชีแล้ว)	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
					2562 - ปัจจุบัน 2556 - 2562	ประธานกิตติมศักดิ์ นายกสมาคม	สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA)	-
					2559 - 2562 2554 - 2559	- เลขาธิการสมาพันธ์ - รองประธานสมาพันธ์ฯ	สมาพันธ์ผู้ให้บริการโลจิสติกส์ไทย	-
					2558 – 2562	- คณะกรรมการสมาคมการค้ากลุ่มการค้าบริการและโลจิสติกส์ - คณะกรรมการพัฒนาระบบโลจิสติกส์	สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	-
					2558 - 2562 2560 - 2562	- คณะกรรมการจัดงาน TILOG-LOGISTIX 2559, 2560, 2561, 2562 - คณะทำงานและเลขานุการคณะทำงานย่อยด้านการพัฒนา	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์	-

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
						ธุรกิจโลจิสติกส์ระหว่างประเทศ ในชุดคณะทำงาน D4 โครงการประชารัฐ		
					2560 - 2562 2556 - 2559	- เหรัญญิกกิตติมศักดิ์ - กรรมการบริหาร	สมาพันธ์สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศแห่งอาเซียน (AFFA)	-
					2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมาธิการ	คณะอนุกรรมาธิการการพาณิชย์ ในคณะกรรมาธิการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา	-
					2560 - 2561	อนุกรรมการคณะอนุกรรมการมาตรฐานอาชีพ และคุณวุฒิวิชาชีพ กลุ่มสาขาวิชาชีพโลจิสติกส์	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	-

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
					2557 - 2558	ที่ปรึกษาประจำคณะอนุกรรมาธิการปฏิรูปโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ในคณะกรรมาธิการปฏิรูปการเกษตร อุตสาหกรรม พาณิชย์ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	สภาปฏิรูปแห่งชาติ	-
8. นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี ตำแหน่ง กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551	56	- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 213/2558 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 77/2552	3.22	ไม่มี	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ด้านปฏิบัติการ[1]	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2561- ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซิโนคอร์เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนสายเดินเรือของประเทศเกาหลีใต้
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์
					2551 - 2558 (ปัจจุบัน เลิกกิจการ	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ด้าน	บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศ	ผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบ

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
		- หลักสูตร The Leadership Grid 4.0 จากสถาบันกริด บิสซิเนสโซลูชั่น			และเสร็จการชำระบัญชีแล้ว)	ปฏิบัติการ	ไทย) จำกัด	วงจร
9. นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์ ตำแหน่ง กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551	59	- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยรามคำแหง - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 213/2558 - หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 77/2552	3.22	ไม่มี	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ด้านปฏิบัติการ[1]	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ประเทศเมียนมาร์
					2551 - 2558 (ปัจจุบัน เลิกกิจการและเสร็จการชำระบัญชีแล้ว)	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่ด้านปฏิบัติการ	บริษัท เอฟพีเอส โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจร
10. นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์ ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่	59	- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - หลักสูตร Director Certification Program (DCP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 212/2558	5.16	เป็นพี่ชายของนายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	2551 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการ[1]	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลกและลงทุนในบริษัทอื่น
					2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการร่วม	บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด	ให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะ

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
1 ก.พ. 2551		- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 79/2552						ยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์
					2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจ๊ง้อ พลัส จำกัด	ภัตตาคาร
					2551 - 2561	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการร่วม	บริษัท วายเจซี (ประเทศไทย) จำกัด	ให้บริการรับฝากตู้สินค้าคอนเทนเนอร์ระยะสั้นและระยะยาว และซ่อมตู้คอนเทนเนอร์ ที่แหลมฉบัง
					2551 - 2552	กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย (วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สหสาขาวิชาภาษาอังกฤษและสหสาขาวิชาการจัดการด้าน โลจิสติกส์)	คณะบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	การศึกษา
					2549 - 2561	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการร่วม	บริษัท ไลน์ เน็ทเวอร์ค ทรานสปอร์ต จำกัด	บริการขนส่งสินค้าภายในประเทศ
					2545 - 2561	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการร่วม	บริษัท ซิโนคอร์เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด	ตัวแทนสายเดินเรือของประเทศเกาหลีใต้

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
11. นายมานพ ปัจวิทย์ ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน / เลขานุการบริษัท ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2559	60	- ปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี คณะรัฐศาสตร์ สาขาการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาบัญชีต้นทุน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่นที่ 79/2560 - หลักสูตร CFO's Orientation Course for New IPOs จากศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยปี 2561	0.09	ไม่มี	2559 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน[1] / เลขานุการบริษัท	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก และลงทุนในบริษัทอื่น
					2560 - 2561	กรรมการ	บริษัท เอื้องไทย จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์จากกล้วยไม้
					2554 - 2559	ผู้อำนวยการสายงานบัญชีและการเงิน	บริษัท อินเทคค์ ฟีด จำกัด	ผลิตและจำหน่ายอาหารสัตว์
					2552 - 2553	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท โอซีวี (ประเทศไทย) จำกัด	จำหน่ายเส้นใยแก้วเสริมแรง
12. นายกู้เกียรติ ภัทรโสทร	47	- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง	0.02	ไม่มี	2551 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก

ชื่อ- สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ณ (31 ธ.ค. 2563) (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการหรือผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีย้อนหลัง			
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ
ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2551		- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง						และลงทุนในบริษัทอื่น
13. นางนิตยา พฤฒิพิบูลธรรม ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายการเงิน ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550	55	- ปริญญาตรี คณะบัญชี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	0.04	ไม่มี	2550 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ให้บริการโลจิสติกส์แบบครบวงจรที่ครอบคลุมทั่วโลก และลงทุนในบริษัทอื่น

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ-สกุล / บริษัท	นายเสนีย์ แดงวัง	นายวิวัฒน์ ลิ่มศักดากุล	นายวรกานต์ ชูโต	นายธีระชัย เชมนะสิริ	นายอภิชาต ลี้อิสสระนุกูล	นายไพบูลย์ สำราญภูติ	นายเกตติวิทย์ สิทธิสุนทรวงศ์	นายสุรสิทธิ์ อัศวศักดิ์เสรี	นางสาวศรีไพร เอกวิจิตร์	นายวิเศษ สิทธิสุนทรวงศ์	นายมนพ ปัจวิทย์	นายกู้เกียรติ ภัทรโสทร	นางนิตยา พฤฒิพืชูลธรรม	นายชลิต ประสงค์วิวัฒน์	นางสาวนันทธ์ชนัน จุนเจืออาน	MR. U THAN AUNG
บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)	ID, C	ID, CAC	ID, AC, NR	ID, AC, CNR	ID, NR	ID, NR	D, CM, CEO,	D, M	D, M	M	M	M	M			
บริษัท วายเจซี ดีโปท์ เซอร์วิสเซส จำกัด							D			D, MD				D, MD		
บริษัท ลีโอ เมียนมาร์ โลจิสติกส์ จำกัด							D	D	D						D	D
บริษัท อาราเม็กซ์ (ประเทศไทย) จำกัด							D									
บริษัท ซิโนคอร์ เมอร์ชานท์มารีน (ประเทศไทย) จำกัด							D	D								
บริษัท ทิฟฟ่า จำกัด							D									
บริษัท ทิฟฟ่า โลจิสติกส์ (2008) จำกัด							D									
บริษัท ทิฟฟ่า ไอซีดี จำกัด							D									
บริษัท ทิฟฟ่า อีดีไอ เซอร์วิสเซส จำกัด							D									

ตัวย่อ

C	**=**	**ประธานกรรมการ**	**D**	**=**	**กรรมการบริษัท**
ID	**=**	**กรรมการอิสระ**	**CAC**	**=**	**ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ**
AC	**=**	**กรรมการตรวจสอบ**	**CM**	**=**	**ประธานคณะผู้บริหาร**
CEO	**=**	**ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร**	**MD**	**=**	**กรรมการผู้จัดการ / กรรมการผู้จัดการ ใหญ่**
M	**=**	**ผู้บริหาร / สมาชิกคณะผู้บริหาร**	**CNR**	**=**	**ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน**
NR	**=**	**กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน**			

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง	อายุ	คุณวุฒิการศึกษา / ประกาศนียบัตร	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท	ประสบการณ์การทำงาน		
					ช่วงเวลา	ชื่อหน่วยงาน/ บริษัท/ องค์กร /	ประเภทการดำเนินธุรกิจ
1. นายวีระพงษ์ กฤษดาวัฒน์ (หุ้นส่วน)	58	- ปริญญาโท ด้าน Management Sciences University of Southampton in UK - ปริญญาตรี ด้าน Statistics with Management Science Techniques, University of Wales Institute of Science and Technology in UK - Certified Information Systems Auditor (CISA) - Certified Information Security Manager (CISM) - Diploma Certification Program (DCP), Thai Institute of Directors	ไม่มี	ไม่มี	2549 - ปัจจุบัน	บริษัท ดีลอยท์ ทูช โธมัทสุ ไชยยศ ที่ปรึกษา จำกัด หัวหน้าโครงการงานตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษา

เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5 เอกสารแนบอื่น ๆ

-ไม่มี-